



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 26] नई दिल्ली, शनिवार, जून 29, 1974/आषाढ़ 8, 1896
No. 26] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 29, 1974/ASADHA 8, 1896

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गए

साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमण्डल सचिवालय

नई दिल्ली, 23 मई, 1974

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 1974

शुद्धि पत्र

सं० का० नि० 656.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) के पृष्ठ 80 पर 12 जनवरी, 1974 को प्रकाशित मंत्रिमण्डल सचिवालय, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के 3 जनवरी, 1974 की अधिसूचना संख्या 11/24/73 स्थापना (ई०) और मा० का० नि० 23 को रद्द समझा जाये।

[फाइल संख्या 11/24/73/स्थापना (ई०)]

बी० एल० मथुरिया, प्रवर सचिव

CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 29th May, 1974

CORRIGENDUM

G.S.R. 656.—The Cabinet Secretariat, Department of Personnel and Administrative Reform's Notification No. 11/24/73 Estt(E.), dated the 3rd January, 1974 (G.S.R. No. 23) which appeared in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 12th January, 1974 at page 80 may be treated as cancelled.

[No. F. 11/24/73-Estt. (E)]

B. L. MATHURIA, Under Secy.

सा० का० नि० 657.—मंत्रिमण्डल सचिवालय का कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 की चतुर्थ अनुसूची के पैरा 2-क के उप-पैरा (2) के अनुसरण में, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन विनियमों का नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा सहायक श्रेणी (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1974 है।

(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं : (1) इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) 'निर्णायक तारीख' से उस वर्ष की जनवरी का प्रथम दिन अभिप्रेत है जिस वर्ष में परीक्षा आयोजित की गई हो;

(ख) 'परीक्षा' से मंत्रिमण्डल सचिवालय (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) के सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा सहायक श्रेणी की चयन सूची में परीक्षण करने के लिए आयोजित की गई सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है;

(ग) 'चयन' से सहायक श्रेणी की चयन सूची में सम्मिलित किया जाना अभिप्रेत है;

(घ) 'संस्थान' में मंत्रिमंडल सचिवालय (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) का सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान अधिप्रेत है;

(ङ) 'अनुसूचित जातियों' और अनुसूचित जनजातियों के वे ही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खण्ड (24) और (25) में उनके हैं।

(2) जो शब्द और पद इन विनियमों में प्रयुक्त किए गए हैं और इनमें परिभाषित नहीं हैं, उन सब के वे ही अर्थ होंगे जो केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 में क्रमशः उनके हैं।

3. परीक्षा का संचालन करना : (1) परीक्षा, मंत्रिमंडल सचिवालय के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रीति में संस्थान द्वारा संचालित की जाएगी।

(2) वे तारीखें, जिनको और वे स्थान जहां पर परीक्षा होगी, संस्थान द्वारा नियत किए जाएंगे।

4. पात्रता की शर्तें : (1) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी ग्रेड का ऐसा स्थायी या अस्थायी अधिकारी जो निम्नलिखित शर्तें पूरी करता हो, परीक्षा में बैठने का पात्र होगा :—

(क) सेवा काल : उसने केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी ग्रेड में तीन वर्ष से अत्यंत अनुमोदित और निरन्तर सेवा की हो :

परन्तु सैनिक कर्तव्यों पर की उसकी अनुपस्थिति की किसी अवधि को, उपरोक्त ग्रेड के विहित सेवा काल में की गणना में लिया जा सकेगा।

(ख) आयु : वह 45 वर्ष की आयु से अधिक का न हो :

परन्तु इन विनियमों के अनुसार होने वाली प्रथम दो परीक्षाओं के लिए कोई अधिकतम आयु सीमा नहीं होगी :

परन्तु यह और कि अधिकतम आयु-सीमा, ऐसे प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत जो मंत्रिमंडल सचिवालय के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर इस निमित्त अधिसूचित किए जाएं, प्रत्येक प्रवर्ग की बाबत अधिसूचित विस्तार तक, सिद्धि की जा सकेगी।

(2) फीस : ऐसी छूटों या रियायतों, या दोनों के अधीन रहते हुए जो मंत्रिमंडल सचिवालय के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर इस निमित्त अधिसूचित की जाएं, वह संस्थान द्वारा विहित फीस का संशय करेगा ?

टिप्पण :—केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी ग्रेड के अधिकारी जो मक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से काडर-बहा पदों पर प्रतिनियुक्ति किए गए हों, यदि अन्यथा पात्र हों तो, परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए पात्र होंगे :

परन्तु यह उस ग्रेड के किसी ऐसे अधिकारी को लागू नहीं होगा, जो किसी काडर बाह्य पर या किसी अन्य सेवा में 'स्थानान्तरण' पर नियुक्त किया गया हो और उसका उच्च श्रेणी ग्रेड में स्थान नहीं हो।

5. अभ्यर्थिता की संयोजता : अभ्यर्थी के द्वारा अपनी अभ्यर्थिता के लिए समर्थन प्राप्त करने के लिए किसी भी रीति में किए गए किसी प्रयत्न को संस्थान द्वारा उसे परीक्षा में प्रवेश के लिए निर्धारित बना देने वाला समझा जा सकेगा।

6. पात्रता के संबंध में विनिश्चय : परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में या अन्यथा संस्थान का विनिश्चय अंतिम होगा और ऐसा कोई भी अभ्यर्थी, जिसे संस्थान द्वारा प्रवेश-पत्र न दिया गया हो, परीक्षा में प्रविष्ट नहीं किया जाएगा।

7. परिणाम : (1) ऐसे अभ्यर्थियों के नाम, जो इन विनियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् ली जाने वाली किसी परीक्षा के परिणामों के आधार पर चयन के लिए संस्थान द्वारा उपयुक्त समझे जाएं, गुणा-गुण के क्रम में रखे जाएंगे और विनियम 8 के उप-विनियम (3) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, वे अपेक्षित संख्या तक उस क्रम में चयन के लिए सिफारिश किए जाएंगे।

(2) अलग-अलग अभ्यर्थियों की परीक्षा के परिणामों की संसूचना देने के प्रश्न और रीति संस्थान द्वारा अपने विवेकानुसार विनिश्चित की जाएगी और संस्थान परिणामों के संबंध में अलग-अलग अभ्यर्थियों से पत्र-व्यवहार नहीं करेगा।

8. चयन : (1) परीक्षा में सफलता चयन के लिए कोई हक तब तक प्रदान नहीं करती जब तक केन्द्रीय सरकार का, ऐसी आज के पश्चात् जो आवश्यक समझी जाए, समाधान न हो जाए कि अभ्यर्थी चयन के लिए सब बातों में पात्र और उपयुक्त है :

परन्तु संस्थान द्वारा चयन के लिए सिफारिश किए गए किसी अभ्यर्थी की दशा में चयन के लिए अपात्रता के बारे में विनिश्चय, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के परामर्श से किए जाएंगे।

(2) उपविनियम (3) में यथा-उपबन्धित के सिवाय, किसी परीक्षा के परिणामों के आधार पर चयन, भारत सरकार के मंत्रिमंडल सचिवालय के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षणों के अधीन रहते हुए, संस्थान द्वारा चयन के लिए सिफारिश किए गए अभ्यर्थियों के गुणा-गुण के क्रम में अपेक्षित संख्या तक किया जाएगा।

(3) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी, उस संख्या तक जहां तक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या साधारण स्तर के आधार पर नहीं भरी जा सकती, चाहे परीक्षा में गुणा-गुण के क्रम में उनके रैंक कोई भी रहे हों इस बात का विचार किए बिना, और सेवा में चयन के लिए इन अभ्यर्थियों की योग्यता के अधीन रहते हुए, आरक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए किसी शिथिल किए गए स्तर के आधार पर संस्थान द्वारा सिफारिश किए जा सकेंगे।

9. प्रतिरूपण या अन्य प्रवचन के लिए शास्ति : ऐसा अभ्यर्थी, जो प्रतिरूपण का या प्रियारहित वस्तुओं या ऐसी वस्तुओं जो बिगाड़ी गई हों प्रस्तुत करने का या ऐसे कथन करने का जो गलत या असत्य हों या सार्वजनिक जानकारी छिपाने का या परीक्षा में प्रवेश प्राप्त करने के लिए अन्यथा किसी अन्य अनियमित या अनुसूचित साधनों के प्रयोग करने का या परीक्षा भवन में किसी नावाजिब साधनों के प्रयोग करने का या प्रयोग करने का प्रयत्न करने का या परीक्षा भवन में किसी कदाचार का, दोषी है या संस्थान द्वारा ऐसा घोषित किया गया है, अपने आप को दंडित अभियोजन के लिए दायी बनाने के साथ-साथ,—

(क) स्थायी रूप से या किसी विशिष्ट अवधि के लिए,—

(1) अभ्यर्थियों के चयन के लिए संस्थान द्वारा संचालित किसी परीक्षा में प्रवेश से, या किसी साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने से, संस्थान द्वारा; या

- (2) अपने अधीन नियोजन से केन्द्रीय सरकार द्वारा, विदर्जित किया सकेगा; और
- (ख) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई के लिए भी दायी होगा।

[सं० 6/7/74-सी० एम० (1)]

New Delhi, the 23rd May, 1974

G.S.R. 657.—In pursuance of sub-paragraph (2) of paragraph 2A of the Fourth Schedule to the Central Secretariat Service Rules, 1962, the Department of Personnel and Administrative Reforms in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Central Secretariat Service Assistant's Grade (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—(1) In these regulations, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Crucial date" means the first day of January of the year in which the examination is held ;
- (b) "examination" means a limited departmental competitive examination held by the Institute of Secretariat Training and Management in the Cabinet Secretariat (Department of Personnel and Administrative Reforms) for making additions to the Select List for the Assistant's Grade ;
- (c) "selection" means inclusion in the Select List for the Assistant's Grade ;
- (d) "Institute" means the Institute of Secretariat Training and Management in the Cabinet Secretariat (Department of Personnel and Administrative Reforms) ;
- (e) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution of India.

(2) All other words and expressions used in these regulations and not defined herein shall have the meanings respectively assigned to them in the Central Secretariat Service Rules, 1962.

3. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted by the Institute in the manner notified by the Department of Personnel and Administrative Reforms in the Cabinet Secretariat from time to time.

(2) The dates on which and the places at which the examination shall be held shall be fixed by the Institute.

4. Conditions of eligibility.—(1) Any permanent or temporary officer of the Upper Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service who, on the crucial date, satisfies the following conditions, shall be eligible to appear at the examination :—

- (a) Length of service.—He shall have rendered not less than three years' approved and continuous service in the Upper Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service ;

Provided that any period of his absence on military duties may be allowed to be counted towards the prescribed length of service in the above Grade.

- (b) Age.—He shall not be more than 45 years of age :

Provided that for the first two examinations to be held in accordance with these regulations there shall be no upper age limit :

Provided further that the upper age limit may be relaxed in respect of such categories of persons as may be notified in this behalf from time to time, by the Department of Personnel and Administrative Reforms in the Cabinet Secretariat, to the extent notified in respect of each category.

(2) Fees.—Subject to such exemptions or concessions or both, as may be notified in this behalf by the Department of Personnel and Administrative Reforms in the Cabinet Secretariat, from time to time, he shall pay the fees prescribed by the Institute.

Note.—Officers of the Upper Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority shall be eligible to be admitted to the examination, if other-wise eligible ;

Provided that it shall not apply to an Officer of the Grade who has been appointed to an ex-cadre post or to another Service on 'transfer' and does not have a lien in the Upper Division Grade.

5. Convassing of candidature.—Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Institute to disqualify him for admission to the examination.

6. Decision as to eligibility.—The decision of the Institute as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Institute shall be admitted to the examination.

7. Results.—(1) The names of the candidates who are considered by the Institute to be suitable for selection on the results of any examination held after the commencement of these regulations, shall be arranged in the order of merit and subject to the provisions of sub-regulation (3) of regulation 8, they shall be recommended for selection in that order upto the required number.

(2) The form and manner of communication of the results of the examination to individual candidates shall be decided by the Institute in their discretion and the Institute shall not enter into correspondence with the individual candidates regarding the results.

8. Selection.—Success in the examination confers no right to selection unless the Central Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is eligible and suitable in all respects for selections :

Provided that the decision as to the ineligibility for selection in the case of any candidate recommended for selection by the Institute shall be taken in consultation with the Department of Personnel and Administrative Reforms.

(2) Save as provided in sub-regulation (3) selection on the results of any examination shall be made to the extent required, in the order of merit of the candidates recommended by the Institute for selection, subject to reservations for the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms in the Cabinet Secretariat in this behalf from time to time.

(3) Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Institute by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

9. Penalty for impersonation or other misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Institute guilty or impersonation or submitting fabricated documents or documents which have been tampered with or of making statements which are incorrect or false or of suppressing material information or otherwise resorting to any other irregular or

improper means for obtaining admission to the examination, or of using or attempting to use any unfair means in the examination had or any misbehaviour in the examination hall, may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution,—

(a) be debarred permanently or for a specified period:—

(i) by the Institute, from admission to any examination, or from appearance at any interview, held by the Institute for the selection of candidates ; or

(ii) by the Central Government from employment under it, and

(b) be also liable to disciplinary action under the appropriate rules.

[No. 6/7/74-CS(I)]

नई दिल्ली, 14 जून, 1974

सा० का० लि० 658 —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों तथा इस संबंध में समर्थ बनाने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा (संशोधन) नियम, 1974 है।

(2) ये नियम पहली जनवरी, 1973 से लागू हुए समझे जाएंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 के नियम 19 के खण्ड (1) और (2) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

“(1) चयन ग्रेड : 1500-60-1800-100-2000 रुपये।

टिप्पणी:—चयन ग्रेड में पदोन्नत हुए उक्त सेवा के ग्रेड-1 के किसी भी अधिकारी का वेतन इस वेतनमान में ऐसे चरण (स्टेज) पर निर्धारित किया जाएगा, जहाँ उस ग्रेड-1 में उसके वेतन में कम से कम रु० 150 की वृद्धि हो सके।

(2) ग्रेड 1 : 1200-50-1600 रुपये।

[सं० 4/22/74-के० से० (आई)]

के० बी० नायर, अवर सचिव

New Delhi, the 14th June, 1974

G.S.R. 658.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Service Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Service (Fourth Amendment) Rules, 1974.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1973.

2. In the Central Secretariat Service Rules, 1962, in rule 19, for clauses (i) and (ii), the following shall be substituted, namely:—

“(i) Selection Grade : Rs. 1500—60—1800—100—2000.

Note.—The pay of an officer of Grade shall be fixed Service promoted to the Selection Grade shall be fixed at such stage in this scale as shall give him an increase of not less than Rs. 150 over his pay in Grade I.

(ii) Grade 1 : Rs. 1200—50—1600.

Explanatory Memorandum

The Central Secretariat Service (Fourth Amendment) Rules, 1974, have been issued and brought into force with effect from the 1st day of January, 1973, in pursuance of the Central Civil Services (Revised Pay) Ninth Amendment Rules, 1974, issued by the Ministry of Finance to implement the recommendations made by the Third Pay Commission with respect to the pay scales of Class I employees of the Government. Accordingly, the rules are being given retrospective effect from the 1st day of January, 1973. The interests of no one will be prejudicially affected by reason of the retrospective effect given to these Rules.

[No. 4/22/74-CS(I)]

नई दिल्ली, 13 जून, 1974

सा० का० लि० 659.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान (अभिक्षक) भर्ती नियम, 1973 में और प्रागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान (अभिक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1974 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान (अभिक्षक) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में क्रम संख्या 1 के सामने कालम 8 में “अभिक्षक” के पद से संबंधित वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“मिथिल हंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ मैट्रिक्यूलेंट”

[सं० 36/7/74-प्रशिक्षण]

पी० प्रभाकरन, अवर सचिव

New Delhi, the 13th June, 1974

G.S.R. 659.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Institute of Secretariat Training and Management (Caretaker) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Caretaker) Recruitment (Amendment) Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Secretariat Training and Management (Caretaker) Recruitment Rules, 1973, against serial No. 1, relating to the post of ‘Caretaker’, in column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Matriculate with Diploma in Civil Engineering”.

[No. 36/7/74-Trg.]

P. PRABHAKARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, दिनांक 15 जून, 1974

सां. कां. नि० 660.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, संबद्ध राज्यों की सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय वन सेवा (परिबीक्षा) नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (परिबीक्षा) संगो-धन नियम, 1974 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय वन सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1968 में, नियम 14 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“14क- यात्रा भत्ता : (1) कोई परिबीक्षाधीन व्यक्ति,—

(क) वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालयों से साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशामन अकादमी तक की यात्रा के लिए, जैसे ही यात्रा भत्ते का, जो बीरे के संबंध में अनुज्ञेय हो,

(ख) साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशामन अकादमी से राज्य तक की यात्रा के लिए जैसे ही यात्रा भत्ते का जो बीरे के सम्बन्ध में अनुज्ञेय हो और 100 रु० की एक मुश्त राशि का ;

हकदार होगा।

(2) कोई परिबीक्षाधीन व्यक्ति, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालयों या साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशामन अकादमी या ऐसे विभिन्न स्थानों पर जहाँ वह राज्य अपने व्यावहारिक प्रशिक्षण के दौरान तैनात किया जाये, अपने विराम के दौरान किसी दैनिक भत्ते का हकदार नहीं होगा।

(3) कोई परिबीक्षाधीन व्यक्ति ऐसी यात्राओं के लिये, जो वह,—

(क) वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालयों/साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशामन अकादमी में प्रशिक्षण प्राप्त करने समय, और

(ख) राज्य में प्रशिक्षण प्राप्त करते समय करे, उसी मापमान पर यात्रा भत्ते का हकदार होगा जो अखिल भारतीय सेवा (यात्रा भत्ता) नियम, 1954 के अधीन बीरे के संबंध में उस सेवा के किसी सदस्य की अनुज्ञेय हो।

[सं० 16/19 (1) 74 ए० आई० एस० (4)]

आर० एल० अग्रवाल,
अवर सचिव।

New Delhi, the 15th June, 1974

G.S.R. 660.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3, of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Probation) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Probation) Amendment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Forest Service (Probation) Rules, 1968—after rule 14, the following rule shall be inserted, namely:—

“14A. Travelling allowance: (1) A probationer shall be entitled:—

(a) for the journey from the Forest Research Institute and Colleges to the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, to travelling allowance as on tour,

(b) for the journey from the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration to the State, to travelling allowance as on tour plus a lump sum of Rs. 100.

(2) A probationer shall not be entitled to any daily allowance during his halt at the Forest Research Institute and Colleges or Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration or at various places to which he may be posted in the Course of his practical training in the State.

(3) A probationer shall be entitled to travelling allowance for the journeys which he may undertake,—

(a) While undergoing training at the Forest Research Institute and College/Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, and

(b) While undergoing training in the State, on the same scale as may be admissible to a member of the the service on tour under the All India Services (Travelling Allowance) Rules, 1954.”

[No. 16/19(1)/74-AIS(IV)]

R. L. AGGARWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जून, 1974

सां. कां. नि० 661.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियम, 1951 के नियम 4 के उपनियम (2) के प्रथम परन्तुक और उप-नियम (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) सभ्यता का नियमन) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्न-लिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) सभ्यता का नियमन) तीगग संशोधन विनियम, 1974 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) सभ्यता का नियमन) विनियम, 1955 की अनुसूची में “संघ राज्य क्षेत्र” शीर्ष के अधीन “अद्वितीय निरीक्षक प्रशासन के अधीन पद” उप-शीर्षक में “पुलिस अधीक्षक” तथा “अवर पुलिस अधीक्षक” प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः “पुलिस महा निरीक्षक” तथा “पुलिस अधीक्षक” प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएगी।

[सं० 11/2/74-अ० भा० से० (II)-क]

New Delhi, the 18th June, 1974

G.S.R. 661.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Grade Strength) Third Amendment Regulations, 1974.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Grade Strength) Regulations, 1955, in the entries under the heading "UNION TERRITORIES", for the entries "Superintendent of Police" and "Additional Superintendent of Police" under the sub-heading "Posts under the Andaman and Nicobar Administration", the entries "Inspector General of Police" and "Superintendent of police" shall respectively be substituted.

[No. 11/2/74-AIS (II)-A]

सा० का० नि० 662.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएँ, अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, केन्द्रीय सरकार भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन के लिये एम्बद्धा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नीगरा संशोधन नियम, 1974 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख में प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 की अनुसूची III में "ख—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के वर्गित समय वेतनमान के वेतन वाले पद, जिसमें समय वेतनमान के अनतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं" शीर्षक के अन्तर्गत "संघ राज्य क्षेत्रों" से संबंधित प्रविष्टियों में "अद्यतन निकाबार प्रशासन" के सामने "पुलिस अधीक्षक" तथा "अपर पुलिस अधीक्षक" प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः "पुलिस महा निरीक्षक" तथा "पुलिस अधीक्षक" प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएगी।

[सं 11/2/74- अ० भा० से० (II) ख]

एस० हबीबुल्लाह,
अपर सचिव

G.S.R. 662.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Third Amendment Rules, 1974.

2. They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, under the heading "B-Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Police Service under the State Governments including posts carrying special pays in addition to pay in the time scale," in the entries relating to "Union Territories", for the entries "Superintendent of Police" and "Andaman and Nicobar Administration", the entries "Inspector General of Police" and "Superintendent of Police" shall respectively be substituted.

सा० का० नि० 663.—भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के प्रथम परन्तुक और उप नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, केन्द्रीय सरकार आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) सक्षमा का नियमन) विनियम 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एम्बद्धा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

2 (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) सक्षमा का नियमन) आठवां संशोधन विनियम, 1974 है।

(2) ये संशोधन भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3 भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) सक्षमा का नियमन) विनियम, 1955 की अनुसूची में, "आन्ध्र प्रदेश", शीर्षक और उसके अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"आंध्र प्रदेश"

| | |
|--|-----|
| 1 राज्य सरकार के अधीन वर्गित पद | 122 |
| सरकार के मुख्य सचिव | 1 |
| सचिव, राजस्व बोर्ड | 6 |
| अपर मुख्य सचिव तथा मुख्य निरीक्षण अधिकारी | 1 |
| सरकार के सचिव | 10 |
| उद्योग निदेशक | 1 |
| पञ्जीयक सहकारी समितियाँ | 1 |
| अग्र आयुक्त | 1 |
| अपर/संयुक्त/उप सचिव, सरकार | 28 |
| सचिव, राजस्व बोर्ड | 1 |
| अपर / संयुक्त सचिव, राजस्व बोर्ड | 2 |
| समाहर्ता तथा जिला अधीक्षक | 21 |
| विशेष समाहर्ता | 2 |
| जिला राजस्व अधिकारी | 21 |
| आबकारी उप आयुक्त तथा अपर संयुक्त सचिव, राजस्व बोर्ड (आबकारी) | 3 |
| निदेशक, मित्रित पुलि | 1 |
| निदेशक, हथकरघा तथा वस्त्र निदेशक, प्रशिक्षण तथा नियोजन | 1 |
| राज्यपाल के सचिव | 1 |
| उप समाहर्ता, ग्रेड-1 | 8 |
| निदेशक, नगर प्रशासन | 1 |
| परिवहन आयुक्त | 1 |
| निदेशक, समाज कल्याण | 1 |
| निदेशक, वनोद्वेष्ट, सर्वेक्षण तथा भू अभिलेख | 1 |
| अपर पञ्जीयक, सहकारी समितियाँ तथा सीरी निदेशक | 1 |
| उप आयुक्त, वाणिज्य कर तथा / या अपर / संयुक्त सचिव राजस्व बोर्ड | 3 |
| निदेशक, मृदा तथा लेखन मामलों | 1 |
| कोरडिनटर प्रोजेक्ट, पञ्चमपद परियोजना तथा पदेन आयुक्त सचिव, सरकार, लोक निर्माण विभाग (परियोजना) | 1 |
| निदेशक, कृषि | 1 |

| | |
|--|-------|
| 2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से | 10 |
| ----- | ----- |
| | 171 |
| ----- | ----- |
| 3. भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 9 के अधीन पदोन्नति तथा प्रवर्णन द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 और 2 के 25 प्रतिशत के हिसाब से | 42 |
| 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 और 2 में 3 घटाकर | 129 |
| 5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व | 44 |
| 6. कृषी रिजर्व उपर्युक्त 4 के 5 प्रतिशत के हिसाब से | 6 |
| 7. कनिष्ठ पद उपर्युक्त 4 के 20.60 प्रतिशत के हिसाब से | 26 |
| 8. प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त 4 के 10.59 प्रतिशत के हिसाब से | 14 |
| सीधी भर्ती वाले पद | 219 |
| पदोन्नति वाले पद | 42 |
| कुल प्राधिकृत संख्या | 261 |

*सद 4 के 20 प्रतिशत के अनिवार्य 18 पद शामिल हैं।

[सं. 8/25/73-अ० भा० से० (II)क]

G.S.R. No. 663—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954 the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :-

1 (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Andhra Pradesh" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

"ANDHRA PRADESH

| | |
|--|-----|
| 1. Senior posts under the State Government | 122 |
| Chief Secretary to Government | 1 |
| Members, Board of Revenue | 6 |
| Additional Chief Secretary and Chief Electoral Officer | 1 |
| Secretaries to Government | 10 |
| Director of Industries | 1 |
| Registrar of Co-operative Societies | 1 |
| Commissioner of Labour | 1 |
| Additional/Joint/Deputy Secretaries to Government | 28 |
| Secretary, Board of Revenue | 1 |
| Additional Joint Secretary, Board of Revenue | 2 |
| Collectors and District Magistrates | 21 |
| Special Collectors | 2 |
| District Revenue Officers | 21 |

| | |
|--|---|
| Deputy Commissioner of Excise and Additional/ or Joint Secretary, Board of Revenue (Excise) | 3 |
| Director of Civil Supplies | 1 |
| Director of Handlooms and Textiles | 1 |
| Director of Employment and Training | 1 |
| Secretary to Governor | 1 |
| Sub-Collectors, Grade I | 8 |
| Director of Municipal Administration | 1 |
| Transport Commissioner | 1 |
| Director of Social Welfare | 1 |
| Director of Settlement, Survey and Land Records | 1 |
| Additional Registrar of Co-operative Societies and Director of Sugar | 1 |
| Deputy Commissioner of Commercial Taxes and/ or Additional/Joint Secretary, Board of Revenue | 3 |
| Director of Printing and Stationery | 1 |
| Project Co-ordinator, Pochampalli and Ex-officio Joint Secretary to Government, Public Works Department (Projects) | 1 |
| Director of Agriculture | 1 |

| | |
|---|-------|
| 2. Central Deputation Reserve @40% of 1 above | 49 |
| ----- | ----- |
| | 171 |

| | |
|---|-----|
| 3. Posts to be filled by promotion and Selection under Rule 9 of the I.A.S. (Recruitment) Rules, 1954 @25% of 1 & 2 above | 42 |
| 4. Posts to be filled by Director Recruitment 1 and 2 minus 3 above | 129 |
| 5. Deputation Reserve | 44* |
| 6. Leave Reserve @5% of 4 above | 6 |
| 7. Junior posts @20.60% of 4 above | 26 |
| 8. Training Reserve @10.59% of 4 above | 14 |
| Director Recruitment posts | 219 |
| Promotion posts | 42 |
| Total Authorized Strength | 261 |

*Includes 18 in excess of 20% of item 4."

[No. 8/25/73-AIS(II)-A]

या० का० नि० 654—भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित संशोधन करती है :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) मानकों संशोधन नियम, 1974 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 की अनुसूची-III में "ख—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान के वेतन वाले पद, जिनमें समय वेतनमान में अनिवार्य विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं," शीर्षक के अन्तर्गत आन्ध्र प्रदेश राज्य सरकार से संबंधित प्रविष्टियों में "अपर निदेशक, उपयोग" प्रविष्टि हटा दी जाएगी।

[सं. 8/25/73-अ० भा० से० (II) ख]

G.S.R. 664.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III, to the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, under the heading "B-Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government, including posts carrying special pays in addition to pay in the time-scale", in the entries relating to the State Government of Andhra Pradesh, the entry "Additional Director of Industries" shall be omitted.

[No. 8/25/73—AIS (II) B]

सां. कां. निं. 665.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के प्रथम परन्तुक तथा उप-नियम (1) के माथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 के उप-धारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, बिहार राज्य की सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियन्त्रण) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियन्त्रण) चौथा संशोधन विनियम, 1974 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियन्त्रण) विनियम, 1955 की अनुसूची में 'बिहार' शीर्षक और उसके अन्तर्गत उल्लिखित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

'बिहार'

| | |
|--|----|
| 1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद | 76 |
| पुलिस महा निरीक्षक | 1 |
| पुलिस उप महा निरीक्षक | 10 |
| उप महा निरीक्षक व अपर कमांडेंट जनरल, होमगार्ड | 1 |
| पुलिस उप महा निरीक्षक (प्रशासन) | 1 |
| उप महा निरीक्षक व प्रिंसिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालेज | 1 |
| पुलिस महा-निरीक्षक के सहायक | 3 |
| पुलिस अधीक्षक, 'ए' खुफिया ब्रांच | 1 |
| पुलिस अधीक्षक, 'बी' खुफिया ब्रांच | 1 |
| पुलिस अधीक्षक, 'एम' खुफिया ब्रांच | 1 |
| पुलिस अधीक्षक, 'सी' सी० आई० डी० ब्रांच | 1 |
| पुलिस अधीक्षक, 'डी' सी० आई० डी० ब्रांच | 1 |
| पुलिस अधीक्षक | 35 |
| पुलिस अधीक्षक रेगुले | 2 |
| पुलिस अधीक्षक (सतर्कता) | 1 |
| कमांडेंट मेनिक पुलिस | 11 |
| कमांडेंट होम गार्ड | 2 |
| अपर पुलिस अधीक्षक (पटना, रांची तथा बोखारो) | 3 |

76

| | |
|--|-----|
| 2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से | 30 |
| | 106 |

| | |
|--|-----|
| 3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के अधीन पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त 1 और 2 के 25 प्रतिशत के हिसाब से | 26 |
| 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद | 80 |
| 5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशत के हिसाब से | 16 |
| 6. छुट्टी रिजर्व, उपर्युक्त 4 के 5 प्रतिशत के हिसाब से | 4 |
| 7. कनिष्ठ पद, उपर्युक्त 4 के 20.60 प्रतिशत के हिसाब से | 16 |
| 8. प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त 1 के 10.59 प्रतिशत के हिसाब से | 8 |
| सीधी भर्ती वाले पद | 124 |
| पदोन्नति पद | 26 |
| कुल प्राधिकृत संख्या | 15 |

[सं. 11/1/74 अ० भा० सं० (II)-क]

G.S.R. 665.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of All India Service Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule 2 of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of the State of Bihar, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "BIHAR" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

"BIHAR"

| | |
|---|----|
| Senior posts under the State Government | 76 |
| Inspector General of Police | 1 |
| Dy. Inspectors General of Police | 10 |
| Dy. Inspector General-cum-Additional Commandant General, Home Guards | 1 |
| Dy. Inspector General of Police (Administration) | 1 |
| Deputy Inspector General of Police-cum-Principal, Police Training College | 1 |
| Assistants to the Inspector General of Police | 3 |
| Superintendent of Police, 'A' Intelligence Branch | 1 |
| Superintendent of Police, 'B' Intelligence Branch | 1 |
| Superintendent of Police, 'S' Intelligence Branch | 1 |
| Superintendent of Police, 'C' C.I.D. Branch | 1 |
| Superintendent of Police, 'D' C.I.D. Branch | 1 |
| Superintendents of Police | 35 |
| Superintendents of Police, Railways | 2 |
| Superintendent of Police (Vigilance) | 1 |
| Commandants, Military Police | 11 |
| Commandants, Home Guards | 2 |

| | |
|--|-----|
| Additional Superintendents of Police (Patna, Ranchi, Bokaro) | 3 |
| | 76 |
| 2. Central Deputation Reserve @ 40% of 1 above | 30 |
| | 106 |
| 3. Post to be filled by promotion under rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 @ 25% of 1 and 2 above | 26 |
| 4. Posts to be filled by direct recruitment | 80 |
| 5. Deputation reserve @ 20% of 4 above | 16 |
| 6. Leave reserve @ 5% of 4 above | 4 |
| 7. Junior posts @ 20.60% of 4 above | 16 |
| 8. Training reserve @ 10.59% of 4 above | 8 |
| | 124 |
| Direct recruitment posts | 26 |
| Promotion posts | 150 |
| Total authorised strength | |

[No. F. 11/1/74-AIS(II)-A]

सां कां नि० 666.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार बिहार राज्य की सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) चौथा संशोधन नियम, 1974 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 की अनुसूची III में:—

(क) “क—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में बरिष्ठ वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद” शीर्षक के अधीन सारणी में “बिहार” के पहले कालम में उल्लिखित प्रविष्टियों तथा दूसरे और तीसरे कालमों में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविस्थापित किया जाएगा:—

| | |
|--|-----------------|
| “बिहार” पुलिस महा निरीक्षक | 2500-125/2-2750 |
| पुलिस उप महा निरीक्षक | 1600-100-2000 |
| उप-महानिरीक्षक व अपर कमांडेंट | |
| जनरल होम गार्ड | 1600-100-2000 |
| पुलिस उप महानिरीक्षक (प्रशासन) | 1600-100-2000 |
| उप महानिरीक्षक व प्रिंसिपल पुलिस प्रशिक्षण कालेज | 1600-100-2000 |

(ख) “ख—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के बरिष्ठ वेतनमान वाले पद जिनमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतनों वाले पद भी शामिल हैं” शीर्षक के अधीन सारणी में, “बिहार” के पहले कालम में उल्लिखित प्रविष्टि तथा दूसरे कालम में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविस्थापित किया जाएगा, अर्थात्

| | |
|-------------------------------------|--|
| “बिहार” पुलिस महा निरीक्षक के सहायक | |
| पुलिस अधीक्षक ‘ए’ खुफिया ब्रांच | |

पुलिस अधीक्षक ‘बी’ खुफिया ब्रांच
पुलिस अधीक्षक ‘एम’ खुफिया ब्रांच
पुलिस अधीक्षक ‘सी’ सी० आई० डी० ब्रांच
पुलिस अधीक्षक ‘डी०’ सी० आई० डी० ब्रांच
पुलिस अधीक्षक
पुलिस अधीक्षक, रेलवे
पुलिस अधीक्षक सतर्कता
कमांडेंट सैनिक पुलिस
कमांडेंट, होमगार्ड्स
पुलिस अपर अधीक्षक (पटना, रांची और बोकारो)”

[सं० 11/1/74 अ० भा० से०-11 (ख)]

एम० हबीबुल्लाह, अपर सचिव

G.S.R. 666.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of the State of Bihar, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1.(1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) Under the heading “A-Posts carrying pay above the senior scale in the Indian Police Service under the State Governments”, in the Table, for the entry “Bihar” occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

| | |
|--|-----------------|
| “Bihar Inspector General of Police | 2500-125/2-2750 |
| Deputy Inspectors General of Police | 1600-100-2000 |
| Deputy Inspector General-cum-Additional Commandant General, Home Guards. | 1600-100-2000 |

Deputy Inspector General of Police (Administration) 1600-100-2000

Deputy Inspector General-cum-Principal Police Training College 1600-100-2000

(b) Under the heading “B-Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Police Service under the State Governments, including posts carrying special pays in addition to pay in the time-scale,” in the Table for the entry “Bihar” occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

“Bihar

Assistant (s) to the Inspector General of Police
Superintendent of Police, ‘A’ Intelligence Branch
Superintendent of Police, ‘B’ Intelligence Branch
Superintendent of Police, ‘S’ Intelligence Branch
Superintendent of Police, ‘C’ CID Branch
Superintendent of Police, ‘D’ C.I.D. Branch
Superintendents of Police

Superintendents of Police, Railways

Superintendent of Police, Vigilance

Commandant, Military Police

Commandants, Home Guards

Additional Superintendent of Police (Patna, Ranchi and Bokaro).”

[No. F. 11/1/74-AIS II-B]

S.HABIBULLAH, Under Secy.

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1974

सा० का० नि० 667— सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के भाग XXVII के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार:—

- (i) कोटा स्थित केन्द्रीय स्वापक ब्योरे के कार्यालय में सहायक स्वापक आयुक्त श्री भाले राम को ऐसे व्यक्ति के रूप में नियुक्त करती है, जिसके द्वारा वाव के उस लिखित कथन पर हस्ताक्षर किए जाएंगे जो स्वापक विभाग के भूतपूर्व जिलेदार श्री लखन लाल द्वारा सेवा से अपनी पदस्थिति के संबंध में, मुन्सिफ मजिस्ट्रेट प्रथम श्रेणी, झालावार के न्यायालय में केन्द्रीय सरकार के विरुद्ध फाइल किया जाए;
- (ii) खण्ड (i) में निर्दिष्ट व्यक्ति को, जो मामले के तथ्यों से परिचित है, ऐसे व्यक्ति के रूप में नियुक्त करती है, जिसके द्वारा ऐसे लिखित कथन का सत्यापन किया जाएगा।

[सं० का० 16(1)/74-न्या०]

ए० दास० गुप्ता, संयुक्त सचिव तथा विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 27th May, 1974

S.O. 667.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints:—

- (i) Shri Bhale Ram, Assistant Narcotics Commissioner in the office of the Central Bureau of Narcotics at Kota, as the person by whom written statement in the suit, filed by Shri Laxhan Lal, ex-Zilledar of Narcotics Department, against the Central Government in the Court of Munsiff Magistrate, Class I, Jhalawar, relating to his dismissal from service shall be signed;
- (ii) the person referred to in clause (i) who is acquainted with the facts of the case as the person by whom such written statement shall be verified.

[No. F. 16(1)/74-Judl.]

A. DASS GUPTA, Jt. Secy. & Legal Advisor.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जून, 1974

सा० का० नि० 668.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, आबू में पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी 3 के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-3) भर्ती नियम, 1974 है।
- (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान आदि :— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतनमान, भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. निरर्हताएं:— वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का तमाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य जाधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

4. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

5. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पद प्रथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---|--------------------------------|--|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी-3 | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, बर्ग-3, परराजपक्षित (अनुसूचिकीय) | 150-10-250-६००० 10-290-15-320 रुपये | लागू नहीं होता | 25 वर्ष | (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि। (2) किसी माध्यताप्राप्त संस्था या विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र। |
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं। | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद-तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत। - | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन बरि-स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधे भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। | |

[सं० 10 4/73-कार्मिक I]

टी० के० शमाकृष्णन, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th June, 1974

G.S.R.668—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Librarian Grade III in the National Police Academy, Abu, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and Commencement :

- (1) These rules may be called the National Police Academy (Librarian Grade III) Recruitment Rules, 1974.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification, scale of pay etc.:— The number of post, its classification, the scale of pay attached thereto, method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 2 to 13 of the Schedule hereto annexed.

3. Disqualifications :—No person,—

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

5. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection Post or non-Selection Post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-----------------------------|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Librarian Grade III | One | General Central Service, Non-gazetted Class III- (Ministerial) | Rs. 150-10-250-EB-10-290-15-320. | Not applicable | 25 years | (i) Bachelor's Degree from a recognised University. (ii) Certificate in Library Science from a recognised Institute or University. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists what is its composition | Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | 2 years | Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

[No. 10/4/73-Pers-I]

T.K. RAMAKRISHNAN, Director.

वित्त मंत्रालय

आर्थिक कार्य विभाग

नई दिल्ली, 29 मई, 1974

सां०का०नि० 669.—लोक नियमावली, 1946 के नियम 4 की धारा (ख) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के अन्तर्गत भारत सरकार की दिनांक 5 अगस्त, 1967 की अधिसूचना संख्या सां० का० नि०—1209 को एतद्-द्वारा संसूच करती है।

[एफ० संख्या 4(1)-इक्यू एण्ड एम/74]

मंगल राम पाल, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 29th May, 1974

G.S.R. 669.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of rule 4 of the Public Rules, 1946, the Central Government hereby rescinds the notification of the Government of India in the Ministry of finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R.-1209 dated the 5th August, 1967.

[F. No. 4(1)-W & M/74]

M. D. Pal, Deputy Secy.

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 31st May, 1974

G.S.R. 667.—In exercise of the powers conferred by rule proviso to article 309, read with clause (5) of article 148, of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Accountant General, Commerce, Works and Miscellaneous) Transfer of Officers and other Staff Rules, 1971, namely:—

1.(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Accountant General, Commerce, Works and Miscellaneous) Transfer of Officers and other Staff (Amendment) Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Department (Accountant General, Commerce, Works and Miscellaneous) Transfer of Officers and other Staff Rules, 1971, after rule 2, the following rule shall be inserted, namely:—

"3. Pending appeals and review petitions.—Any appeal, or petition for review, preferred by an officer or other staff referred to in rule 2 before his transfer to the office of the Chief Pay and Accounts Officer or to any other office subordinate to the Chief Pay and Accounts Officer and pending at the commencement of the Indian Audit and Accounts Department (Accountant General, Commerce, Works and Miscellaneous) Transfer of Officers and other staff (Amendment) Rules, 1974, shall, consequent on his transfer, be decided, after such commence-

ment, by the competent authority in the office of the Chief Pay and Accounts Officers or, as the case may be, in any other office subordinate to the Chief Pay and Accounts Officer."

[No. A. 12034(1)/71-LGI]

N. N. K. NAIR, Director.

(Department of Banking)

New Delhi, the 7th June, 1974

G.S.R. 671.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Despatch Rider (Ministry of Finance, Department of Banking) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Despatch Rider (Ministry of Finance, Department of Banking) Recruitment (Amendment) Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the Despatch Rider (Ministry of Finance, Department of Banking) Recruitment Rules, 1971, in the entry in column (7)—

(i) under the heading "Essential", the words "and experience of driving a motor cycle for at least two/three years" shall be omitted;

(ii) under the heading "Desirable", the words "and experience of driving a motor cycle" shall be inserted at the end.

[No A 12018/1/Admn/71]

PREM KUMAR, Under Secy.

विदेश मन्त्रालय नियम

नई दिल्ली, 22 जून, 1974

सा० क्र० नि० 672—भारतीय विदेश सेवा शाखा (ख) के सामान्य संवर्ग के एकिकृत वर्ग-बो और तीन की चयन सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए सघ लोक सेवा आयोग द्वारा 1971 में की जाने वाली समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के नियम यहाँ सर्व-साधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किये जा रहे हैं।

2 रिक्त पदा में से अनुसूचित जातियाँ और जन-जातियों के लिए आरक्षणों की सख्या सरकार द्वारा तय की जायेगी।

अनुसूचित जातियों/जनजातियों का अर्थ है,—संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश, 1950, संविधान (अनुसूचित जातियों) (भाग 'ग' राज्य) आदेश, 1951, संविधान (अनुसूचित जनजातियाँ) आदेश, 1950, तथा संविधान (अनुसूचित जनजातियों) (भाग 'क' राज्य) आदेश, 1951, अनुसूचित जातियाँ एवं अनुसूचित जनजातियों की सूचियाँ (समाधन) आदेश, 1956, बर्बई पुनर्गठन अधिनियम, 1960 तथा पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 के माठ पठित, द्वारा यथा सणोधन, संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश, 1956, संविधान अद्यमान और निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1956, संविधान (दादरा एवं नगरहवेली) अनुसूचित जाति आदेश, 1962, संविधान (दादरा एवं नागरहवेली) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1962, संविधान (पांडिचेरी) अनुसूचित जाति आदेश, 1964, संविधान अनुसूचित जनजाति (उत्तर प्रदेश) आदेश 1967 संविधान (गोआ, दमन और दीव) अनुसूचित जाति आदेश, 1964, संविधान (गोआ, दमन और दीव) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1968, और संविधान (नागालैण्ड) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1970, में उल्लिखित अनुसूचित जातियाँ और जनजातियाँ।

3 (i) सघ लोक सेवा आयोग यह परीक्षा इन नियमों के परिशिष्ट में निर्धारित तरीके से लेगा।

(ii) जिन तारीखों को और जिन जगहों पर यह परीक्षा होगी वे सघ लोक सेवा आयोग द्वारा निर्दिष्ट की जाएगी।

4 भारतीय विदेश सेवा, शाखा (ख) की कोई भी ऐसा स्थायी अथवा अस्थायी अधिकारी जो सामान्य संवर्ग के वर्ग-IV में हो अथवा बीजांक उप-संवर्ग के वर्ग-II में हो और जो 1 जनवरी, 1975 को तीसरे लिखी शर्त पूरी करता हो, इस परीक्षा में सम्मिलित हो सकता है —

(1) सेवा काल—उसने भारतीय विदेश सेवा, शाखा (ख) में निम्नलिखित किसी एक अथवा एक से अधिक पदों पर जैसी भी स्थिति हो कम से कम 5 वर्ष की लगातार अनुमादित सेवा की हो —

(i) सामान्य संवर्ग के वर्ग-IV में।

(ii) बीजांक उप-संवर्ग II में।

(2) आयु—(क) उसकी आयु 45 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए अर्थात् उसका जन्म पहली जनवरी, 1930 से पूर्व का नहीं होना चाहिए।

(ख) ऊपर निर्धारित आयु सीमा में और भी छूट दी जाएगी जो इस प्रकार है —

(I) अगर कोई उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का है तो अधिकतम छूट 5 वर्ष की होगी;

(II) अगर कोई उम्मीदवार पहले के पूर्व पाकिस्तान का प्रमाणित विस्थापित व्यक्ति है और 1 जनवरी, 1961 से अथवा उसके बाद लेकिन 25 मार्च, 1971 से पूर्व भारत आ गया हो तो उसे अधिकतम 3 वर्ष की छूट दी जाएगी;

(III) अगर कोई उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का है और पहले के पूर्व पाकिस्तान का प्रमाणित विस्थापित व्यक्ति भी है और 1 जनवरी, 1961 को अथवा उसके बाद लेकिन 25 मार्च, 1971 से पूर्व भारत आ गया हो तो उसे अधिकतम 8 वर्ष की छूट दी जाएगी,

(IV) अगर कोई उम्मीदवार पांडिचेरी सघ शामिल क्षेत्र का निवासी है और अगर उसने किसी स्तर पर कक्षा के माध्यम से शिक्षा पाई है तो उसे अधिकतम 3 वर्ष की छूट दी जायेगी;

(V) अगर कोई उम्मीदवार गोआ, दमन और दीव के सघ शामिल क्षेत्र का निवासी है तो उसे अधिकतम 3 वर्ष की छूट दी जायेगी,

(VI) अगर कोई उम्मीदवार श्रीलंका (जिसे पहले सीलोन कहा जाता था) में आया हुआ प्रमाणित देश प्रत्यावर्ती है और भारतीय मूल का है तथा 1 नवम्बर, 1964 का अथवा उसके बाद अक्षुब्ध, 1964 के भारत-श्रीलंका करार के अर्धीन भारत आ गया है तो उसे अधिकतम 3 वर्ष की छूट दी जाएगी,

(VII) अगर कोई उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का है और श्रीलंका का भारत मूल का प्रमाणित देश प्रत्यावर्ती है या अक्षुब्ध, 1964 को भारत-श्रीलंका करार के अंतर्गत 1 नवम्बर, 1964 को अथवा उसके बाद भारत आ गया है तो उसे अधिकतम 8 वर्ष की छूट दी जाएगी,

(VIII) अगर कोई उम्मीदवार भारत मूल का है और भीतिया, उगोडा तथा संयुक्त राज्याता गणराज्य (जो पहले टंगानिका और

जंजीबार कहलाते थे) से आया है तो उसे अधिकतम 3 वर्ष की छुट दी जायेगी;

(IX) अगर कोई उम्मीदवार बर्मा का भारत मूल का प्रमाणित देश प्रत्यावर्ती है और 1 जून, 1963 को अथवा उसके बाद भारत आ गया है तो उसे अधिकतम 3 वर्ष की छुट दी जाएगी;

(X) अगर कोई उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का है तथा बर्मा का भारत मूल का प्रमाणित देश प्रत्यावर्ती भी है और 1 जनवरी, 1963 को अथवा उसके बाद भारत आ गया है तो उसे अधिकतम 8 वर्ष की छुट दी जायेगी;

(XI) अगर कोई उम्मीदवार रक्षा-सेवा कर्मचारी है और किसी दूसरे देश के साथ अथवा किसी गड़बड़ी वाले इलाके में लड़ाई के समय कार्यवाही में अपाहिज हो गया हो और परिणामतः उससे मुक्त कर दिया गया है तो उसे भी अधिकतम 3 वर्ष की छुट दी जाएगी;

(XII) अगर कोई उम्मीदवार ऐसा-रक्षा सेवा कर्मचारी है जो किसी देश अथवा किसी गड़बड़ी वाले इलाके में लड़ाई के दौरान कार्यवाही में अपाहिज हो गया है और परिणामतः मुक्त कर दिया गया है और जो अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति आदिम जाति का भी है उसे अधिकतम 8 वर्ष की छुट दी जाएगी;

ऊपर जो बताया गया है उसके प्रतिरिक्त किसी और स्थिति में निर्धारित आयु सीमा में ढील नहीं दी जा सकती।

नोट 1:—सामान्य संवर्ग के वर्ग-IV के अधिकारी अथवा भीरांक उप-संवर्ग के वर्ग-II के ऐसे अधिकारी भी, जो मध्यम प्राधिकारी की अनुमति से संवर्ग बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति हैं, अगर अन्यथा योग्य होंगे तो इस परीक्षा में बैठ सकेंगे।

लेकिन यह किसी व्यक्ति पर लागू नहीं होगा जो किसी सवर्ग बाह्य पद पर नियुक्त हो अथवा 'स्थानान्तरण' पर किसी दूसरी सेवा में हो तो और भारतीय विदेश सेवा, शाखा (ख) में किसी पद पर उसका नियत न हो।

नोट 2:—केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जो भारतीय विदेश सेवा, शाखा (ख) में प्रतिनियुक्ति हैं इस परीक्षा में बैठने के पात्र नहीं होंगे।

5. परीक्षा में शामिल होने के विषय में किसी उम्मीदवार को पात्रता के विषय में अन्यथा संघ लोक सेवा आयोग का निर्णय अंतिम होगा।

6. किसी भी उम्मीदवार को तब तक इस परीक्षा में बैठने की अनुमति नहीं दी जायेगी जब तक कि उसके पास संघ लोक सेवा आयोग का प्रवेश प्रमाण-पत्र नहीं होगा।

7. अगर कोई उम्मीदवार नीचे दिए गए के लिए दोषी हो अथवा आयोग द्वारा दोषी घोषित किया गया है:—

(i) अपनी उम्मीदवारी के लिए किसी उपाय के समर्थन प्राप्त करने, अथवा

(ii) छद्मव्यक्तित्व, अथवा

(iii) किसी दूसरे व्यक्ति से छद्मव्यक्तित्व प्राप्त करने, अथवा

(iv) जाली दस्तावेज या फेर बदल किए हुए दस्तावेज प्रस्तुत करने, अथवा

(v) गलत और झूठे ब्याम देने या सध्यगत सूचनाएं देने, अथवा

(vi) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में अनियमित या अनुचित साधन अपनाने, अथवा

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित साधन अपनाने, अथवा

(viii) परीक्षा भवन में अनुचित व्यवहार करने, अथवा

(ix) ऊपर के खण्डवाक्यों में उल्लिखित सभी अथवा किसी एक कार्य के, जैसी भी स्थिति हो, करने अथवा आयोग को उसके लिए अव्यभिचित करने—

तो उस पर आपराधिक अभियोग चलाये जाने के प्रतिरिक्त उसे,

(क) जिस परीक्षा के लिए उम्मीदवार है उससे आयोग द्वारा आयोज्य घोषित किया जा सकता है,

(ख) हमेशा के लिए अथवा एक निश्चित अवधि के लिए,

(i) आयोग द्वारा ली जाने वाली परीक्षा या चयन से,

(ii) केन्द्र सरकार द्वारा अपनी नौकरी से—
वंचित किया जा सकता है

(ग) उपयुक्त नियमों के अधीन अनुशासनात्मक कार्यवाही की जा सकती है।

8. उम्मीदवारों को इस आयोग के नोटिस के उपबंध 1 में निर्धारित फीस देनी होगी।

9. परीक्षा के बाद संघ लोक सेवा आयोग उम्मीदवारों के नामों को उनकी उस योग्यता के अनुरूप क्रमबद्ध करेगा जो प्रत्येक उम्मीदवार को अंतिम रूप से दिये गये पूर्णकों के आधार पर स्थिति होता हो; और इस क्रम में संघ लोक सेवा आयोग जिन उम्मीदवारों को परीक्षा में योग्य पाएगा उन्हें भारतीय विदेश सेवा, शाखा (ख) सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-II और III की चयन सूची में अपेक्षित संख्या तक शामिल करने की सिफारिश करेगा।

10. लेकिन अनुसूचित जातियों अथवा जनजातियों के अपने उम्मीदवारों की जितने स्थान अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए सुरक्षित स्थानों में से सामान्य मानक के आधार पर न भरे जा सकें हों आयोग द्वारा रियायती स्तर पर भी सिफारिश की जा सकती है जिससे कि सुरक्षित 'कोटे' की कमी को पूरा किया जा सके बशर्ते कि वे उम्मीदवार भारतीय विदेश सेवा (ख) के सामान्य संवर्ग के वर्ग-II एवं III की चयन सूची में शामिल किए जाने के योग्य हों परीक्षा के योग्यता क्रम में उनकी स्थिति चाहे कुछ भी क्यों रही हो।

नोट 1:—उम्मीदवारों को यह अच्छी तरह समझ लेना चाहिए कि यह एक प्रतियोगिता परीक्षा है अर्हकारी परीक्षा नहीं। परीक्षा के परिणाम के आधार पर भारतीय विदेश सेवा, शाखा (ख) के सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-II और III की चयन सूची में कितने व्यक्तियों को शामिल किया जाए यह तय करना पूरी तरह सरकार की सामर्थ्य में है। इस लिए कोई भी उम्मीदवार अधिकार पूर्वक यह दावा नहीं कर सकेगा कि इस परीक्षा में उसके निष्पादन के आधार पर उसे चयन सूची में शामिल किया जाना चाहिए।

नोट 2:—इस परीक्षा के परिणाम के विषय में प्रत्येक उम्मीदवार को किस रूप में और किस तरह समाचार दिया जाए इसका निश्चय संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से करेगा और आयोग परिणाम के विषय में उनके साथ इस तरह का कोई पत्राचार नहीं करेगा।

11. परीक्षा में सफलता से चयन का अधिकार नहीं मिल जाता जब तक कि आवश्यक पूछताछ के बाद सरकार इस और से संतुष्ट न हो जाए

कि वह उम्मीदवार चयन के लिए हर दृष्टि से योग्य और उपयुक्त है।

यह भी ध्यान रखा है कि संघ लोक सेवा आयोग ने जिस उम्मीदवार के चयन की सिफारिश की हो उसकी अपात्रता का निर्णय संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से ही लिया जायेगा।

12. अगर कोई उम्मीदवार इस परीक्षा में बैठने के लिए आवेदन-पत्र देगा अथवा इसमें बैठने के बाद भारतीय विदेश सेवा शाखा (ख) के सामान्य संवर्ग के वर्ग-iv बीजांक संवर्ग के वर्ग-ii में अपनी नियुक्ति से त्याग-पत्र दे देता है अथवा अन्यथा छोड़ देता है अथवा उससे अपना नाता तोड़ लेता है अथवा जिसकी सेवाएं उसके विभाग द्वारा समाप्त कर दी जाती हैं अथवा जिससे किसी संवर्ग बाह्य पद पर अथवा 'स्थानान्तरण' पर दूसरी सेवा नियुक्ति कर दिया जाता है और भारतीय विदेश सेवा, शाखा (ख) में किसी पद पर जिसका गृहणाधिकार नहीं रहता वह इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा।

लेकिन यह किसी ऐसे व्यक्ति पर लागू नहीं होता जो प्रतिनियुक्ति पर किसी संवर्ग बाह्य पद पर सक्षम प्राधिकारी की अनुमति से नियुक्ति किया गया है।

परिशिष्ट

निम्नलिखित योजना के अनुसार परीक्षा आयोजित की जाएगी :—
भाग 1—नीचे पैरा 2 में लिखाए गए विषयों में लिखित परीक्षा जिसमें अधिकतम 450 अंक होंगे।

भाग 2—ऐसे उम्मीदवारों के सविम रिकार्ड का मूल्यांकन जिनको आयोग अपने विवेक से निश्चित करेगा और इस मूल्यांकन में अधिकतम अंक 150 होंगे।

2. भाग 1 में लिखित परीक्षा के विषय नियत समय और प्रत्येक प्रश्न पत्र में निर्धारित अधिकतम अंक इस प्रकार होंगे :—

| विषय | अधिक- तम अंक | नियत समय |
|--|--------------------|----------------|
| (1) टिप्पणी और मसौदा लेखन सार लेखन | 100 | ढाई घंटे |
| (2) भारत सरकार सचिवालय तथा संबद्ध कार्यालयों में क्रियाविधि और कार्य-प्रणाली | 100 | ढाई घंटे |
| (3) भारत के संविधान तथा सरकार की कार्य-प्रणाली संभव की क्रियाविधि और कार्यप्रणाली का सामान्य ज्ञान | 100 | ढाई घंटे |
| (4) सामान्य वित्तीय तथा सेवा नियम | 50 | एक घंटा 30 मि० |
| (5) सामान्य ज्ञान | 100 | ढाई घंटे |

3. परीक्षा का पाठ्य विवरण संबद्ध अनुसूची के अनुसार होगा।

4. उम्मीदवारों को प्रश्न पत्र (2) या (3) या (5) अथवा सभी तीनों पत्रों के उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी (देवनागरी लिपि) में लिखने की छूट होगी। प्रश्न पत्र (1) और प्रश्न पत्र (4) के उत्तर सभी उम्मीदवारों को अंग्रेजी में लिखने होंगे।

नोट 1—यह छूट पूरे प्रश्न का उत्तर लिखने के लिए होती है न कि एक ही प्रश्न के विभिन्न प्रश्नों के उत्तर लिखने के लिए।

नोट 2—जो उम्मीदवार उपरिनिर्दिष्ट प्रश्न पत्र (प्रश्न पत्रों) का उत्तर हिन्दी (देवनागरी) में लिखना चाहें उन्हें आवेदन पत्र के खाना 7 में इसकी सूचना देनी चाहिए अन्यथा यह माना जाएगा कि वे सभी प्रश्न पत्रों का उत्तर अंग्रेजी में ही लिखेंगे।

इस प्रकार निश्चय एक बार कर लेने के बाद उसे अनिम माना जायेगा और उपरोक्त खाना में किसी परिवर्तन के अनुरोध को स्वीकार न किया जाएगा।

5. उम्मीदवारों को अपने हाथ से प्रश्नपत्र के उत्तर लिखने चाहिए। किसी भी हालत में उन्हें अपने उत्तर लिखने के लिए किसी लिपिक से सहायता लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

6. आयोग को यह अधिकार होगा कि वह इस परीक्षा के किसी भी या सभी विषयों में अर्हकअंक निर्धारित करे।

7. केवल सतही ज्ञान के लिए अंक नहीं दिये जायेंगे।

8. अपठनीय लेखन के लिए लिखित विषयों के अधिकतम अंक में से 5 प्रतिशत अंक तक काट लिए जायेंगे।

9. उन लोगों को श्रेय दिया जाएगा जो परीक्षा के सभी विषयों में व्यवस्थित प्रभावपूर्ण और सही ढंग से उत्तर देंगे और यथोचित रूप से शब्द-मितव्ययिता से काम लेंगे।

अनुसूची

परीक्षा का पाठ्यक्रम

जहां नियमों, आदेशों, अनुदेशों आदि का ज्ञान अपेक्षित है वहां उम्मीदवारों से इस बात की प्रत्याशा की जाती है कि इस परीक्षा की अधिसूचना प्रकाशित होने की तारीख तक जारी संशोधनों से पत्रित हों।

1. टिप्पणी और मसौदा लेखन, सार लेखन :

ऐसे प्रश्नों के अतिरिक्त जिनमें उम्मीदवारों से टिप्पणी और मसौदा तैयार करने के लिए कहा जायेगा, ऐसे उद्धरण भी दिए जा सकते हैं जिनका संक्षेप या सार प्रस्तुत करना होगा।

2. भारत सरकार सचिवालय तथा सम्बन्ध कार्यालयों में क्रियाविधि और कार्यप्रणाली :

इसका उद्देश्य भारत सरकार के सचिवालय और संबद्ध कार्यालयों में कार्य की विधियों और प्रक्रिया संबंधी ज्ञान की गहन और व्यापक परीक्षा लेना है। इस बारे में नीचे लिखी बातों से कुछ मार्गदर्शन प्राप्त किया जा सकता है :—

(1) अधिसूचना प्रकाशित होने के समय का कार्यालय पद्धति मैनेजल।

(2) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान द्वारा जारी नोट्स आत आफिस प्रोसीजर।

3. भारत के संविधान तथा सरकार की कार्यप्रणाली; संसद की क्रियाविधि और कार्यप्रणाली का सामान्य ज्ञान।

नोट:- निम्नलिखित बातों का ज्ञान अपेक्षित होगा :

(1) भारत के संविधान के मुख्य सिद्धांत;

(2) लोक सभा और राज्य सभा के कार्यविधि नियमावली और कार्य संचालन नियमावली; और

- (3) भारत सरकार की शासन व्यवस्था का गठन—मंत्रालय तथा विभागों और सख्त तथा अधीनस्थ कार्यालयों में पदनाम तथा विषय विभाजन और उनका परस्पर संबंध।

4. सामान्य वित्तीय और सेवा नियम संबंध संघः—

- (1) आधारभूत और पूरक नियम (ए० सी० पी० एंड टी० का संकलन या चौथरी का संकलन)।
- (2) केन्द्रीय मित्रित सेवा पेंशन नियम, 1972।
- (3) केन्द्रीय मित्रित सेवा (आचार) नियम, 1964।
- (4) केन्द्रीय मित्रित सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) नियम, 1965।
- (5) सामान्य वित्तीय नियम संग्रह, (सशोधित परिवर्धित) 1963।
- (6) वित्तीय शक्ति प्रत्यायोजन नियम संग्रह, 1958 (भारत सरकार के निर्णयों सहित) और प्रत्यायोजन आदेश, दिनांक 1 जून, 1962 और 18 अगस्त, 1968 सहित।

5. सामान्य ज्ञानः

इस प्रश्न पत्र में वर्तमान समय के रोचक तथा महत्वपूर्ण विषयों पर प्रश्न पूछे जायेंगे। पंचवर्षीय योजनाओं और सामुदायिक विकास योजनाओं की मुख्य विशेषताओं के ज्ञान की परीक्षा लेने के लिए प्रश्न पूछे जायेंगे, और राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय वर्तमान घटनाक्रम के प्रति ऐसी बुद्धिपरक जानकारी की भी परीक्षा ली जाएगी जिसकी किसी शिक्षित व्यक्ति से प्रत्याशा की जा सकती है। उम्मीदवारों से उनके उत्तर में इस बात की अपेक्षा की जाती है कि वे प्रश्नों को अच्छी तरह समझते हैं, न कि उन्हें किसी पाठ्य पुस्तक, रिपोर्ट आदि का विस्तृत ज्ञान है।

(मुरेन्द्र सिंह आलीराजपुर, संयुक्त सचिव)

[सं० ब्यू/पीबी/611/5/74]

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

RULES

New Delhi, the 22nd June, 1974

G.S.R. 672.—The Rules for a limited departmental competitive examination for inclusion in the Select list for the integrated Grades II and III of the General Cadre of the Indian Foreign Service, Branch 'B', to be held by the Union Public Service Commission in 1975, are hereby published for general information.

2 Reservations shall be made for candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.

Scheduled Castes/Tribes mean any of the Castes/Tribes mentioned in the Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950, the Constitution (Schedule Castes) (Part C States) Order, 1951, the Constitution (Scheduled Castes) (Part C States) Order, 1950 and the Constitution (Scheduled Tribes) (Part C States) Order, 1951, as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists (Modification) Order, 1956, read with the Bombay Reorganisation Act, 1960 and the Punjab Reorganisation Act, 1966; the Constitution (Jammu and Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956, the Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959, the Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order, 1962, the Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962, the Constitution (Pondicherry)

Scheduled Castes Order, 1964, the Constitution (Scheduled Tribes) (Uttar Pradesh) Order, 1967, the Constitution (Goa, Daman and Diu) Scheduled Castes Order, 1968, the Constitution (Goa, Daman and Diu) Scheduled Tribes Order, 1968 and the Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes Order, 1970.

3. (i) The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in the Appendix to these Rules.

(ii) The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

4 Any permanent or regularly appointed temporary officer of the Indian Foreign Service, Branch 'B', belonging to Grade IV of the General Cadre, or Grade II of the Cypher Sub-Cadre, who, on the 1st January, 1975, satisfies the following conditions shall be eligible to appear at the examination :—

- (1) Length of Service.—He should have rendered an approved and continuous service of not less than five years in any one or as the case may be, more than one of the following posts in Indian Foreign Service, Branch 'B', namely :—

- (i) Grade IV of the General Cadre;
- (ii) Grade II of the Cypher Sub-cadre;

- (2) Age:—(a) He should not be more than 45 years of age, i.e., he must not have been born earlier than 1st January, 1930.

- (b) The age limit prescribed above will be further relaxable :—

- (i) up to a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe;
- (ii) up to a maximum of three years if a candidate is a bona fide displaced person from erstwhile East Pakistan and had migrated to India on or after 1st January, 1964 but before 25th March, 1971;
- (iii) up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a bona fide displaced person from erstwhile East Pakistan and had migrated to India on or after 1st January, 1964 but before 25th March, 1971;
- (iv) up to a maximum of three years if a candidate is a resident of the Union Territory of Pondicherry and has received education through the medium of French at some stage;
- (v) up to a maximum of three years if a candidate is a resident of the Union Territory of Goa, Daman and Diu;
- (vi) up to a maximum of three years if a candidate is a bona fide repatriate of Indian origin from Sri Lanka (formerly known as Ceylon) and has migrated to India on or after 1st November, 1964, under the Indo-Ceylon Agreement of October, 1964.
- (vii) up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a bona fide repatriate of Indian origin from Sri Lanka (formerly known as Ceylon) and has migrated to India on or after 1st November, '64, under the Indo-Ceylon Agreement of October, 1964;
- (viii) up to a maximum of three years if a candidate is of Indian origin and has migrated from Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar);
- (ix) up to a maximum of three years if a candidate is a bona fide repatriate of Indian origin from Burma and has migrated to India on or after 1st June, 1963;

(x) up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a bona fide repatriate of Indian origin from Burma and has migrated to India on or after 1st June 1963,

(xi) up to a maximum of three years in the case of Defence Services personnel disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area and released as a consequence thereof,

(xii) up to a maximum of eight years in the case of Defence Services personnel, disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area and released as a consequence thereof who belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes

Save as provided above the age limit prescribed can in no case be relaxed.

Note.—Officers belonging to Grade IV of the General Cadre or Grade II of the Cypher Sub-Cadre who are on deputation to ex cadre posts with the approval of the competent authority shall be eligible to be admitted to the examination if otherwise eligible

This, however, does not apply to a person who has been appointed to an ex cadre post or to another service on 'transfer' and does not have a lien on any post in the Indian Foreign Service Branch 'B'

Note 2.—Assistants of the Central Secretariat Service who are on deputation to the Indian Foreign Service, Branch 'B' shall not be eligible for admission to the examination

5 The decision of the Commission is to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final

6 No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission

7 A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of—

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating or
- (iii) procuring impersonation by any person or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall, or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution be liable—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period—
 - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them,
 - (ii) by the Central Government, from any employment under them, and

(c) to disciplinary action under the appropriate rules

8 Candidates must pay the fee prescribed in Annexure I to the Commission's Notice

9 After the examination, candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate, and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified by the examination shall be recommended for inclusion in the Select list of the Integrated Grades II and III of the General Cadre of the Indian Foreign Service, Branch 'B' up to the required number

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis or the general standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for inclusion in the Select List of Integrated Grades II and III of the General Cadre of the Indian Foreign Service 'B' irrespective of their ranks in the order of merit at the examination

Note 1.—Candidates should clearly understand that this is a competitive and not a qualifying examination. The number of persons to be included in the Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre of the Indian Foreign Service, Branch 'B', on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will, therefore, have any claim for inclusion in the Select List on the basis of his performance in this examination, as a matter of right

Note 2.—The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result

10 Success in the examination confers no right to selection unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary that the candidate is eligible and suitable in all respects for selection

Provided that the decision as to ineligibility for selection in the case of any candidate recommended for selection by the Commission shall be taken in consultation with the Commission

11 A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment in Grade IV of the General Cadre/Grade II of the Cypher Sub-Cadre of Indian Foreign Service, Branch 'B', or otherwise quits the Service or severs his connection with it, or whose services are terminated by his Department or who is appointed to an ex cadre post or to another Service on "transfer" and does not have a lien on any post in Indian Foreign Service, Branch 'B', will not be eligible for appointment on the results of this examination

This, however, does not apply to a person who has been appointed on deputation to an ex cadre post with the approval of the competent authority

APPENDIX

The examination shall be conducted according to the following plan —

Part I.—Written examination carrying a maximum of 400 marks in the subjects as shown in para 2 below

Part II.—Evaluation of record of service of such of the candidates as may be decided by the Commission, in their discretion, carrying a maximum of 150 marks

2 The subjects of the written examination in Part I, the time allowed and the maximum marks allotted to each paper will be as follows —

| Subject | Maximum Marks | Time Allowed |
|--|---------------|--------------|
| (1) Noting and Drafting, Precis Writing | 100 | 2½ hours |
| (2) Procedure and Practice in Government of India Secretariat and Attached Offices | 100 | 2½ hours |
| (3) General knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government, Practice and Procedure in Parliament | 100 | 2½ hours |
| (4) General Financial and Service Rules | 50 | 1½ hours |
| (5) General Knowledge | 100 | 2½ hours |

3. The syllabus for the examination will be as shown in the attached Schedule.

4. Candidates are allowed the option to answer paper (2), or Paper (3) or Paper (5) or all the three papers either in English or in the Hindi (Devanagari). Paper (1) and Paper (4) must be answered in English by all candidates.

Note 1.—The option will be for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2.—Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid paper(s) in Hindi (Devanagari) should indicate their intention to do so in Col. 7 of the application form. Otherwise it would be presumed that they would answer all the papers in English.

The option once exercised shall be treated as final; and no request for alteration in the said column shall be entertained.

5. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances will they be allowed the help of a scribe to write the answers for them.

6. The Commission have discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects at the examination.

7. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

8. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks in the written subjects will be made for illegible handwriting.

9. Credit will be given for orderly, effective and exact expression combined with due economy of words in all subjects of the examination.

SCHEDULE

Syllabus of the Examination

Where knowledge of the rules, orders, instructions etc., is required, candidates will be expected to be conversant with amendments issued up to the date of notification of this EXAMINATION

(1) Noting and Drafting. Precis writing.

In addition to questions requiring candidates to prepare notes and drafts on specific problems, passages may also be set for summary or precis.

(2) Procedure and Practice in Government of India Secretariat and Attached Offices :—

This is intended to be an intensive and detailed test in methods and procedure of work in the Government of India Secretariat and Attached Offices. Some guidance on the subject can be obtained from—

(i) Manual of Office Procedure current at the time of the Notification.

(ii) Notes on Office Procedure issued by the Institute of Secretariat Training and Management.

(3) General Knowledge of the Constitution of India and Machinery of Government; Practice and Procedure in Parliament.

Note.—Knowledge of the following will be expected (i) the main principles of the Constitution of India; (ii) Rules of Procedure and Conduct of Business in the Lok Sabha and the Rajya Sabha; and (iii) the organization of the machinery of the Government of India—designation and allocation of subjects between Ministries, Departments and Attached and Subordinate Offices and their relation inter se.

(4) General Financial and Service Rules. The following books are recommended :—

(i) Fundamental and Supplementary Rules (A.G.P. & Ts. compilation or Chaudhuri's Compilation).

(ii) The Central Civil Services Pension Rules, 1972.

(iii) The Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964.

(iv) The Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965.

(v) Compilation of the General Financial Rules, (Revised and Enlarged) 1963.

(vi) Compilation of the Delegation of Financial Power Rules, 1958 (with Government of India Decisions) and the Delegation Orders, dated the 1st June, 1962 and 18th October, 1968.

(5) General Knowledge.

The paper will cover subjects of interest and importance at the present day. Questions will be set to test knowledge of the broad and salient features of the Five Year Plans and Community Development Schemes, as also intelligent awareness of current affairs, both national and international which an educated person may be expected to have. Candidates' answers are expected to show their intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any text books, reports etc.

[No. Q/PB/611/5/74]

SURENDRA SINH ALIRAJPUR, Jt. Secy.

पूति और पुनर्वासि मंत्रालय

(पूति विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 1974

सा० का० नि० 673—भारतीय निरीक्षण सेवा (श्रेणी-1)

नियमावली, 1961 के नियम 11 के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद भारतीय निरीक्षण सेवा (श्रेणी-1 प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भर्ती) नियमावली 1963 में और आगे संशोधन के लिए एन्ड-द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय निरीक्षण सेवा (श्रेणी-1 प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भर्ती) द्वितीय संशोधन नियमावली 1974, कहे जा सकेंगे।

(2) ये 20-4-1974 से लागू हो गये हैं।

2 भारतीय निरीक्षण सेवा (श्रेणी-1 प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भर्ती) नियमावली, 1963 के नियम 4 में खण्ड (बी) के बाद 'आयु सीमा' से संबंधित शर्त (ii) में निम्नलिखित परन्तुक जाड़ा जायेगा; यर्थात्

"बशर्ते कि 1974 में होने वाली परीक्षा के लिए खण्ड (क) में 25 वर्षों और खण्ड (ख) में 30 वर्षों के सन्दर्भ में क्रमशः और 35 वर्षों का निर्दिष्ट अर्थ लगाया जायेगा।"

[ए-12025/10/73-स्था-2]

पी० दामोदरन, अधर सचिव

MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION
(Department of Supply)

New Delhi, the 4th June, 1974

G.S.R. 673.—In pursuance of rule 11 of the Indian Inspection Service (Class I) Rules, 1961, the Central Govern-

ment, after consultation with the Union Public Service Commission, hereby makes the following rules further to amend the Indian Inspection Service (Class I—Recruitment by a Competitive Examination) Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Inspection Service (Class I—Recruitment by a Competitive Examination) Second Amendment Rules, 1974.

(2) They come into force with effect from 20-4-1974.

2. In the Indian Inspection Service (Class I—Recruitment by a Competitive Examination) Rules, 1963, in rule 4, in condition (ii) relating to "Age Limit", after clause (b), the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that, for the examination to be held in 1974, the references to "25 years" in clause (a) and "30 years" in clause (b) shall be construed as references respectively to "30 years" and "35 years".

[No. A-12025/10/73-ES. II]

P. DAMODARAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय

(परिवार नियोजन विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1974

सा.का.वि.संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा परिवार नियोजन विभाग में अंकन मशीन अपरेटर (कैकिंग मशीन अपरेटर) के पद पर भर्ती की प्रणाली को धिनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, यर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) ये नियम परिवार नियोजन विभाग अंकन मशीन अपरेटर (कैकिंग मशीन अपरेटर) भर्ती नियमावली, 1974 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इनके साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में निर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान यही होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अन्य शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, शर्तें और अन्य बातें वही होंगी जो कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

कोई भी व्यक्ति

5. अग्रहता :—(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है जिसका कि पति या पत्नी जीवित है अथवा

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली विधि के अधीन अनुसूच्य और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मन हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है वहाँ वह कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को प्रावधान जारी करके शिथिल कर सकती है।

7. उपबाध :—इन संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों तथा विशेष वर्गों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन नियमों में विहित किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पदनाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतन-मान | क्या सेलेक्शन पद अथवा गैर सेलेक्शन पद | सीधी भर्ती के लिए आयु | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|---|-------------------------------|---|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| अंकन मशीन ऑपरेटर (फ्रैंकिंग मशीन ऑपरेटर) | दो | सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III अराज-पंक्ति अलिपिकवर्गीय | रु० 280-6-290- रु० 300-6-326-8- 366-रु० 300-8- 390-10-400. | लागू नहीं होता | 18-25 के बीच | अनिवार्यः (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक अथवा समकक्ष अर्हता। (2) अभ्यर्थियों को बिजली तथा हाथ द्वारा चालित अंकन (फ्रैंकिंग) मशीन चलाने में पूर्णतः दक्ष होना चाहिए। |
| क्या पदोन्नति में रखे जाने वाले उम्मीदवारों के मामले में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी। | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। | भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्थानान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | पदोन्नति या प्रतिनियुक्त या स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के मामले में वे ब्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्त या स्थानान्तरण किया जाना है | यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका क्या गठन है | परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघीय लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

[संख्या ए० 12018/15/71-स्थापना-1]

सत्यपाल गोस्वामी, अवसर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY PLANNING

(Department of Family Planning)

New Delhi, the 27 May, 1974

G.S.R. 674—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Franking Machine Operator in the Department of Family Planning, namely:—

1. **Short title and commencement:**—(i) These rules may be called the Department of Family Planning (Franking Machine Operator) Recruitment Rules, 1974.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application:**—These rules shall apply for recruitment to the post as specified in Column I of the Schedule Annexed to these rules.

3. **Number, classification and scale of pay:**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualifications:**—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection Post or non-Selection Post | Age for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|----------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Franking Machine Operator. | Two | General Central Service Class III, Non-Ministerial, Non-gazetted. | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. | Not applicable | Between 18-25 years. | Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board. (ii) The candidates should be well conversant with the Operation of Franking Machines Operated electrically and by hand. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable. | |

[No. A. 12108/15/71-Estt. I]
S.P. Goswami, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 3 जून, 1974

सा. क्र. नि. 675.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रथम शक्तियों का प्रयोग करते हुये, वन साधन विनिधानपूर्वक सर्वेक्षण (बर्ग 1 और बर्ग 2 पर) भर्ती नियम, 1966 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हे, अर्थात्:—

(1) इन नियमों का नाम वन-साधन विनिधानपूर्वक सर्वेक्षण (बर्ग 1 और बर्ग 2 पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1974 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन-साधन विनिधानपूर्वक सर्वेक्षण (बर्ग 1 और बर्ग 2 पर) भर्ती नियम, 1966 को अनुसूची में, मध 12 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मध और प्रविष्टियाँ जोड़ी जायेंगी, अर्थात्:

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|----|---|-----------------------------------|-----|----------------|----------------|
| 13. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक | 14 | साधारण केन्द्रीय सेवा बर्ग 2, अराजपत्रित अवनुसूचिबीय। | 325-15-475-२० रो० 20-575 रुपये | अयम | सागू नहीं होता | सागू नहीं होता |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|---|---|-----------------------------------|--|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके सहो मकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ तकनीकी सहायक (वन रेजर) जिन्होंने स्थायी भाधार पर हुई नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे अधिकारी जो राज्य सरकारों या केन्द्रीय सरकार के वन विभागों में सदृश पद धारण कर रहे हों या जिन्होंने 210-425 रु० या समतुल्य वेतनमान भागे पदों पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | वर्ग 2 विभागीय प्रोन्नति समिति | संग लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) नियम, 1958 द्वारा संवाधित। |

[संख्या 13-10/71-एफ-2]

रूप राम, अधर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture)

New Delhi, 3rd June, 1974.

G.S.R.675—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Pre-investment survey of Forest Resources, (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1966 namely:—

(1) These rules may be called the Pre-investment survey of Forest Resources, (Class I & Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Pre-investment Survey of Forest Resources, (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1966, after item 12 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------------|--|---|---|--|--|---|
| 13. Senior mechanical Assistant. | 14. General Central Service Class-II Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 325-15-475-EB-20-575. | Selection | Not applicable. | Not applicable. | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable. | Two years | By promotion failing which by transfer on deputation. | Promotion : Junior Technical Assistants (Forest Rangers) with 5 years services in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or with atleast 5 years service in posts in the scale of Rs. 210-425 or equivalent in the Forest Departments of State Governments or Central Government (Period of deputation--ordinarily not exceeding 3 years). | Class II Departmental Promotion Committee. | As required under the Union Public service Commission. (Exemption from Consultations), Regulations 1958. | |

[No 13-10/71-F-II]

RUP RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जून, 1974.

सं० का० वि० 676.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) के अधीन चारा उत्पादन क्षेत्रीय स्टेशन में कनिष्ठ प्रशासनिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चारा उत्पादन क्षेत्रीय स्टेशन (कनिष्ठ प्रशासनिक) भर्ती नियम, 1974 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतन मान:—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उप सूक्त अनुसूची के स्पष्ट 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिगका पति या जिसकी पत्नी श्रीचित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापारिता :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग, के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है—

अनुसूची

| क्रम सं० | पद का नाम | पदों की सं० | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आयु-सीमा | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|----------|-----------------|-------------|---|---|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | कनिष्ठ आशुलिपिक | छः | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III अराजपत्रित अनुसूचिबोध। | (पुराना) 130-5-160-द०रो० 8-200-8-256-8- 280-10-300 रु० (नया) 330-10-380-द०रो० 10-500-द०रो०- 15-560 रु० | लागू नहीं होता | 25 वर्ष और कम | मैट्रिक या उसके समतुल्य। टंकण में कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट और आशुलिपि में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट की गति। “परन्तु यदि आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति वाले व्यक्ति उपलब्ध न हों तो 80 शब्द प्रति मिनट की गति वाले व्यक्ति विचार किये जाने के लिए पात्र होंगे। |

| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा की गई नियुक्ति की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति की जायेगी | स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संक्षेप सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|------------------------------|---|---|---|--|
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधे भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

New Delhi, the 13th June, 1974

G.S.R. 676. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Stenographer in the Regional Station on Forage Production under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Regional Stations on Forage Production (Junior Stenographer) Recruitment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay:—The number of the post, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit qualifications etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, --

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax :—Where the Central Government are of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Schedule Castes and the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Sl. No. | Name of Posts | No. of Posts | Classification of the posts | Scale of Pay | Whether Selection post or non-Selection Post | Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|----------------------|----------------------------|---|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Junior Stenographer. | Six | General Central Service Class III Non-Gazetted Ministerial. | (Old) Rs. 130-5-160-EB-8-200-8-256-8-280-10-300. (New) Rs. 330-10-380-EB-10-500-FB-15-560. | Not applicable | 25 years and below | Matriculation or its equivalent. Minimum speed of 40 words per minute in typewriting and 100 words per minute in shorthand. "Provided that to the extent persons possessing a speed of 100 words per minute in Stenography are not available, persons possessing a speed of 80 words per minute shall be eligible for consideration." |
| | | | | | | | |
| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of appointment made by promotion/transfer | | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of promotion, deputation or transfer grades or sources from which promotion, transfer or deputation to be made | Composition of DPC | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making the recruitment | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable. | |

(No. 19-9/74-LD. III)
GURDIAL MOHAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 जून, 1974

सा० का० नि० 677.—गण्डुपति मंत्रिघान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए गहन समुद्र मत्स्य ग्रहण संगठन में कार्यपालक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गहन समुद्र मत्स्य ग्रहण संगठन (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम 1974 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे :

2. संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उक्त पद में संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अधिकतम आयुसीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

4. रक्षा सेवाओं और रक्षा से संबंधित पदों पर सेवा करने का बाधित्व :—इन नियमों के प्रारंभ होने पर या उसके पश्चात् कार्यपालक इंजीनियर के पद पर नियुक्त होने वाला प्रत्येक व्यक्ति यदि ऐसी आवश्यकता हो किसी भी रक्षा सेवा में या भारत रक्षा से संबंधित पद पर सेवा करने के लिए कम से कम चार वर्ष की अवधि जिसमें प्रशिक्षण में व्यतीत अवधि यदि कोई हो, सम्मिलित है, के लिए बाधित होगा :

परन्तु ऐसे व्यक्ति से—

(क) ऐसी नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के पश्चात् उपर्युक्त प्रकार की सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

(ख) 40 वर्ष की आयु पूरी हो जाने के पश्चात् माधारणतया उपर्युक्त प्रकार की सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

5. निरर्हताएं :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीयविधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---------------------|----------------|--|-----------------------------|---------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कार्यकारी अभियंता । | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग I राजपत्रित । | 700-40-1100-50/2-1250 रु० । | चयन | 40 वर्ष (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिलनीय) । | <p>आवश्यक:</p> <p>(1) किसी मातृभाषा 'प्राप्त विषय-विद्यालय से यांत्रिक या समुद्री इंजीनियरी में उपाधि या सम-तुल्य ।</p> <p>(2) (क) समुद्री डीजल इंजन (ख) प्र० घा० और दि० घा० वाले दोनों प्रकार की विद्युत शक्ति प्रदाय एकक की मरम्मत अनुरक्षण और उसे चलाने में और (ग) जल के भीतर और ठेक पर पोंग की मरम्मत करने का पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यासियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)</p> <p>बांछनीय:</p> <p>शक्तिचालित मत्स्य जलयानों के इंजन कक्षा में और दिक्कों और लाइन हायरों को चलाने का अनुभव ।</p> |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल | प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|------------------------------|--|---|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| नहीं | 2 वर्ष | प्रोत्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोत्ति : ऐसे सहायक इंजीनियर जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्त के पश्चात् इस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो | वर्ग I विभागीय प्रोत्ति समिति | संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट विनियम 1958 के अधीन यथापेक्षित) |

[सं 1-62/71 एफ० आई० (टी-1) प्रशासन]

एस० एन० माधुर अवर सचिव

New Delhi, the 15th June, 1974

G.S.R.677..... In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer in the Deep Sea Fishing Organisation, namely:—

1. Short title and commencement :

- (1) These rules may be called the Deep Sea Fishing Organisation (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1974.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :

The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications etc. :

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule;

Provided that the upper age limit specified for direct recruitment may be relaxed in the case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. Liability to serve in defence sciences and posts connected with defence :

Every person appointed to the post of Executive Engineer on or after the commencement of these rules, shall, if so required, be liable to serve in any defence service or post connected with the defence of India for a period not less than four years, including the period spent on training, if any;

Provided that such person—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of such appointment;
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of 40 years.

5. Disqualifications :

No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :

Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection Post or non-Selection Post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------------|--------------|---|---------------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Executive Engineer. | 1 | General Central Service Class-I Gazetted. | Rs.700-40-1100-50/2-1250. | Selection | 40 years (Relaxable for Government servants). | <p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mechanical or Marine Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Five years experience in repairs, maintenance and running of (a) Marine Diesel Engines (b) Electrical Power Supply Units both A/C, D/C and (c) Ship's repairs under water as well as deck.</p> <p>(Qualifications relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in the engine room of powered fishing vessels and in the operation of winches, line haulers.</p> |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. | Period of probation if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If DPC exists what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. |
|--|----------------------------|--|--|---|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| No | 2 years. | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Assistant Engineer with five years in the grade rendered after appointment thereon on a regular basis. | Class-I Departmental Promotion Committee. | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958. |

[1-62/71 FY (T-I)/Admn.]
S. N. MATHUR, Under Secy.

समाज कल्याण विभाग

मई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1974

सांकां० 678:— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समाज कल्याण विभाग में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एनूद्वारा बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम समाज कल्याण विभाग निदेशक (शोध) भर्ती नियम 1974 होगा।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, तथा अन्य शर्तें:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा शर्तें तथा उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां जो वह उसके कारण है उन्हें शिथिल करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए प्रावेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद या अवयव पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|--|--------------------------|--|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| निदेशक (शाघ) | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा श्रेणी 1 राजपत्रित | 1100-50-1300-60-1600-100-1800 रुपए | लागू नहीं | 50 वर्ष से कम | अनिवार्य : (1) साम्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य अथवा समाज विज्ञान में मास्टर्स डिग्री अथवा उसके समतुल्य अर्हता। (2) समाज कल्याण में शाघ तथा मूल्यांकन का 5 वर्ष का अनुभव जो प्रकाशित कार्य से प्रकट होता हो। (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में ढील दी जाती सकती है। |
| वांछनीय : (1) साम्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य में डाक्टोरेट की डिग्री। (2) भारत में समाज कल्याण योजना तथा समाज कल्याण कार्य-क्रमों को चलाने का अनुभव। | | | | | | |
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि हो | भर्ती की पद्धति या पदोन्नति या प्रतियुक्ति अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सृजना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा वैसा न होने पर प्रतियुक्ति द्वारा और इन दोनों के ही न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण अथवा प्रतियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के वरिष्ठ श्रेणी अथवा उपवे ऊने पदा पर लगे उपयुक्त अधिकारी जिन का मूल वेतन 1100 रुपये से कम न हो तथा जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाली के लिए दी गई अर्हताएं हों। (प्रतियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | लागू नहीं | जैसा कि सघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अधीन अपेक्षित है। | |

DEPARTMENT OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 25th April, 1974

G. S. R. 678 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Research) in the Department of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Social Welfare Director (research) Recruitment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 7 of the said schedule.

4. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------------|--------------|---|------------------------------------|---|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Director (Research) | One | General Central Service Class I Gazetted. | Rs. 1100-50-1300-60-1600-100-1800. | Not applicable | Preferably below 50 years. | <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Social work or Sociology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About 5 years experience of research and evaluation in Social Welfare as evidenced from published work.</p> <p>(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.)</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) A Doctorate degree in Social Work from a recognised University.</p> <p>(ii) Experience in Social Welfare Planning and implementation of Social Welfare Programmes in India.</p> |

| Whether age and Educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment & Whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made | If a D.P.C. exists what is its composition | Circumstances in which the U.P.S.C. to be consulted making recruitments. |
|--|----------------------------|--|--|--|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | 2 Years. | By transfer failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | Transfer or Deputation : Suitable officers of the Central Government or a State Government holding Senior Class I or higher posts, and drawing a basic pay of not less than Rs. 1100 per month and who possess the qualifications laid down for direct recruits under column 7. (Period of deputation ordinarily not exceeding 5 years) | Not applicable | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |

[No. A. 12/18/73 Estt.]

B. BHATTACHARYA, Deputy Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 13 जून, 1974

सां. कां. निं. 679.—यतः जिला राजस्व अधिकारी विशाखापत्तनम को विशाखापत्तनम पत्तन के न्यामियों के बोर्ड में राज्य सरकार का प्रतिनिधित्व करने के लिये न्यामी के रूप में नियुक्त किया गया था।

और यतः केन्द्रीय सरकार द्वारा भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिमूर्चना सं. 17-पी० जी० (37)/70 तारीख 7 मिनम्बर, 1970 में उक्त नियुक्ति अधिमूर्चन की गई थी।

और यतः उक्त जिला राजस्व अधिकारी, उक्त बोर्ड की पूर्ण अनुज्ञा अधिप्राप्त किये बिना, उक्त बोर्ड की छह क्रमवर्ती सामान्य बैठकों में अनुपस्थित रहा है,

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, महापत्तन न्याम अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 8 उपधारा (1) के खंड (ग) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विशाखापत्तनम के जिला राजस्व अधिकारी, जो एक न्यामी को विशाखापत्तनम पत्तन के न्यामियों के बोर्ड से हटाती है।

[सं. पी० जी० ए०-34/74]

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 13th June, 1974

G.S.R. 679.—Whereas the District Revenue Officer, Visakhapatnam was appointed as a Trustee to represent the State Government on the Board of Trustees of the Port of Visakhapatnam.

And whereas the said appointment was notified by the Central Government in the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. 17 PG (34)/70, dated the 7th September 1970;

And whereas the said District Revenue Officer has, without the permission of the said Board previously obtained, absented himself from six consecutive ordinary meetings of the said Board;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (1) of section 8 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby removes the District Revenue Officer, Visakhapatnam Trustee, from the Board of Trustees of the Port of Visakhapatnam.

[No. PGA-3/

नई दिल्ली, 14 जून, 1974

सां.कां.निं. 680.—केन्द्रीय सरकार महापत्तन न्याम अधिनियम (1963 का 38) की धारा 9 के साथ पठित धारा 3 की उपधारा के खंड (ग) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुये जिला अधिकारी विशाखापत्तनम के विशाखापत्तनम पत्तन के न्यामियों के राज्य सरकार का प्रतिनिधित्व करने के लिये न्यामी के रूप में करती है।

[सं. पी० जी० ए०-

New Delhi, the 14th June, 1974

G.S.R. 680.—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (1) of section 3 read with 9 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of Central Government hereby appoints the District Officer, Visakhapatnam as a Trustee to represent Government on the Board of Trustees of the Visakhapatnam.

[No. 1

नई दिल्ली, 18 जून, 1974

New Delhi, the 18th June, 1974

सा० का० नि० 681.—यसः भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (2) द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 186, तारीख 6 फरवरी, 1974 का एक प्रारूप भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 उपखंड (i) तारीख 16 फरवरी, 1974 के पृष्ठ 385 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनका उससे प्रभावित होना संभाव्य था, 2 अप्रैल, 1974 तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे।

और यतः यह वांछनीय समझा गया है कि उक्त प्रारूप अधिसूचना को सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये जिनका उससे प्रभावित होना संभाव्य है, पुनः प्रकाशित किया जाए;

अतः, अब, कनिष्ठ अधिसूचना का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के खण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाने की प्रस्थापना करती है उक्त धारा की उपधारा (2) द्वारा यथापेक्षित उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किया जाता है जिनका उससे प्रभावित होना संभाव्य है और सूचना की जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से साठ दिन की अवधि के समाप्त होने पर या के पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप की बाबत इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के पूर्व किसी व्यक्ति से जो आक्षेप या सुझाव प्राप्त हो सकेंगे उन पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप अधिसूचना

केन्द्रीय सरकार, भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (1) के खण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 2285, तारीख 17 सितम्बर, 1969 के साथ प्रकाशित काण्ड्या बन्दरगाह यान (संशोधन) नियम, 1969 को रद्द करती है।

[का० सं० 2 पी० जी० ए० (32)/72]

के० एल० गुप्ता, उप सचिव

G.S.R. 681.—Whereas a draft of the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 186 dated the 6th February, 1974, was published as required by sub-section (2) of section 6 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908) at page 385 of the Gazette of India, Part II Section 3 sub-section (i) dated the 16th February, 1974, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till 2nd April, 1974;

And whereas it is considered desirable to publish the said draft notification again for the information of all persons likely to be affected thereby;

Now, therefore, the following draft of certain notification which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the said act is hereby published, as required by sub-section (2) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of sixty days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be taken into consideration by the Central Government.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908) the Central Government hereby rescinds the Kandla Harbour Craft (Amendment) Rules, 1969, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 2285 dated the 17th September, 1969.

[F. No. 2 PGA(32)/72]

K. L. GUPTA, Deputy Secy.

धर्म मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 5 जून, 1974

का० नि० 682.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के कलकत्ता स्थित केन्द्रीय शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट एवं इससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारीवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान तथा क्षेत्रीय शिक्षण प्रशिक्षण निदेशालय में साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराजपक्षित) पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्न-नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—ये नियम प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट एवं इससे सम्बद्ध आदर्श संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारीवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, और क्षेत्रीय शिक्षण प्रशिक्षण निदेशालय) वर्ग-III पद भर्ती नियम, 1974 हैं।
- 2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचुर होंगे।
- 3) लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुचर्ची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 4) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उपर्युक्त अनुचर्ची के स्तम्भ 2 में 4 दिये हैं।

(5) **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में चिनिदिष्ट हैं।

(6) **निरर्हता** — कोई व्यक्ति,

(क) जिगने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह बन्धन में आ गया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह बन्धन में आ गया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(7) **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

(8) **व्यापृति** — इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बाबत समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अर्थाधिकारों को दिए जाने के लिए अशेषित आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

केन्द्रीय शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान और केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता के वर्ग तीन के पदों के लिए भर्ती नियम

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पद अथवा प्रचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|--|-----------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. मेन्टेनेंस बिजली मिस्त्री | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पवित अनुसूचित-वीय) | 250-10-290-15-380 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 6. मैट्रिक या इसके समकक्ष। 7 बिजली मिस्त्री व्यवसाय राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र। 3 किसी मान्यता प्राप्त कर्मशाला में इलेक्ट्रिकल मशीनरी, स्विच बोर्ड आदि के अनुरक्षण, संरचना एवं मरम्मत करने में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सारचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| आयु—नहीं अर्हता—हां | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति . स्तम्भ 7 में निर्धारित अर्हताएं रखने वाले बिजली मिस्त्री और कनिष्ठ शिक्षक तथा यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा। स्थानान्तरण . केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में महसू या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकाधिक। | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं होता समिति | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|--|--|--|----------------------------------|--|---|
| 2. कनिष्ठ तकनीकी सहायक | 6 साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अग्रज-पत्रित अनुसन्धी-वीय) | 210-10-290-15 320-द० रो०-15- 425 र० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | अनिवार्य : (क) प्रौक्षिक गणित और विज्ञान सहित मैट्रिक या इसके समकक्ष । (ख) तकनीकी किसी इंजीनियरी व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या किसी इंजीनियरी व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षण प्रमाण-पत्र या किसी औद्योगिक प्रविष्टान में किसी इंजीनियरी व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष की अवधि की शिक्षण या प्रतिरक्षा सेवाओं के कर्मचारी जो इंजीनियरी व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष की सेवा रखते हों; या इंजीनियरी की किसी शाखा में डिप्लोमा (ग) उक्त (ख) में वी गई प्रशिक्षण अवधि सहित 5 वर्ष से अधिक का व्यावहारिक अनुभव । वांछनीय : केन्द्रीय शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान में व्यवसायों के मेकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या मिविल ग्रुप में शिक्षक प्रशिक्षण प्रमाण पत्र । | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रोन्नति : यूनिट के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा सहित इंजीनियरिंग व्यवसाय में तकशानवीस (मेकेनिकल) या वरिष्ठ तकशानवीस या यूनिट के ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा के सहित किसी इंजीनियरी व्यवसाय में कनिष्ठ शिक्षक । स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में सद्दा या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|------------------------|------|-------------------|---|---|
| 3. नक्शानवीस (मेकेनिकल) वरिष्ठ नक्शा- नवीस | 2 साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (प्रराज- पत्रित अनुमोसचि- वीय) | 205-7-240-8-280 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | प्रतिवार्य : (1) विज्ञान और गणित सहित मैट्रिक या इसके समकक्ष : (2) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण- पत्र या इसके समकक्ष या नक्शानवीस (मेकेनिकल) व्यवसाय में किसी नियमित प्रशिक्षण संस्थापन में संस्था- गत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और उद्योग में या अध्यापन में दो वर्ष का अनुभव । या मेकेनिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा या इसके समकक्ष और उद्योग या अध्यापन में लगभग एक वर्ष का अनुभव । | |
| बाह्यतीय : | | | | | | |
| (1) केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से नक्शानवीस (मेकेनिकल) में शिक्षक प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र । | | | | | | |
| (2) व्यावसायिक प्रशिक्षण का आयोजन करने और अनुशासन बनाए रखने की क्षमता होनी चाहिए या वृष्य-माधनों को तैयार करने का ज्ञान होना चाहिए । | | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------------|---------|--|---|-------------------------------------|----------------|
| प्रायु — नहीं अर्हताएं — हा | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रोन्नति कनिष्ठ नक्शानवीस और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा । स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में सदुश या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होना |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|--|--|---|-------------------|--|---|
| 4. कनिष्ठ तकशानवीस | 2 साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अनुमतिवीय) | 150-5-175-6- 205-४००-7- 240 रुपये | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष; 2. मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में या तकशानवीसी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र; 3. अधिमार्ग्यन: इंजीनियरिंग वर्क-शाप के द्वारा कार्यालय में कम से कम 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| नहीं | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में सरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 5. वरिष्ठ शिक्षक | 17 साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पत्रित अनुमतिवीय)। | 210-10-290-15- 320-४००-15- 380 रुपये | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | (क) शैक्षिक: गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। (ख) तकनीकी व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र या किसी औद्योगिक समुदाय में कम से कम 3 वर्ष की अवधि के लिए व्यवसाय में शिक्षता या प्रशिक्षण सेवाओं के व्यक्ति जो व्यवसाय में कम से कम 3 वर्ष की सेवा रखते हैं। या इंजीनियरिंग को समुचित शाखा में डिप्लोमा। (ग) व्यावहारिक अनुभव : ऊपर (ख) में दिए गए के अनुसार प्रशिक्षण अवधि को मिलाकर कम से कम 3 वर्ष। (घ) भर्ती के बाद : केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षण (यदि पहले से ही प्रशिक्षित न होना) लेना सेवा की एक शर्त है। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|-----|---|---|--|----|
| आयु—नहीं अवधि—हां | आयु | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : यूनिट में अपने-अपने ग्रेड और व्यवसाय में 3 वर्ष की सेवा रखने वाले कनिष्ठ शिक्षक या फिटर जनरल या सर्पानिस्ट जनरल या विजली मिस्त्री या तन्त्रशास्त्रीय मैकेनिकल, वरिष्ठ तन्त्रशास्त्रीय। | वर्ग-III विभागीय लागू नहीं होता प्रोन्नति समिति। | |
| <p>स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकार में समरूप या समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में समरूप पद धारण करने वाले अधिकारी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p> | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|----|---|------------------------------|------|-------------------|---|
| 6. कनिष्ठ शिक्षक | 25 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अग्रज-पत्रित अनुसूचि-वीय) | 180-180-205-7-240-8-280 रु०। | अवयव | 21—30 वर्ष के बीच | <p>(क) शैक्षिक : गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष।</p> <p>(ख) तकनीकी : व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या किसी औद्योगिक संस्थान में कम से कम 3 वर्ष की अवधि के विवे राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र या प्रतिरक्षा सेवाओं के अवधि जो व्यवसाय में कम से कम 3 वर्ष की सेवा रखने हैं। या इंजीनियरिंग की समुचित शाखा में डिप्लोमा</p> <p>(ग) व्यावहारिक अनुभव : ऊपर (ख) में शर्त के अनुसार प्रशिक्षण अवधि को मिलाकर कम से कम 3 वर्ष।</p> <p>(घ) भर्ती के बाद : केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षण (यदि पहले से ही प्रशिक्षित न हो तो) जैसा सेवा की एक शर्त है।</p> |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
|----------------------------------|---------|---|---|----------------|-------------------|---|
| आय--नहीं अर्हताएं--हां | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण : यूनिट में या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 7. कनिष्ठ शिक्षक गणित | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अग्रज-पत्रित अनुसूचि-वीय) | 180-180-205-7-240-8-280 रु०। | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 1 मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। 2 इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। 3 शिक्षण में कम से कम 2 वर्ष का पश्चात्पूर्वी अनुभव। 3 वर्षकाप गणना और विज्ञान का ज्ञान और अनुभव रखने वालों के लिए अधिमान। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| नहीं | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण : यूनिट में या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 कनिष्ठ शिक्षक (मोटर ड्राइविंग) | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अग्रज-पत्रित अनुसूचि-वीय) | 180-180-205-7-240-8-280 रु०। | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | विचार्य : (i) विज्ञान और गणित विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या समकक्ष या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन से मैकेनिक मोटर गाड़ी के व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और हल्की व भारी मोटर गाड़ी चलाने का 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। या राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन से मैकेनिक (मोटरगाड़ी) के व्यवसाय में 3 वर्ष की शिक्षुता और ड्राइविंग में एक वर्ष का अनुभव। (iii) हल्की और भारी मोटर गाड़ी चलाने की अनुमति अवश्य होनी चाहिये। वांछनीय (1) केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से समुचित व्यवसाय में शिक्षक प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र रखने वाले। (2) प्रशिक्षण का आयोजन करने और अनुशासन कायम रखने की योग्यता। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------|---------|--|--|--|----------------|
| आयु-नहीं अर्हताएं-हैं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : युनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा सहित मॉटर मैकेनिक व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद् और केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान में प्रमाण- पत्र प्राप्त डाइवर। स्थापान्तरण : केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी। | वर्ग- III विश्वव्यापी प्रोन्नति सम्मति। | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|---------------------------------|-----------------|-------------------|---|
| 9. फिटर (सामान्य) मशीनिस्ट (सामान्य) | 4 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज- पत्रित अनुसन्धि- वीय) | 180-180-205-7- 240-8-280 रु० | लागू नहीं होता। | 21-30 वर्ष के बीच | अनिवार्य : (i) गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण- पत्र या समकक्ष या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन से फिटर या टर्नर या मशीनिस्ट व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण प्राप्त हो और किसी औद्योगिक स्थापन के अनुरक्षण या मिल- राइट विभाग में मशीनी ओजारों तथा अन्य उपकरणों के अधिष्ठापन, मरम्मत और अनुरक्षण से संबंधित मशीनिंग कार्य या फिटिंग में 2 वर्ष का अनुभव। या मिलराइट (मेन्टेनेंस मैके- निक) या फिटर या मशीनिस्ट या टर्नर में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र या किसी क्वालि- फ़िकेशन औद्योगिक स्थापन में न्यूनतम एक वर्ष की अवधि के लिए फिटर या 1 एक वर्ष का फिटर या मशीनिस्ट (मिलर) या मशीनिस्ट (शेपर) या स्ला- टर या प्लेनर या मिलराइट (मेन्टेनेंस मैकेनिक) व्यवसाय में शिक्षा और किसी बड़े औद्योगिक स्थापन में मशीनी ओजारों तथा अन्य उपकरणों के अधिष्ठापन, मरम्मत, अनु- रक्षण से संबंधित फिटिंग या मशीनिंग कार्य में लगभग एक वर्ष का अनुभव। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|---|---|-----------------------------------|----------------|-------------------|---|
| 10. बिजली मिस्त्री | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अननुसचि- वीय) । | 180-180-205-7- 240-8-280 रु० । | लागू नहीं होता | 21—30 वर्ष के बीच | (1) गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । (2) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या समकक्ष या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन में बिजली मिस्त्री व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और शिक्षण या विद्युत मशीनरी के अधिष्ठापन, मरम्मत और अनुरक्षण में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो । या राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन से बिजली मिस्त्री व्यवसाय में न्यूनतम 3 वर्ष की अवधि के लिए शिक्षुता और विद्युत मशीनरी या शिक्षण के अधिष्ठापन, मरम्मत और अनु- रक्षण में एक वर्ष का अनुभव । (3) विद्युत पर्यवेक्षक की अनुज्ञप्ति प्राप्त हो । |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
|----------------|---------|---|--|----------------|-------------------|--|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 11. भंडारी | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अननुसचि- वीय) | 210-10-290-15- 320-१०-१०-15- 380 रु० | अवयन | 21—30 वर्ष के बीच | <p>अनिवार्य :</p> <p>(i) गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष ।</p> <p>(ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समकक्ष या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन से किसी इंजीनियरिंग व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण पाया हो और शिक्षण या उद्योग में 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p>या</p> <p>राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाणपत्र या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन में न्यूनतम 3 वर्ष की अवधि की शिक्षुता और शिक्षण या उद्योग में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) केन्द्रीय शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में शिक्षक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र ।</p> <p>(ii) प्रशिक्षण आयोजित करने और अनुशासन कायम रखने की योग्यता</p> <p>(iii) किसी बड़े उद्योग में प्राप्त औद्योगिक समुस्थान या प्रशिक्षण स्थापन में भंडारक का काम करने का अनुभव ।</p> |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---------|---|--|----------------------------------|----------------|
| आयु—नहीं ग्रहता—हां | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : स्लैब 7 में शीर्षक 'अनिवार्य' के अन्तर्गत दर्शाया गई तकनीकी ग्रहताएं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा रखने वाला टूल स्टोर इंचार्ज या सहायक भंडारी | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| <p>स्थानांतरण :</p> <p>यूनिट में या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी।</p> | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|---|---|----------------|-------------------|--|
| 12. सहायक भंडारी टूल स्टोर इंचार्ज | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसूचि- वीय) | 130-5-160-8-200 द०रो०-256-द० रो०-8-280-10- 300 रु० | लागू नहीं होता | 21-30 वर्ष के बीच | 1. गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समकक्ष या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन से किसी इंजीनियरिंग व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और उद्योग में स्टोर संगठन में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। 3. किसी नियमित औद्योगिक स्थापन या प्रशिक्षण स्थापन में टूल स्टोर में काम करने का अनुभव। |
| 13. फोटोग्राफर | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसूचि- वीय) | 210-10-290-15- 320-द०रो०- 15-425 रु० | लागू नहीं होता | 21-35 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष 2. फोटोग्राफर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। 3. फिल्म स्ट्रिप्स और स्लाइडें बनाने, डेवलप करने, बड़ा बनाने, प्रिंट करने आदि का एक वर्ष का अनुभव। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|------------|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------|---|---|---------------------|--------|-------------------|--|
| 14. प्रोजेक्शनिस्ट | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अननुसचि- वीय) | 125-3-131-4-155 रु० | अभ्ययन | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास 2. ध्यनि प्रोजेक्टरों पर काम करने का एक वर्ष का अनुभव। 3. जहाँ लागू हो प्रोजेक्शनिस्ट की अनुज्ञप्ति प्राप्त हो। |
| 15. सिनेमा प्रोजेक्टर आपरेटर | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III भराज- पत्रित अननुसचि- वीय) | 125-3-131-4-155 रु० | अभ्ययन | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास। 2. समुचित प्राधिकरण से प्रोजेक्शन अनुज्ञप्ति प्राप्त होनी चाहिए। 3. प्रोजेक्शन कार्य का एक वर्ष का अनुभव। |
| 16. लाइनमैन वायरमैन | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अननुसचि- वीय) | 110-3-131 रु० | अभ्ययन | 21-25 वर्ष के बीच | अनिवार्यः (i) मिडिल स्कूल पास। (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण पत्र या समकक्ष या किसी प्रशिक्षण स्थापन से वायरमैन या लाइनमैन व वायरमैन के व्यवसाय में संस्था- गत प्रशिक्षण पाया हो और लाइनमैन या वायरमैन के ग्रेड में एक वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। (iii) वायरमैन की सक्षमता का प्रमाण पत्र प्राप्त हो। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------------------|---------|--|--|---------------------------------------|----------------|----|
| 14. आयु—नहीं ग्रहण—हां | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारी जो कि 75-95 रु० के उच्चतर वेतन मान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर उन वर्ग IV के कर्म- चारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतन-मान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग-III विभागीय प्रो- ब्रति समिति | लागू नहीं होता | |
| 15. आयु—नहीं ग्रहण—हां | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारी जो कि 75-95 रु० के उच्चतर वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग-III विभागीय प्रोब्रति समिति | लागू नहीं होता | |
| 16. आयु—नहीं ग्रहण—हां | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारी जो कि 75-95 रु० के उच्चतर वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70- 85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग-III विभागीय प्रोब्रति समिति | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------|---|---|---------------|------|-------------------|--|
| 17. फ़ैरो प्रिन्टर | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज-पत्रित अनुसन्धि-वीय) | 110-3-131 रु० | अवयव | 18-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास। 2. फ़ैरो प्रिन्टर की हैसियत से तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। |
| 18. जिल्दसाज | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज-पत्रित अनुसन्धि-वीय) | 100-3-130 रु० | अवयव | 18-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास। 2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से जिल्दसाजी में प्रमाणपत्र। |
| 19. प्रिंटिंग मशीन चालक | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज-पत्रित अनुसन्धि-वीय) | 110-3-125 रु० | अवयव | 18-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास। 2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रिंटिंग मशीन चालक व्यवसाय में प्रमाण पत्र। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------------------------------|---------|---|---|----------------------------------|----------------|
| 17. आयु—नहीं अर्हताएं—हां | बो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारी जो कि 75-95 रु० के उच्चतर वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| 18. आयु—नहीं अर्हताएं—हां | बो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारी जो कि 75-95 के उच्चतर वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| 19. आयु—नहीं अर्हताएं—हां | बो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारियों जो कि 75-95 रु० के उच्चतर वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------------|---|--|---|------|-------------------|--|
| 20. गैस्टेटर मशीन ऑपरेटर | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज- पक्षित अनुसन्धि- वीय) | 110-3-125 रु० | अवयव | 18—25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास । 2. मशीन हैंडल करने का एक वर्ष का अनुभव । |
| 21. पेन्टर | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-iii (अराज- पक्षित अनुसन्धि- वीय) | 110-3-131-4-155- रु० 100-4-175- 5-180 रु० | अवयव | 18-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास । 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समकक्ष या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन से पेन्टर व्यव- साय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और पेन्टिंग मशीनी औजारों और स्प्रे पेन्टिंग सहित अन्य उपकरणों में औद्योगिक स्थापन या पेन्टिंग घाट में लगभग 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो । या पेन्टर के व्यवसाय में 5 वर्ष की अवधि के लिए शिक्षता और स्प्रे पेन्टिंग सहित पेन्टिंग उपकरण में किसी औद्योगिक स्थापन में लगभग एक वर्ष का अनुभव । |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------|---------|--|---|-------------------------------------|----------------|
| आयु—नहीं अर्हताएं—हां | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारियों जो कि 75- 95 रु० के उच्चतर वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्म- चारी वृत्त के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| आयु—नहीं अर्हताएं—हां | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | वर्ग 4 के कर्मचारियों जो कि 75- 95 रु० के उच्चतर वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------|---------|---|--|-----------------------------------|-------------------|--|
| 22. बकई | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज- पत्रित अनुसूचि- वीय) | 110-3-131-4-155- द० रो०-4-175- 5-180 रु० | अवयव | 14-25 वर्ष के बीच | 1. गिड्डिन स्कूल पाग । 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या समकक्ष या किसी प्रशिक्षण स्थापन से बकई व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और किसी उद्योग में कार्यालय और वर्कशाप के फरनीचर के अनु- रक्षण मरम्मत और निर्माण या अध्यापन का लगभग 2 वर्ष का अनुभव या राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र या किसी औद्योगिक स्थापन में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि के लिए बकई व्यवसाय में शिक्षता और उद्योग में अनुरक्षण और वर्कशाप का या अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव । |
| 23. फार्मिसिट/ कम्पाउण्डर | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज- पत्रित अनुसूचि- वीय) | 130-5-175-द० रो०- 6-205-7-212- द० रो०-7-240 रु० | लागू नहीं होता | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । 2. डी० फार्म या डी० एस० सी (रसायन शास्त्र के साथ जो विषय में से एक हो) या अर्हता- प्राप्त और रजिस्ट्रीकृत कम्पाउण्डर (फार्मिसिट) । 3. चिकित्सकीय भंडारों में दो वर्ष का अनुभव । |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| आयु — नहीं अर्हताएं — हां | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारियों के जो कि 75- 95 रु० के उच्चतर वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं । | वर्ग-III विभागीय प्रोपति समिति | लागू नहीं होता | |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|---|--|--------------------------------------|----------------|-------------------|---|
| 24. प्रयोगशाला सहायक | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज- पत्रित अनुसन्धि- वीय) | 110-3-131-4-143- द० रो०-4-155 रु० | लागू नहीं होता | 21-25 वर्ष के बीच | 1. विज्ञान सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । 2. उच्चतर माध्यमिक विद्यालय या विज्ञान महाविद्यालय की भौतिक प्रयोगशाला में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव । |
| 25. कार्यालय अधीक्षक | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज- पत्रित अनुसन्धि- वीय) | 335-15-425 रु० | न्यून | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 26. छात्रावास अधीक्षक | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज- पत्रित अनुसन्धि- वीय) | 180-10-290-रु० रो०-15-380 रु० | न्यून | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------|---------|---|----|--|---------------------------------------|----------------|
| 24. लागू नहीं होता | दो वर्ष | बीधी भर्ती | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 25. नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | | प्रोन्नति : यूनिट के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा रखने वाले लेखाकार या छात्रावास अधी- क्षक या मुख्य लिपिक । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : अन्य यूनियनों के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा रखने वाले लेखाकार या छात्रा- वास अधीक्षक या मुख्य लिपिक के सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) । | वर्ग-III , विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| 26. नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | | प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और सहायक छात्रावास अधीक्षक या आशुलिपिक जिन्होंने इस यूनिट से इस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो (अधीक्षक सहायक छात्रावास की वषा में कार्यालय कार्य में कम से कम 6 महीने के अनुभव के सहित) । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे अधिकारी जो अन्य यूनियनों में सदृश पद धारण किए हों (प्रति- नियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक) । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------------|---|---|--|------|----------------|----------------|
| 27. सहायक छात्रा- वास अधीक्षक | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसचिवीय) | 130-5-160-8-200- 8-256-द० रो०- 280-300 रु० | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 28. मुख्य लिपिक | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसचिवीय) | 210-10-290-15- 320-द० रो०-15- 380 रु० | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 29. लेखापाल | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसचिवीय) | 210-10-290-द०- रो०-15-380 रु० | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------|---------|---|--|-------------------------------------|----------------|----|
| 27. नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रोन्नति : यूनिट के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा रखने वाले निम्न श्रेणी के लिपिक । स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय सरकारों के कार्यालयों में सदृश या समकक्ष पद धारण करने वाले कर्मचारी । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 28. नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या आशुलिपिक और सहायक छात्रावास अधीक्षक जिन्होंने यूनिट के इस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो । (आशु- लिपिक, सहायक छात्रावास अधी- क्षक की वशा में कार्यालय कार्य का कम से कम 6 महीने के अनुभव के सहित) । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे अधिकारी जो अन्य यूनिटों में सदृश पद धारण किए हुए हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक) । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 29. नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या आशुलिपिक और सहायक छात्रावास अधीक्षक जिन्होंने यूनिट के इस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो (आशुलिपिक और सहायक छात्रावास अधीक्षक की वशा में कार्यालय कार्य के कम से कम 6 महीने के अनुभव के सहित) । प्रतिनियुक्ति : ऐसे अधिकारी जो अन्य यूनिटों में सदृश पद धारण किए हुए हों (प्रति- नियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक) । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|----|---|---|----------------|-------------------|---|
| 30. पुस्तकाध्यक्ष | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसन्धीय) | 210-10-290-15- 320-२० रो०-15- 125 २० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 1. कला या विज्ञान में डिग्री । 2. किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय या संस्था से पुस्तका- ध्याध्यक्षता में डिग्री या डिप्लोमा वांछनीय : किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में 2 वर्ष का अनुभव । |
| 31. आन्तरिक लेखा परीक्षक | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसन्धीय) | 210-10-290-15- 380 २० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 32. उच्च श्रेणी लिपिक/ रोकड़िया | 16 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसन्धीय) | 130-5-160-8-200- २० रो०-8-256- २० रो०-8-280- 10-300 २० | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 33. प्राशुनिपिक | 13 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (भराज- पत्रित अनुसन्धीय) | 130-5-160-8- 200-२० रो०-8- 256-२० रो०-8- 280-10-300 २० | चयन | 18-25 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिक पास या इसके समकक्ष । 2. प्राशुलिपि में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण कला में कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए । |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------------------|----------------|--|---|--|----------------|----------------|
| 30. प्राशु — नही ग्रहणाएं — ही | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानान्तरण: अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्ति । | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 31. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर द्वारा | स्थानान्तरण | प्रतिनियुक्ति: लेखा कार्यालयों के अचयन ग्रेड लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक (प्रति- नियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अनाधिक) : | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 32. नही | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रोन्नति: ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने यूनिट के उस ग्रेड में पांच वर्ष सेवा की हो । स्थानान्तरण: अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में समरूप पद धारण करने वाले अधिकारी । प्रतिनियुक्ति: ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (अन्य यूनिटों के) जिन्होंने इस ग्रेड में पांच वर्ष सेवा की हो और स्थापन या भण्डार या लेखा कार्य में अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अनाधिक) । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 33. नही | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति: यूनिट के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिनकी प्राशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा टंकण कला में 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------------|----|--|---|----------------|--------------------|---|
| 34. निम्न श्रेणी लिपिक/समय-पाल | 23 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पत्रित अनुसूचितबीय) | 110-3-131-4-155- द०रो०-4-175- 5-180 रु० | नागू नहीं होता | 18-25 वर्ष के बीच | <p>(1) मैट्रिक पास या इसके समकक्ष ।</p> <p>(2) टंकण कला में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु यह जब तक कि :</p> <p>(क) टंकण में उपर्युक्त अर्हता न रखने वाला व्यक्ति इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह टंकणकला में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त करने तक वेतनताम में वेतन-वृद्धि या स्थायित्वता या ग्रेड में स्थायीकरण का लाभ प्राप्त करने का हकदार नहीं होगा; और</p> <p>(ख) विकलांग व्यक्ति को जो टंकण की उपर्युक्त अर्हता नहीं रखता, परन्तु अन्यथा लिपिक पद धारण करने के योग्य है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध मेडिकल बोर्ड या, जहाँ ऐसा कोई नहीं है, सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाइप कर सकने की स्थिति में नहीं है ।</p> |
| 35. ड्राइवर | 5 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पत्रित अनुसूचितबीय) | 110-3-131-4-139 रु० | अवयव | 23-30 वर्ष के बीच | <p>अनिवार्य :</p> <p>(1) मोटर यंत्र-विन्यास का ज्ञान ;</p> <p>(2) ड्राइविंग में 5 वर्ष के अनुभव सहित कारें और भारी मोटर गाड़ियाँ चलाने के लिए वैध स्थायी अनुज्ञप्ति ।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>अंग्रेजी या हिन्दी में कक्षा आठवी के स्तर तक पास ।</p> |
| 36. ड्राइवर-कम-जनरेटर अटैण्डेन्ट | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पत्रित अनुसूचितबीय) | 110-3-131-4-155- द०रो०-4-175- 5-180 रु० | अवयव | 30 वर्ष और इससे कम | <p>अनिवार्य :</p> <p>(1) व्यावसायिक कौशलता ।</p> <p>(2) मोटर यंत्र-विन्यास का ज्ञान ।</p> <p>(3) उनके पास कार, भारी मोटर गाड़ियाँ चलाने के लिए स्थायी विधिमाम्य अनुज्ञप्ति होनी चाहिए और ड्राइविंग का चार साल का अनुभव होना चाहिए ।</p> <p>(4) सामान्य फुरतीलापन ।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>(1) मिडिल पास ।</p> <p>(2) जनरेटर चलाने का अनुभव ।</p> |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------|---------|---|--|----------------------------------|----------------|----|
| 34. लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती । नोट :— 10 प्र०श० रिक्त स्थान निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए नियमित स्थापन में नियुक्त वर्ग 4 के कर्मचारियों द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित रखे जाएंगे :— (क) चयन विभागीय परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जो ऐसे वर्ग 4 कर्मचारियों तक सीमित होगी जिनके पास न्यूनतम अर्हता अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समकक्ष अर्हता हो; (ख) परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित आदिमजाति के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष) रहेगी । (ग) वर्ग 4 कर्मचारी के रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी । (घ) इस पद्धति से की जाने वाली भर्तियों की अधिकतम संख्या, निम्न श्रेणी लिपिकों के संवर्ग में एक वर्ष में होने वाले रिक्त स्थानों के 10 प्र०श० तक सीमित होगी और न भरे गए स्थान अगले वर्ष के लिए नहीं रखे जाएंगे । | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| 35. हाँ | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानान्तरण : कालम सात में निर्दिष्ट अर्हता रखने वाले यूनिट नियमित वर्ग 4 के कर्मचारियों में से झाइवर के लिए आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के स्तर का ध्यान में रखते हुए इस पद के लिए उपयुक्तता के न्याय निर्णयन को प्रकल्पित झाइवरिंग परीक्षण के परिणाम के आधार पर । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 36. लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान/अग्रिम प्रशिक्षण संस्थान फोरमेन (मैस्टर) प्रशिक्षण संस्थान/केन्द्रीय कर्मचारी प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान के उपयुक्त झाइवरों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की हो । | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |

MINISTRY OF LABOUR
(Directorate of Employment and Trainings)
 New Delhi the 5th June, 1974

G.S.R. 682.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Central General Service Class III (non-gazetted) posts in the unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute for Instructors and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training; namely:—

(1) **Short title and commencement** :—These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta;

Class III posts Recruitment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

(3) **Application** :—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed hereto.

(4) **Number of posts, Classification and Scale of Pay**.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

(5) **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.** :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the schedule aforesaid.

(6) **Disqualification**.—No person,

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts. Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(7) **Power to relax**.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

(8) **Saving**.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for class III posts in the Central Training Institute for Instructor & Central Staff Training & Research Institute,
 Regional Directorate of Apprenticeship Training Calcutta

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-Selection post. | Age limit for direct recruitment | Educational qualifications and other required |
|---|----------------------------|---|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Maintenance Electrician | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted) (Non-ministerial) | Rs. 250-10-290-15-380 | Non-Selection. | Between 21-30 years | 1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate in Electrician Trade. 3. Three years practical experience in a recognised workshop in maintaining, installing and repairing electrical machinery, switch boards, etc. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion/transfer | Period of probation if any | Method of recruitment & percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/transfer or transfer on deputation, grades from which promotion/transfer or transfer on deputation to be made | | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 | |
| Age—No Qualification—Yes | Two years | By promotion failing which by transfer, failing both by direct recruitment | Promotion : Promotion of Junior Instructor and Electrician possessing the qualifications prescribed in Column 7 and with 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent post in other Central Govt. offices. | | Class III Departmental Promotion Committee | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|-----------|--|--|--|---------------------|--|
| 2. Junior Technical Assistant. | 6 | General Central Service Class III (Non-gazetted) Non-ministerial) | Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425 | Non-Selection | Between 21-30 years | <p>Essential :</p> <p>(a) Academic—Matriculation or equivalent with Mathematics and Science.</p> <p>(b) Technical—National Trade Certificate in an engineering trade</p> <p>OR</p> <p>National Apprenticeship Certificate in an engineering trade.</p> <p>OR</p> <p>Apprenticeship in an engineering trade in an industrial concern for a period not less than 3 years.</p> <p>OR</p> <p>Persons from Defence Service with not less than 5 years service in an engineering trade.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in any branch of engineering.</p> <p>(c) Practical experience not less than 5 years including the training period as shown in (b) above.</p> <p>Desirable :</p> <p>Instructors Training Certificate in Mechanical or Electrical or Civil Group of trades from the Central Training Institute for Instructors.</p> |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| No | Two years | By promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment. | <p>Promotion :</p> <p>Draughtsman (Mechanical) or Senior Draughtsman in the engineering trades with not less than 3 years service in the grade in the Unit or Junior Instructor in an engineering trade with not less than 5 years service in the grade in the Unit.</p> <p>Transfer :</p> <p>Officers holding similar or equivalent posts in other Central Govt. Offices.</p> | Class III Departmental Promotion Committee | Not applicable | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|-----------------------------|----------------|----------------------|---|
| 3. Draughtsman (Mechanical)/ Senior Draughtsman | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted) (Non-ministerial) | Rs. 205-7-240-8-280. | Non Selection. | Between 21—30 years | Essential : (i) Matriculation or equivalent with Science & Mathematics. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone Institutional training in a regular training Establishment in the trade of Draughtsman (Mechanical) followed by two year experience in industry or teaching. OR Diploma in Mechanical Engineering or equivalent followed by about 1 year experience in industry or teaching. Desirable : (i) Instructor's Training Certificate in Draughtsman (Mechanical) from the Central Training Institute; (ii) Ability to organise trade training and maintenance of discipline and knowledge of preparation of visual aids. |
| 4. Junior Draughtsman | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial) | Rs. 150-5-175-6-205-EB-240. | Non-Selection | Between 21—30 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. Diploma or Certificate in Engineering (Mechanical or Electrical) or in Draughtsmanship. 3. At least 3 years practical experience preferably in drawing office of an Engineering Workshop. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------|-----------|--|---|---|----------------|
| Age—No Qualification—Yes | Two years | By promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment. | Promotion : Junior Draughtsman with 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government Offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable |
| No | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government Offices. | Not applicable | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------------------|----|--|---------------------------------|----------------|----------------------|---|
| 5. Senior Instructor | 17 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial) | Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-380 | Non-Selection | Between 21—30 years | <p>(a) Academic : Matriculation or equivalent with Mathematics and Science.</p> <p>(b) Technical : National Trade Certificate in the trade.</p> <p>OR</p> <p>National Apprenticeship Certificate in the trade.</p> <p>OR</p> <p>Apprenticeship in the trade in an industrial concern for a period not less than 3 years.</p> <p>OR</p> <p>Persons from Defence Services having not less than 3 years service in the trade.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in the appropriate branch of engineering</p> <p>(c) Practical experience : Not less than 5 years including the training period as shown in (b) above.</p> <p>(d) Post recruitments : Training in Central Training Institution as a condition of service (if not already trained).</p> |
| 6. Junior Instructor | 25 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial) | Rs. 180-180-205-7-240-8-280. | Non-Selection | Between 21—30 years. | <p>(a) Academic : Matriculation or equivalent with Mathematics and Science.</p> <p>(b) Technical : National Trade Certificate in the trade.</p> <p>OR</p> <p>National Apprenticeship Certificate in an industrial concern for a period not less than 3 years.</p> <p>OR</p> <p>Persons from Defence Services having not less than 3 years service in the trade.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in the appropriate branch of Engineering.</p> <p>(c) Practical experience : Not less than 3 years including the training period as shown in (b) above.</p> <p>(d) Post recruitment : Training in the Central Training Institute as condition of service (if not already trained).</p> |
| 7. Junior Instructor (Arithmetic) | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial) | Rs. 180-180-205-7-240-8-280. | Non-Selection. | Between 21—30 years. | <p>1. Matriculation or equivalent.</p> <p>2. Diploma in engineering.</p> <p>3. At least two years subsequent experience in teaching.</p> <p>4. Knowledge and experience in workshop calculations and science will be preferred.</p> |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------------------------|-----------|---|---|---|-----------------|----|
| 5. Age—No. Qualifications—Yes | Two years | By promotion failing which by transfer or transfer on deputation failing which by direct recruitment. | Promotion : Junior Instructor or Fitter General or Machinist General or Electrician or Draughtsman Mechanical, Senior Draughtsman with 3 years service in the respective grade and trade and in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in Central Government or State Government. Transfer on Deputation : Officers holding similar or equivalent posts in Central Government or State Government (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.) | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 6. Age—No. Qualifications—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in the Unit or other Central Government Offices. | Not applicable | Not applicable. | |
| 7. No. | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in the Unit or other Central Government Offices. | Not applicable | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|---|--|-----------------------------|---------------|----------------------|---|
| 8. Junior Instructor (Motor Driving). | 1 | General Central Service Class II (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 180-180-205-7-240-8-280 | Non-Selection | Between 21—30 years. | Essential : Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. (ii) National Trade certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade of Mechanic Motor Vehicle followed by 2 years experience in driving light and heavy vehicle. OR National Apprenticeship Certificate or apprenticeship in a regular industrial establishment in the trade of Mechanic (Motor Vehicles) followed by one year's experience in driving. (iii) Must possess driving licence for light and heavy vehicles. Desirables : Instructors Training Certificate in the appropriate trade from the Central Training Institute; (ii) Ability to organise training and maintaining discipline. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------|-----------|--|---|---|-----------------|
| Age—No. Qualifications—Yes | Two years | By promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment. | By Promotion : Driver possessing National Council for Training in Vocational Trades and Central Training Institute Certificate in the Motor Mechanic Trade with 3 years service in the Grade in the Unit. By Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in Central or State Government Offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|-----------|---|-----------------------------|-----------------|----------------------|---|
| 9. Fitter (General)/Machinist (General) | 4 | General Central Service Class III (Non-Gazetted Non-Ministerial). | Rs. 180-180-205-7-240-8-280 | Not applicable. | Between 21—30 years. | <p>Essential</p> <p>(i) Matriculation or equivalent with Science and Mathematics.</p> <p>(ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade of Fitter or Turner or Machinist, followed by 2 years experience in the Maintenance or Millwright Department of an industrial establishment in fitting or machining work related to installation, repair and maintenance of machine tools and other equipment.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>National Apprenticeship Certificate in Millwright (maintenance mechanics) or Fitter or Machinist or Turner or apprenticeship in a reputed industrial establishment for a minimum period of 1 year in the trade of fitter or Turner and 1 year in the trade of Fitter Machinist (Miller) or Machinist (Shaper) or Slotter or Planner or Millwright (Maintenance Mechanic) followed by about 1 year's experience in a large regular industrial establishment in fitting or machining work related to installation, repair, maintenance of machine tools and other equipment.</p> |
| 10. Electrician | 1 | General Central Service Class III (Non-Gazetted non-ministerial) | Rs. 180-180-205-7-240-8-280 | Not applicable. | Between 21—30 years. | <p>(i) Matriculation or equivalent with Science and mathematics or (ii) National trade certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular industrial establishment in the trade of Electrician followed by 2 years experience in the installation, repair and maintenance of electrical machinery or teaching.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) National Apprenticeship Certificate or apprenticeship in a regular industrial establishment in the trade of Electrician for a minimum period of 3 years followed by one year experience in the installation, repair and maintenance of electrical machinery or teaching.</p> <p>(iii) Should possess Electrical Supervisor's licence.</p> |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable. | |
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-----------|---|---|---|-----------------------|---|
| 11. Store-Keeper | 3 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-380. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | Essential: (i) Matriculation or equivalent with Mathematics and Science. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone industrial training in a regular industrial establishment in an engineering trade followed by 3 years experience in industry or teaching OR (iii) National Apprenticeship Certificate or apprenticeship in a regular industrial establishment for a minimum period of 3 years, followed by 3 years experience in industry or teaching. Desirable: (i) Instructors training certificate in a trade from the Central Training Institute for Instructors. (ii) Ability to organise training and maintain discipline. (iii) Working experience of store in a large reputed industrial concern or training establishment. |
| 12. Assistant Store Keeper/ Tool Store Incharge. | 1 | General Central Service Class III (Non-Gazetted) Non-Ministerial). | Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300 | Not applicable. | Between 21-30 years.● | (i) Matriculation or equivalent with Mathematics and Science. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in an engineering trade, followed by 2 years experience in industry in the stores organisation. (iii) Working experience in tool store in a regular industrial establishment or training establishment |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age—No. Qualification—Yes | Two years | By promotion failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Promotion : Promotion of Tool Store Incharge or Assistant Store Keeper possessing technical qualification as shown under the heading 'Essential' in Column 7 and having 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in the Unit or other Central Government Offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------|----------------|---|---|-----------------|---|--|
| 13. Photographer | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 210-10-290-15-320-FB-15-425 | Not applicable. | Between 21-35 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. At least 5 years experience as Photographer. 3. Should have one year's experience of making film strips and slides, developing, enlarging, printing etc. |
| 14. Projectionist. | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 125-3-131-4-155 | Non-Selection. | Between 21-25 years. | 1. Middle School pass. 2. One year's experience of working on sound projectors. 3. Should possess Projectionists licence wherever applicable. |
| 15. Cinema Projector Operator | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 125-3-131-4-155 | Non-Selection | Between 21-25 years. | 1. Middle School pass. 2. Should possess projection licence from the appropriate authority. 3. One year's experience of Projection work. |
| 16. Lineman Wireman. | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 110-3-131 | Non-Selection. | Between 21-25 years. | Essential : (i) Middle School pass. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a training establishment in the trade of Lineman and Wireman followed by 1 year experience in the grade of Lineman or Wireman. (iii) Should possess Wireman's competency certificate. |
| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 13 | Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| 14 Age—No Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer : Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 5 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| 15 Age—No Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer of Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| 16 Age—No. Qualifications—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer of Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 8 |
|--------------------------------|---|---|---------------|---------------|----------------------|--|
| 17. Ferro-Printer | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 110-3-131 | Non-Selection | Between 18-25 years. | 1. Middle School pass. 2. Three years practical experience as Ferro-Printer. |
| 18. Book Binder | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 100-3-130 | Non-Selection | Between 18-25 years. | 1. Middle School Pass. 2. Industrial Training Institute Certificate in Book Binding. |
| 19. Printing Machine Operator | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 110-3-125 | Non-Selection | Between 18-25 years. | 1. Middle School Pass. 2. Industrial Training Institute Certificate in Printing Machine Operator. |
| 20. Gestetner Machine Operator | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 110-3-125 | Non-Selection | Between 18-25 years. | 1. Middle School Pass. 2. One year's experience of handling the Machine. |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------------------------|-----------|--|--|---|----------------|----|
| 17. Age—No. Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer of Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable | |
| 18. Age—No. Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer of Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable | |
| 19. Age No. Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer of Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable | |
| 20. Age—No. Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer of Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------|---|---|---------------------------------------|-----------------|----------------------|---|
| 21. Painter | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180. | Non-Selection. | Between 18-25 years. | 1. Middle School Pass. 2. National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade of painter followed by about 2 years experience in the painting shop or Industrial Establishment painting machine tools and other equipment including spray painting. OR (Served apprenticeship for a period of 3 years in the trade of painter followed by about one year experience in an industrial establishment in painting equipment including spray painting. |
| 22. Carpenter | 3 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180 | Non-Selection. | Between 18-25 years | 1. Middle School Pass. 2. National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a training establishment in the trade of carpenter, followed by about 2 years experience in industry in the maintenance, repair and making of furniture of office and workshop or teaching OR National Apprenticeship Certificate or apprenticeship in a industrial establishment for a minimum period of 3 years in the trade of carpenter followed by one year experience in industry in the maintenance and workshop or teaching. |
| 23. Pharmacist/Compounder | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 130-5-175-EB-6-205-7-212-EB-7-240 | Not applicable. | Between 21-25 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. D. Pharma or B. Sc. (with chemistry as one of the subjects) or qualified and registered compounder (Pharmacist). 3. Two years experience in medical stores. |
| 24. Laboratory Assistant. | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted non-ministerial). | Rs. 110-3-131-4-143-EB-4-155 | Not applicable | Between 21-25 years. | 1. Matriculation or equivalent with science. 2. At least 3 years experience in physical laboratory or a higher secondary school or Science college. |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------|-----------|--|--|---|-----------------|----|
| 21. Age—No Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer of Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 22. Age— No Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer of Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 23. Not applicable. | Two years | Direct recruitment. | Not applicable | Not applicable. | Not applicable. | |
| 24. Not applicable. | Two years | Direct recruitment. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------------|---|--|--------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| 25. Office Superintendent. | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted ministerial) | Rs. 335-15-425 | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 26. Hostel Superintendent. | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted ministerial) | Rs. 180-10-290-EB-15-380 | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 27. Assistant Hostel Superintendent. | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted ministerial) | Rs. 130-5-160-8-200-8-256-EB-280-300 | Non-Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 28. Head Clerk | 1 | General Central Service Class III (Non-gazetted ministerial) | Rs. 210-10-280-15-320-EB-15-380 | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------|-----------|---|--|---|-----------------|----|
| 25. No. | Two years | By promotion failing which by transfer on deputation. | Promotion : Accountant or Hostel Superintendent or Head Clerk with 5 years service in the grade in the Unit. Transfer on Deputation : Officers holding analogous posts of Accountant or Hostel Superintendent or Head Clerk with 5 years service in the grade in other Units (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 26. No. | Two years | By promotion failing which by transfer on deputation. | Promotion : Upper Division Clerk or Assistant Hostel Superintendent or Stenographer with 3 years service in the grade in the Unit (including 6 months minimum experience in office work necessary in the case of Assistant Hostel Superintendent and Stenographer). Transfer on Deputation : Officers holding analogous post in other Units. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 27. No. | Two years | By promotion failing which by transfer. | Promotion : Lower Division Clerk with 5 years service in the grade in the Unit. Transfer : Transfer of officials holding similar or equivalent posts in other Central Government Offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 28. No. | Two years | By promotion failing which by transfer on deputation. | Promotion : Upper Division Clerk or stenographer or Assistant Hostel Superintendent with 3 years service in the grade (including minimum 6 months experience in office work necessary in the case of Stenographer and Assistant Hostel Superintendent). Transfer on Deputation : Officers holding analogous posts in other Units. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years) | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------------|---------------------------|---|--|---|---|---|
| 29. Accountant | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted) (ministerial). | Rs. 210-10-280-EB-15-380 | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 30. Librarian | 3 | General Central Service Class III (Non-gazetted) (Non-ministerial). | Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425 | Non-Selection. | Between 21-30 years. | 1. Degree in Art or Science. 2. Diploma in Librarianship of a recognised University or Institution. Desirable : 2 years experience in a library of standing. |
| 31. Internal Auditor | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted) (ministerial). | Rs. 210-10-290-15-380 | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |
| 32. Upper Division Clerk Cashier | 16 | General Central Service Class III (Non-gazetted) (ministerial). | Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300 | Non Selection | Not applicable. | Not applicable. |
| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 29. | No. | Two years | By promotion failing which by deputation. | Promotion : Upper Division Clerk or Assistant Hostel Superintendent or Stenographer with 3 years service in the grade in the Unit (Including minimum 6 months experience in office work necessary in the case of Assistant Hostel Superintendent and Stenographer. Deputation : Officer holding analogous post in other Units (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| 30. | Age—No. Qualification—Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer : Persons working in similar or equivalent grade in other Central Government Offices. | Not applicable. | Not applicable. |
| 31. | Not applicable | Not applicable. | By transfer on deputation. | Deputation : Selection Grade Clerks/Upper Division Clerks with 3 years service in the grade from accounts offices (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Not applicable. | Not applicable. |
| 32. | No. | Two years | Promotion failing which by transfer or transfer on deputation. | Promotion : Lower Division Clerk with 5 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar posts in the Unit or other Central Government Offices. Deputation : Lower Division Clerk (in other Units) with 5 years service in the grade with experience in Establishment or Store or Accounts work (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|----|--|--|-----------------|----------------------|---|
| 33. Stenographer. | 13 | General Central Service Class III (Non-gazetted ministerial). | Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256-LB-8-280-10-300 | Selection | Between 18-25 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. Should possess a speed of not less than 100 words per minute in Shorthand and not less than 40 words per minute in typewriting. |
| 34. Lower Division Clerk Time Keeper. | 23 | General Central Service Class I II (Non-gazetted ministerial). | Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180 | Not applicable. | Between 18-25 years. | 1. Matriculation or its equivalent. 2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided that : (a) A person not possessing the said qualifications in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing and (b) A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for Handicapped or where there is no such Board, the civil surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type. |
| 35. Driver | 5 | General Central Service Class III (Non-gazetted Non-ministerial) | Rs. 110-3-131-4-139 | Non-Selection | Between 23-30 years. | Essential : (i) Knowledge of motor mechanism. (ii) Valid permanent driving licence for cars and heavy vehicles with at least 5 years experience in driving. Desirable : Has passed VIIIth standard in English or in Hindi. |
| 36. Driver Cum-Generator Attendant. | 2 | General Central Service Class III (Non-gazetted Non-ministerial) | Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180 | Non-Selection. | 30 years and below. | Essential : 1. Professional skill. 2. Knowledge of Motor Mechanism. 3. Should hold a valid permanent driving Licence for Cars Heavy Vehicles with at least 4 years experience in driving. 4. General smartness. Desirable : 1. Middle Passed. 2. Experience in operating Generator. |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----|----------------|-----------|---|---|---|-----------------|
| 33. | No | Two years | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Lower Division Clerk in the Unit with 100 words speed in Shorthand and 40 words in typewriting. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| 34. | Not applicable | Two years | Direct recruitment. Note : 10 percent of the vacancies will be reserved for being filled up by Class IV employees (borne on regular establishment) subject to the following conditions :— (a) Selection would be made through departmental examination confined to such Class IV employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification; viz., Matriculation or equivalent; (b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates); (c) At least 5 years service in Class IV would be essential; and (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year; Unfilled vacancies would not be carried over. | Not applicable. | Not applicable | Not applicable. |
| 35. | Yes | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | By Transfer : On the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standard of competence considered essential in drivers from amongst the regular Class IV employees in the Unit, who possesses the qualification in Col. 7. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| 36. | Not applicable | Two years | By Promotion failing which by direct recruitment. | By promotion of suitable Drivers of General Training Institute/Advanced Training Institute/Foremen (Master) Training Institutes/Central Staff Training and Research Institute with 3 years service in the Grade. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

सा.का.नि 683—: राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे मूल्य माइन प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, और उच्च प्रशिक्षण संस्थान के यूनिट में साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे मूल्य माइन प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, और उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- (3) लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- (4) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- (5) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- (6) निरर्हताएं : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- (7) शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।
- (8) व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान, उच्च प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, मद्रास में वर्ग 3 पदों पर भर्ती के लिए नियम

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|----------------------------|----------------|--|-----------------------|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. अनुरक्षण बिजली मिस्त्री | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अनुसूचिवीय) | 250-10-290-15-380 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिक या समतुल्य। 2. बिजली मिस्त्री व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र। 3. किसी नियमित कर्मशाला में विद्युत् मशीनरी, स्विच बोर्डों, आदि के अनुरक्षण संस्थापन और सम्भाल करने में नीत रूप का व्यावहारिक अनुभव। |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|---|--|---|---|
| सीधे भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति/स्थानान्तरण की दशा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अव- धि यदि हो | भर्ती की पद्धति और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जा सकने वाली रिक्तियों का प्रतिफल | प्रोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी या जिनमें प्रोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | किन्तु परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग द्वारा परा- मर्ण किया जाएगा |
|---|-------------------------------|---|--|---|---|

| | | | | | | |
|----|---|---|----|----|----|----|
| 1. | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----|---|---|----|----|----|----|

| | | | | | |
|---------------|---------|---|--|--------------------------------------|-----------------|
| 1. आयु : नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति स्तभ 7 में विहित अर्हता वाले ऐसे कनिष्ठ अनुदेशक और विज्ञानी मिस्त्री जिनकी यूनिट में उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति। | लागू नहीं होता। |
|---------------|---------|---|--|--------------------------------------|-----------------|

स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य
कार्यालयों में समतुल्य या सम-
कक्ष पद धारण करने वाले
अधिकारी।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------|---|--|---|------|-------------------|--|
| 2. कनिष्ठ तकनीकी सहायक | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अनुसूचित) | 210-10-290-15- 320-द०रो०-15-425 रू० | अवयव | 21-30 वर्ष के बीच | <p>आवश्यक :</p> <p>(क) शैक्षिक : गणित और विज्ञान सहित मैट्रिक या समतुल्य।</p> <p>(ख) तकनीकी : किसी इंजीनियरी व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रमाण-पत्र।</p> <p>या</p> <p>किसी इंजीनियरी व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाण पत्र या किसी औद्योगिक संस्थान में किसी इंजीनियरी व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष की शिक्षा।</p> <p>या</p> <p>रक्षा सेवाओं के ऐसे कर्मचारी जिनकी इंजीनियरी व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।</p> <p>या</p> <p>इंजीनियरी की किसी शाखा में द्वितीयोपा।</p> <p>(ग) व्यावहारिक अनुभव : उक्त (ख) में वर्णित प्रशिक्षण अथवा सहित कम से कम 5 वर्ष।</p> <p>वांछनीय : केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान में व्यवसायों के यांत्रिक या विद्युत् या मिश्रित ग्रुप में अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाण- पत्र।</p> |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|---------|---|---|----------------------------------|----------------|----|
| 2. नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति (क) इंजीनियरी व्यवसायों में ऐसे नक्शानवीम (यांत्रिक) ज्येष्ठ नक्शानवीम (यांत्रिक) जिनकी यूनिट में उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो। (ख) इंजीनियरी व्यवसायों में ऐसे कनिष्ठ अनुदेशक जिनकी यूनिट में उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी। | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|---------------------|------|-------------------|--|
| 3. नक्शानवीम (यांत्रिक)/ज्येष्ठ नक्शानवीम (यांत्रिक) | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज्यपन्नित अनुसुमचिबीय) | 205-7-240-8-280 रु० | अवयव | 21-30 वर्ष के बीच | आवश्यक : (i) विज्ञान और गणित सहित मैट्रिक या समतुल्य। (ii) राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रमाणपत्र या समतुल्य या नक्शानवीम (यांत्रिक) व्यवसाय में किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन में संस्थागत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और उद्योग में या अध्यापन में दो वर्ष का अनुभव। या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और उद्योग या अध्यापन में लगभग एक वर्ष का अनुभव। बांछनीय : (i) केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से नक्शानवीम (यांत्रिक) में अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र। (ii) व्यवसायिक प्रशिक्षण का आयोजन करने और अनुशासन बनाए रखने की क्षमता होनी चाहिए या दृश्य-साधनों को तैयार करने का ज्ञान होना चाहिए। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------------|---------|---|---|-----------------------------------|----------------|----|
| 3. आयु : नहीं अर्हताएं : हा | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति ऐसे कनिष्ठ नक्शानवीम जिनकी यूनिट में उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो। स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति। | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|---|--|---------------------------------------|------|-------------------|---|
| 4. कनिष्ठ तकशानवीस | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा बर्ग III (भराजपत्रित अननुसचिबीय) | 150-5-175-6-205- द० र० ०-7-240 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 1 मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । 2 यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में या तकशानवीसी में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र । 3. अधिमान्यतः इंजीनियरिंग कर्म- शाला के ग्राह्य कार्यालय में कम से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव । |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------|---------|---|--|------------------|------------------|----|
| 4. नहीं | दो वर्ष | स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष या सम- तुल्य पद धारण करने वाले अधि- कारी । | लागू नहीं होता । | लागू नहीं होता । | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|---|--|--|------|-------------------|---|
| 5. ज्येष्ठ अनुदेशक | 9 | साधारण केन्द्रीय सेवा बर्ग III (भराजपत्रित अननुसचिबीय) | 210-10-290-15- 320-द० र० ०-15-380 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | (क) शैक्षिक : गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (ख) तकनीकी : व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रमाण- पत्र । या किसी औद्योगिक संस्थान में कम से कम 3 वर्ष की अधि- के लिए व्यवसाय में शिक्षता । या रक्षा सेवाओं के ऐसे व्यक्ति जिनकी व्यवसाय में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो । या इंजीनियरिंग की मनुचित शाखा में डिप्लोमा । (ग) व्यावहारिक अनुभव : ऊपर (ख) में दक्षित प्रशिक्षण अधि- की मित्राकर कम से कम 3- वर्ष । (घ) भर्ती के पश्चात : केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षण (यदि पहले से ही प्रशिक्षित न हो) पाना सेवा की एक शर्त होगी । |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|--------------------------|---------|--|--|-------------------------------------|----------------|
| 5 | आयु: नहीं ग्रहणात् हा | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : यूनिट में व्यवसाय और अपनी अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा वाले कनिष्ठ अनुवेशक या फिटर जनरल या मशीनमिस्त्री जनरल या बिजली मिस्त्री स्थानांतरण : केन्द्रीय या राज्य सरकार में समकक्ष या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में सक्षम पद धारण करने वाले अधिकारी (प्रतिनि- युक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----|----------------|----|---|--------------------------------|------|--|
| 6. | कनिष्ठ अनुवेशक | 14 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अननुसूचित) | 180-180-205-7- 240-8-280 ६० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच |
| | | | | | | (क) शैक्षिक : गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ख) तकनीकी: व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या किसी औद्योगिक समुस्थान में कम से कम 3 वर्ष की अवधि के लिए राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाण- पत्र। या रक्षा सेवाओं के ऐसे व्यक्ति जिनकी व्यवसाय में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो। या इंजीनियरिंग की समुचित शाखा में डिप्लोमा। (ग) व्यावहारिक अनुभव : ऊपर (ख) में वर्णित प्रशिक्षण अवधि को मिलाकर कम से कम 3 वर्ष। (घ) भर्ती के पश्चात् : केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान (यदि पहले से ही प्रशिक्षित न हो तो) पाना सेवा की एक शर्त होगी। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----|---------------------------|---------|---|--|----------------|----------------|
| 6. | आयु: नहीं योग्यता : हा | दो वर्ष | स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानांतरण : यूनिट या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------------|---------|--|--|----------------------------------|-------------------|---|
| 7. कनिष्ठ अनुदेशक (गणित) | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अनुसूचिबीय) | 180-180-205-7-240-8-280 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । 2. इंजीनियरिंग में डिप्लोमा । 3. अध्यापन से कम से कम 2 वर्ष का अनुभवी अनुभव । 4. कर्मशाला गणना और विज्ञान का ज्ञान और अनुभव को अधिमार्ग्यता दी जाएगी । |
| 8. कनिष्ठ अनुदेशक (मोटर ड्राइविंग) | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अनुसूचिबीय) | 180-180-205-7-240-8-280 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | आवश्यक : (i) विज्ञान और गणित विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (ii) राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रमाणपत्र या समतुल्य या किसी नियमित प्रशिक्षण संस्थापन से यांत्रिक मोटरगाड़ी के व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और हल्की व भारी मोटर गाड़ी चलाने का 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो । या राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन से यांत्रिक (मोटर गाड़ी) के व्यवसाय में 3 वर्ष की शिक्षता और ड्राइविंग में एक वर्ष का अनुभव । (iii) हल्की और भारी मोटर गाड़ी चलाने की अनुशक्ति अवश्य होनी चाहिए । वांछनीय : (i) केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से समुचित व्यवसाय में अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र (ii) प्रशिक्षण का आयोजन करने और अनुशासन कायम रखने की योग्यता |
| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 7. नहीं | दो वर्ष | स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | स्थानांतरण : यूनिट या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में सम-कक्ष या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| 8. आयु : नहीं योग्यता : नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रोन्नति : यूनिट में उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा वाले मोटर यांत्रिक व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक व्यापार प्रशिक्षण परिषद् और केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र प्राप्त ड्राइवर । स्थानांतरण : केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में समकक्ष या सम-तुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी । | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|---------------------------------|----------------|-------------------|--|
| 9. फिटर (साधारण) मशीन मिस्त्री (साधारण) | 4 | साधारण केंद्रीय सेवा बर्ग III (अग्रजपन्नित (अननुसंधिदीय) | 180-180-205-7- 240-8-280 रु० | लागू नहीं होता | 21-30 वर्ष के बीच | <p>प्रावश्यक : (i) गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>(ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या समतुल्य या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन से फिटर या टर्नर या मशीनमिस्त्री के व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण प्राप्त हो और किसी औद्योगिक स्थापन के अनुरक्षण या मिलराइट विभाग में मशीनी औजारों तथा अन्य उपकरणों के संस्थापन मरम्मत और अनुरक्षण से संबंधित फिटिंग या मशीन कार्य में 2 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>या</p> <p>मिलराइट (अनुरक्षण यांत्रिक) या फिटर या मशीनमिस्त्री या टर्नर से राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन में न्यूनतम एक वर्ष की अवधि के लिए फिटर या टर्नर या मशीनमिस्त्री (मिलर) या मशीनमिस्त्री (पंपर) स्लाटर या प्लानर या मिम-राइट (अनुरक्षण यांत्रिक) व्यवसाय में शिक्षता और किसी बड़े नियमित औद्योगिक स्थापन में मशीनी औजारों तथा अन्य उपकरणों के संस्थापन, मरम्मत, अनुरक्षण से संबंधित फिटिंग या मशीन कार्य में लगभग एक वर्ष का अनुभव ।</p> |
| 10. बिजली मिस्त्री | 1 | साधारण केंद्रीय सेवा बर्ग III (अग्रजपन्नित अननुसंधिदीय) | 180-180-205-7- 240-8-280 रु० | लागू नहीं होता | 21-30 वर्ष के बीच | <p>1. गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समतुल्य या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन से बिजली मिस्त्री व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और शिक्षण या विद्युत् मशीनरी के संस्थापन मरम्मत या अनुरक्षण या अध्यापन में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p>या</p> <p>राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन से बिजली मिस्त्री व्यवसाय में न्यूनतम 3 वर्ष की अवधि के लिए शिक्षता और विद्युत् मशीनरी के संस्थापन मरम्मत और अनुरक्षण या अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p>3. विद्युत् पर्यवेक्षी अनुज्ञप्ति प्राप्त हो ।</p> |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----|----------------|---------|------------|----------------|----------------|----------------|
| 9. | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 10. | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------|---|---|----------------------------------|------|-------------------|--|
| 11. लाइनमैन/वायरमैन | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अनुसूचितबीय) | 110-3-131 द० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | <p>आवश्यक : (i) मिडिल स्कूल पास।</p> <p>(ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समतुल्य या किसी प्रशिक्षण स्थापन से लाइनमैन और वायरमैन या वायरमैन के व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और लाइनमैन और लाइनमैन वायरमैन की श्रेणी में एक वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>(iii) वायरमैन की सक्षमता का प्रमाणपत्र प्राप्त हो।</p> |
| 12. भंडारी | | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अनुसूचितबीय) - | 210-10-290 15-320-ब०रो०-15-380 % | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | <p>आवश्यक : (i) गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।</p> <p>(ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समतुल्य या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन में किसी इंजीनियरी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण पाया हो और उद्योग या अध्यापन में 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>या</p> <p>(iii) राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र किसी नियमित औद्योगिक स्थापन में कम से कम 3 वर्ष की अवधि के लिए शिक्षता और उद्योग या अध्यापन में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>बांछनीय : (i) केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान में व्यवसाय में अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।</p> <p>(ii) प्रशिक्षण आयोजित करने और अनुशासन कायम रखने की योग्यता।</p> <p>(iii) किसी बड़े नियमित औद्योगिक संस्थान या प्रशिक्षण स्थापन में भंडार के काम करने का अनुभव।</p> |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------------------------------|---------|---|--|----------------------------------|----------------|----|
| 11. आयु : नहीं योग्यता : हाँ | दो वर्ष | स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानांतरण : ऐसे यत्नार्थ श्रेणी के कर्मचारिवृन्द में से जो 75-95 रु० के उच्चतर वेतनमान में है और जो यूनिट में उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं जिसके न हो सकने पर उन चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारिवृन्द में है जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट में उस श्रेणी में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 12. आयु : नहीं योग्यता : हाँ | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : स्तर 7 में आश्रय कर्तव्य के अन्तर्गत यथा-शक्ति तकनीकी अर्हता वाला और यूनिट में उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा वाला औजार भंडार भारसाधक या सहायक भंडारी। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| | | | स्थानांतरण : यूनिट में या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी। | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|--|----------------|-------------------|---|---|
| 13. श्रीजार भंडार भारमाधक सहा- यक भंडारी | 2 माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अग्रज- पत्रित अतनुसचिवीय) | 130-5-160-8-200 द० रो० 8-256-द० रो० 8-280-10- 10-300 द० | लागू नहीं होता | 21-30 वर्ष के बीच | 1. गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या सम- तुल्य । 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समतुल्य या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन से किसी इंजीनियरी व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और उद्योग में भंडार संग- ठन में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो । 3. किसी नियमित औद्योगिक स्थापन या प्रशिक्षण स्थापन में श्रीजार भंडार में काम करने का अनुभव । | |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----|----------------|---------|------------|------------------|----------------|------------------|
| 13. | लागू नहीं होता | सो वर्ष | सीधे भर्ती | लागू नहीं होता । | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता । |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|---|---|--|-------|-------------------|---|
| 14. रंगसाज | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अननू- सचिवीय) | 110-3-131-4-155- द०रो० 4-170-5-180 रूपये | अनुयन | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास। 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समतुल्य या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन में रंगसाजी के व्य- वसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और रंगसाजी मशीनी औजारों और स्प्रे रंगसाजी सहित रंगसाजी के अन्य उपकरणों वाले रंगसाजी के दूकान या औद्योगिक स्थापन में लगभग 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। या रंगसाज के व्यवसाय में 3 वर्ष की अवधि के लिए शिक्षुता और स्प्रे रंगसाजी सहित रंग- साजी उपकरण वाले किसी औद्योगिक स्थापन में लगभग एक वर्ष का अनुभव। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------------------------------|---------|---|---|-------------------------------------|-----------------|----|
| 14. आयु: नहीं योग्यता: हा | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थापनान्तरण : ऐसे चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों में से जो कि 75-95 रु० के उच्चतर वेतनमान में है और यूनिट में उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, जिसके न हो सकने पर उन चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों में से जो 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में है और यूनिट में उस श्रेणी में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता। | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------|---|---|--|------|-------------------|--|
| 15. बटुई | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अननू सचिवीय) | 110-3-131-4-155 द०रो० 4-175-5- 180 रुपये | अनयन | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास 2. राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रमाण-पत्र या समतुल्य या किसी प्रशिक्षण स्थापन में बटुई व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और किसी उद्योग में कार्यालय और कर्मशाला संबंधी फरनीचर के अनुरक्षण और मरम्मत और बनाने या अध्ययन में लगभग 2 वर्ष का अनुभव। या राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र या या किसी औद्योगिक स्थापन में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि के लिए बटुई व्यवसाय में शिक्षुता और उद्योग में अनुरक्षण और कर्मशाला या अध्ययन में एक वर्ष का अनुभव। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----|-----------------------------|---------|---|--|--------------------------------------|-----------------|
| 15. | आयु : नहीं योग्यता : हां | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण : ऐसे चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों में से जो 75-95 रु० के उच्चतर वेतनमान में है और यूनिट में उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, जिसके न हो सकने पर उन चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारि- युद्ध में से जो 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में है और यूनिट में उस श्रेणी में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति। | लागू नहीं होता। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---|---|--|----------------|----------------------|---|
| 16. फार्मिसिट कम्पाउंडर | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अतनुसन्धि- वीय) | 130-5-175-द०रो० 7-212-द०रो० 7- 240 रु० | लागू नहीं होता | 21-30 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. डी० फार्म या बी० एम० सी० (रसायन शास्त्र एक विषय सहित) या अर्हित और रजिस्ट्रीकृत कम्पाउंडर (फार्मिसिट)। 3. चिकित्सीय भंडारी में दो या तीन वर्ष का अनुभव। } |
| 17. कार्यालय अधीक्षक | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अतनुसन्धि- वीय) | 335-15-425 रु० | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----|--------------------|---------|---|---|-------------------------------------|-----------------|
| 16. | लागू नहीं होता। | दो वर्ष | सीधे भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। |
| 17. | लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | प्रोन्नति : यूनिट में उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा वाले लेखापाल या छात्रावास अधीक्षक या मुख्य लिपिक। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता। |

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

अन्य यूनिटों में उस श्रेणी में 5 वर्ष
की सेवा वाले लेखापाल या छात्रा-
वास अधीक्षक या मुख्य लिपिक
के सदृश पद धारण करने वाले
अधिकारी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------|---|--|---|-----|-----------------|-----------------|
| 18. छात्रवास अधीक्षक | 1 | साधारण केंद्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अननुसन्धि- वीय) | 180-10-290-द०रो० 15-380 रुपये | चयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |
| 19. मुख्य लिपिक | 2 | साधारण केंद्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अननुसन्धि- वीय) | 210-10-290- 15-320-द०रो० 15-380 रुपये | चयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|----------------|---------|---|--|-------------------------------------|-----------------|
| 18 | लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या आशु- लिपिक जिन्होंने यूनिट में उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो (आशुलिपिक के लिए कार्यालय कार्य में कम से कम 6 महीने के अनुभव सहित) | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण | | | | | | |
| ऐसे अधिकारी जो अन्य यूनितों में सदृश्य पद धारण कर रहे हों। प्रति- नियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | | | | | | |
| 19 | लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रोन्नति ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या आशुलिपिक जिन्होंने यूनिट में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो। (आशुलिपिक के लिए कार्या- लय कार्य में कम से कम 6 महीने के अनुभव सहित) | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता। |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण | | | | | | |
| ऐसे अधिकारी जो अन्य यूनितों में सदृश्य पद धारण कर रहे हों (प्रति- नियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---|---|---------------------------------|-----|-----------------|-----------------|
| 20. लेखापाल | 2 | साधारण केंद्रीय सेवा वर्ग III (अराज- पत्रित अननुसन्धिवीय) | 210-10-290-द०रो० -15-380 रु० | चयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---------|---|---|----------------------------------|-----------------|----|
| 20. लागू नहीं होता | दो वर्ष | उच्च प्रशिक्षण संस्थान के लिए : लेखा कार्यालयों के चयन श्रेणी लिपिक : उच्च श्रेणी लिपिक की 5 वर्ष की सेवा के आधार पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान के लिए : प्रोन्नति अन्य श्रेणी लिपिक या अशुलिपिक जिन्होंने यूनिट में उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो (अशुलिपिकों के लिए कार्यालय कार्य में 6 महीने के अनुभव सहित) | वर्ग III विभागीय लागू नहीं होता। | प्रोन्नति समिति | |
| <p>केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान के लिए : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सकने पर प्रतिनियुक्ति पर अन्य यूनिटों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी</p> <p>उच्च प्रशिक्षण संस्थान के लिए : लेखा कार्यालयों के चयन श्रेणी लिपिकों या उच्च श्रेणी लिपिकों की प्रतिनियुक्ति द्वारा (पदावधि 5 वर्ष है)</p> | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|---|----------------------------------|----------------|-------------------|---|--|
| 21. पुस्तकाध्यक्ष | 2. माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसचिवीय) | 210-10-290-15-320-800-15-425 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 1. कला या विज्ञान में उपाधि 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालयाध्यक्षता में उपाधि या डिप्लोमा। | |
| 22. आन्तरिक लेखा परीक्षक | 1. माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसचिवीय) | 210-10-290-15-380 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | बांछनीय : किसी विश्वविद्यालय पुस्तकालय में 2 वर्ष का अनुभव। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------------|----------------|--|--|-----------------|-----------------|----|
| 21. आयु : नहीं योग्यता : हो | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष या समनुव्य पद धारण करने वाले अधिकारी। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। | |
| 22. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रतिनियुक्ति : लेखा कार्यालयों के चयन श्रेणी में लिपिकों या उच्च श्रेणी लिपिकों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|----|---|---|----------------|-------------------|---|
| 23. उच्च श्रेणी लिपिक/रॉकड़िया | 11 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसचि-वीय) | 130-5-160-8-200- द०रो० 8-256- द०रो० -8-280- 10-300 रु० | अवयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |
| 24. आशुनिपिक | 11 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसचि-वीय) | 130-5-160-8-200- 8-256-द०रो०-8- 280-10-300रु० | चयन | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिक पास या समतुल्य। 2. आशुनिपि में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण कला में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए। |
| 25. निम्न श्रेणी लिपिक/समय-पाल | 18 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसचि-वीय) | 110-3-131-4-155- द०रो०-4-175-5- 180 रु० | लागू नहीं होता | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिक पास या समतुल्य 2. टंकण कला में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त करने तक बेतनमान में बेतन-वृद्धि या स्थायी-वृद्धि या श्रेणी में स्थायीकरण का लाभ प्राप्त करने का हकदार नहीं होगा और (ख) विकलांग व्यक्ति को जो टंकण की उपर्युक्त योग्यता नहीं रखता, परन्तु अन्यथा लिपिक पद धारण करने के योग्य है, नियुक्त किया जा सकेगा अर्थात् कि विकलांगों के लिए विशेष रोज-गार कार्यालय से सम्बद्ध चिकित्सीय बोर्ड या, जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ चिकित्सक सज्जन यह प्रमाणित करना है कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण कर सकने की स्थिति में नहीं है। |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------|---------|---|---|----------------------------------|----------------|----|
| 23. नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । | प्रोन्नति ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने यूनिट में उम श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (अन्य यूनिटों में) जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो और जिन्हें स्थापन या भ्रष्टार या लेखा कार्य में अनुभव प्राप्त हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 24. लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा | प्रोन्नति यूनिट के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिनकी धारणलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की तथा टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो । | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 25. लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती नोट 10% रिक्त स्थान नियमित स्थापन में नियुक्त ऋतुर्ध्व श्रेणी के कर्मचारियों द्वारा भरे जाने के लिए धारित रखे जाएंगे जिसके निम्नलिखित शर्तें होंगी— (क) चयनणक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जो ऐसे ऋतुर्ध्व श्रेणी कर्मचारियों तक सीमित होगी जिनके पास न्यूनतम योग्यता अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य योग्यता है । (ख) परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष) रहेगी । (ग) ऋतुर्ध्व श्रेणी कर्मचारी के रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी । (घ) इस पद्धति से की जाने वाली भर्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के कांडर में एक वर्ष में होने वाले रिक्त स्थानों के 10% तक सीमित होगी और भरे न जा सकने वाले स्थानों का अगले वर्ष भरा नहीं जायेगा । | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------|---|--|---|----------------------------------|----------------|--|
| 26. ड्राइवर | 3 साक्षात्कार केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपक्षित अनुसूचिबीय) | 110-3-131-4-139 रु० | अवयन | 23-30 वर्ष के बीच | आवश्यक : | (i) ड्राइविंग में व्यावसायिक कुशलता । (ii) मोटर यांत्रिकता का ज्ञान । (iii) कार या भारी मोटरगाड़ियों चलाने की विधिमाम्य स्थायी अनुशक्ति होनी चाहिए और पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए । (iv) सामान्य फुरतीलापन । वांछनीय : अंग्रेजी या हिन्दी में आठवीं स्तर पास किया हो । |
| 27. ड्राइवर एवं जनरेटर परिचर | 2 साक्षात्कार केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपक्षित अनुसूचिबीय) | 110-3-131-4-155 ब० न० ०-4-175-5-180 रु० | अवयन | 30 वर्ष और उससे कम | आवश्यक : | (1) व्यावसायिक कुशलता । (2) मोटर यांत्रिकता का ज्ञान । (3) उनके पास कार, भारी मोटर गाड़ियां चलाने के लिए स्थायी विधिमाम्य अनुशक्ति होनी चाहिए और ड्राइविंग का चार वर्ष का अनुभव होना चाहिए । (4) सामान्य फुरतीलापन । वांछनीय : (1) मिडिल पास । (2) जनरेटर चलाने का अनुभव । |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 26. लागू नहीं होता | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, जिसे न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानान्तरण : स्तम्भ 7 की प्रवृत्ता वाले यूनिट में नियमित श्रेणी 4 के कर्मचारियों में से ड्राइवर के लिए आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के स्तर को ध्यान में रखते हुए इस पत्र के लिए उपयुक्तता की जांच करने के लिए किए गए ड्राइविंग परीक्षण के परिणाम के आधार पर । | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 27. लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान/उच्च प्रशिक्षण संस्थान फोरमैन (मेस्टर), प्रशिक्षण संस्थान/केन्द्रीय कर्मचारी प्रशिक्षण संस्थान और अनुसंधान संस्थान के उपर्युक्त ड्राइवरों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो । | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |

G.S.R. 683—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the General Central Service Class III (Non-gazetted) posts in the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras of the Directorate of Training, Directorate General of Employment & Training; namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training, the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training; and the Advanced Training Institute at Madras. Class III posts Recruitment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed hereto.

3. Number of posts, Classification and Scale of Pay.—The Number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person.

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do, it may, for reasons to be so recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for scheduled Castes, scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Class III posts in the Central Training Institute for Instructors, advanced Training Institute and Regional Directorate of Apprenticeship Training Madras

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required |
|---|-----------------------------|--|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Maintenance Electrician | 1 | General Central Service Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 250-10-290-15-380 | Non-selection | Between 21-30 years | 1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate in Electrician Trade. 3. Three years practical experience in a recognised workshop in maintaining, installing and repairing electrical machinery, switch boards etc. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion or transfer. | Period of probation if any. | Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or transfer or transfer on deputation, grades from which promotion or transfer or transfer on deputation to be made. | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age : No. Qualification: Yes. | Two years | By promotion failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Promotion : Junior Instructor and Electrician possessing the qualifications prescribed in column 7 and with 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent post in other Central Government offices. | | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------------|--|---|----------------|---|---|
| 2. Junior Technical Assistant. | 2 | General Central Service Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 210-10-290-15-320 EB-15-425. | Non-Selection | Between 21-30 years. | <p>Essential : (a) Academic : Matriculation or equivalent with Mathematics and Science.</p> <p>(b) Technical : National Trade Certificate in an engineering trade.</p> <p>OR</p> <p>National Apprenticeship Certificate in an engineering trade.</p> <p>OR</p> <p>Apprenticeship in an Engineering Trade in an industrial concern not less than 3 years.</p> <p>OR</p> <p>Persons from Defence Service with not less than 3 years service in engineering trade.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in any branch of engineering.</p> <p>(c) Practical experience : Not less than 5 years including the training period as shown in (b) above.</p> <p>Desirable : Instructors Training Certificate in Mechanical or Electrical or Civil Group of trades from the Central Training Institute for Instructors.</p> |
| 3. Draughtsman (Mechanical)/Senior Draughtsman (Mechanical) | 2 | General Central Service Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 205-7-240-8-280. | Non-Selection. | Between 21-30 years | <p>Essential : (i) Matriculation or equivalent with Science & Mathematics.</p> <p>(ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone Institutional training in a regular training establishment in the trade of Draughtsman Mechanical followed by 2 years experience in industry or teaching.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Mechanical engineering or equivalent followed by about 1 year experience in industry or teaching.</p> <p>Desirable: Instructors Training Certificate in Draughtsman (Mechanical) from the Central Training Institute.</p> <p>(ii) Ability to organise trade training and maintenance of discipline or knowledge of the preparation of visual aids.</p> |
| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| No. | Two years. | By promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment. | <p>Promotion : (a) Senior Draughtsman/Draughtsman (Mechanical) in the engineering trade with not less than 3 years service in the grade in the Unit, or</p> <p>(b) Junior Instructor in the engineering trades with not less than 5 years service in the grade in the Unit.</p> <p>Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government offices.</p> | | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| 3. Age : No Qualification : Yes. | Two years. | By promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment. | <p>Promotion : Junior Draughtsman with 3 years service in the grade in the Unit.</p> <p>Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government offices.</p> | | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------|---|--|----------------------------------|----------------|----------------------|---|
| 4. Junior Draughtsman | 1 | General Central Service Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 150-5-175-6-205-EB-7-240 | Non Selection. | Between 21-30 years. | 1. Matriculation or equivalent 2. Diploma or Certificate in engineering (Mechanical or Electrical) or in Draughtsmanship. 3. At least 3 years practical experience preferably in drawing office of an engineering workshop. 4. Ability to work accurately on drawing and sketches. |
| 5. Senior Instructor. | 9 | General Central Service Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 210-10-290-15-320-LB-15-380. | Non-Selection | Between 21-30 years. | (a) Academic: Matriculation or equivalent with Mathematics and Science. (b) Technical:—National Trade Certificate in the trade. OR National Apprenticeship Certificate in the trade. OR Apprenticeship in the trade in an industrial concern for a period not less than 3 years. OR Persons from Defence Services having not less than 3 years service in the trade. OR Diploma in appropriate branch of engineering. (c) Practical Experience : Not less than 5 years including the training period as shown in (b) above. (d) Post recruitment : Training in Central Training Institute as condition of service (if not already trained). |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------------------------------|------------|---|--|---|-----------------|----|
| No. | Two years. | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government offices. | Not applicable. | Not applicable. | |
| Age : No Qualification, Yes. | Two years. | By promotion, failing which by transfer or transfer on deputation failing both by direct recruitment. | Promotion : Junior Instructor or fitter General or Mechanic General or Electrician with 3 years service in the respective grade and trade in the Unit. Transfer : officers holding similar or equivalent posts in Central or State Government. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in other Central or State Government offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|------------|--|--|-----------------|----------------------|---|
| 6. Junior Instructor | 14 | General Central Service Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs.180-180-205-7-240-8-280. | Non-Selection | Between 21-30 years. | (a) Academic : Matriculation or equivalent with Mathematics and Science. (b) Technical : National Trade Certificate in trade. OR National Apprenticeship Certificate in an industrial concern for a period not less than 3 years. OR Persons from Defence Services having not less than 3 years service in the trade. OR Diploma in appropriate branch of engineering. (c) Practical Experience : Not less than 3 years including the training period as shown in (b) above (d) Post recruitment : Training in the Central Training Institute as condition of service (if not already trained). |
| 7. Junior Instructor (Arithmetic) | 1 | General Central Service Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs.180-180-205-7-240-8-280. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. Diploma in engineering. 3. At least 2 years subsequent experience in teaching. 4. Knowledge and experience in workshop calculations and Science will be preferred. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age : No Qualification : Yes. | Two years. | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in the Unit or in other Central Government offices. | Not applicable. | Not applicable. | |
| Not applicable. | Two years. | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in the Unit or in other Central Government offices. | Not applicable. | Not applicable. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8. Junior Instructor (Motor Driving). | 1 | General Central Service Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial) | Rs.180-180-205-7-240-8-280. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | Essential : (i) Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade of Mechanic Motor Vehicle followed by 2 years experience in driving light and heavy vehicles. OR National Apprenticeship Certificate or Apprenticeship in a regular industrial establishment of 3 years in the trade of Mechanic (Motor Vehicle) followed by one year's experience in driving. (iii) Must possess driving licence for light and heavy vehicles. Desirable : (i) Instructors Training Certificate in the appropriate trade from the Central Training Institute. (ii) Ability to organise training and maintaining discipline. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
|---|------------|--|--|---|-------------------------|--|
| Age: No Qualification : Yes. | Two years. | By promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Promotion : Driver possess- ing National Council for Training in Vocational Trades and Central Train- ing Institute Certificate in Motor Mechanic Trade with 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in Central/State Govern- ment offices. | Class III Depart- mental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 9. Fitter (General) Machinist) (General). | 4 | General Central Service Class III Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs.180-180-205-7- 240-8-280. | Not Applicable. | Between 21-30 years. | Essential : (i) Matriculation or equivalent with Science & Mathematics. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establish- ment in the trade of Fitter or Turner or Machinist, followed by two years ex- perience in the Maintenance or Millwright Department of an industrial establish- ment in fitting or machining work related to installation, repair and maintenance of machine tools and other equipments. OR National Apprenticeship Cer- tificate in Millwright (Main- tenance Mechanic) or Fitter or Machinist or Turner or apprenticeship in a regular industrial establishment for a minimum period of one year in the trade of Fitter or Turner or Machinist (Miller) or Machinist (Sha- per) Slotter or Planer or Millwright (Maintenance Mechanic) followed by about 1 year's experience in a large regular industrial es- tablishment in fitting or ma- chining work related to installation, repair, main- tenance of machine tools and other equipment. |
| 10. Electrician | 1 | General Central Service Class-III (Non-Gazetted Non-Ministerial) | Rs.180-180-205-7- 240-8-280. | Not Applicable. | Between 21-30 years. | 1. Matriculation or equiva- lent with Science and Mathematics. 2. National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular industrial establish- ment in the trade of Electrician followed by 2 years experience in the installa- tion, repair and mainten- ance of electrical or teaching. OR National Apprenticeship Certificate or apprentice- ship in a regular indus- trial establishment in the trade of Electrician for a minimum period of 3 years followed by one year experience in the installation, repair and maintenance of electrical machinery or teaching. 3. Should possess Electrical Supervisor's licence. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
|--------------------------------------|------------|--|--|---|-------------------------|---|
| 9. Not applicable. | Two years. | Direct recruitment. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | |
| 10. Not applicable. | Two years. | Direct recruitment. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 11. Lineman/ Wireman | 2 | General Central Service Class III (Non-Gazetted Non-Ministerial). | Rs.110-3-131. | Non Selection. | Between 21-30 years. | Essential : (i) Middle School pass. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a training establishment in the trade of Lineman and Wireman or Wireman, followed by 1 year experience in the trade of Lineman/Wireman. (iii) Should possess Wireman's competency Certificate. |
| 12. Store Keeper | 2 | General Central Service Class-III (Non-Gazetted Non-Ministerial). | Rs.210-10-290-15-320-EB-15-380. | Non Selection. | Between 21-30 years. | Essential : (i) Matriculation or equivalent with Science and mathematics. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone industrial training in a regular industrial establishment in an engineering trade, followed by 3 years experience in industry or teaching. OR (iii) National Apprenticeship Certificate or apprenticeship in a regular industrial establishment for a minimum period of three years, followed by two years experience in industry or teaching. Desirable: (i) Instructors Training Certificate in a trade from the Central Training Institute for Instructors. (ii) Ability to organise training and maintain discipline. (iii) Working experience or store in a large reputed industrial concern or training establishments. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 11. Age : No Qualification : Yes. | Two years. | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer : Class IV staff in the higher scale of Rs.75-95 with 3 years service in the grade in the Unit, failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. Promotion : Tools Store Incharge or Assistant Store-keeper possessing technical qualifications as shown under the heading Essential in column 7 and having 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in the Unit and in other Central Government offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| Age : No Qualification : Yes. | Two years. | By promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Promotion : Tools Store Incharge or Assistant Store-keeper possessing technical qualifications as shown under the heading Essential in column 7 and having 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in the Unit and in other Central Government offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------------|---|---|----------------|----------------------|---|---|
| 13. Incharge Assistant Store-Keeper | (2) General Central Service Class-III (Non-Gazetted Non-Ministerial). | Rs. 130-5-160-8-200-EB-8 256-EB-8-280-10-300. | | Between 21-30 years. | | 1. Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. 2. National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in an engineering trade followed by 2 years experience in industry in the Stores organisation. 3. Working experience in tool store in a regular industrial establishment or training establishment. |
| 14. Painter | 2 General Central Service Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial | Rs.110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | | 1. Middle School Pass. 2. National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade painter followed by about 2 years experience in the painting shop or industrial establishment in painting machine tools and other equipment. OR Served apprenticeship for a period of 3 years in the trade of painter followed by about one year experience in an industrial establishment in painting equipment including spray painting. |
| 15. Carpenter | 1 General Central Service Class-III (Non-Gazetted Non-Ministerial). | Rs.110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180. | Non-Selection. | Between 21-25 years. | | 1. Middle School Pass. 2. National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a training establishment in the trade of carpenter, followed by about 2 years experience in industry in the maintenance, repair and making of furniture of office and workshop or teaching. OR National Apprenticeship Certificate or apprenticeship in an industrial establishment for a minimum period of three years in the trade of carpenter followed by one year experience in the maintenance and workshop or teaching. |
| 16. Pharmacist/Compounder. | 2 General Central Service Class-III (Non-Gazetted Non-Ministerial). | Rs.130-5-175-EB-6-205-7-212-EB-7-240. | Not applicable | Between 21-30 years | | 1. Matriculation or equivalent. 2. D. Pharma or B.Sc. (with Chemistry as one of the subjects) or qualified and registered Compounder or Pharmacist. 3. Two or three years experience in medical stores |
| 17. Office Superintendent. | 3 General Central Service Class-III Non-Gazetted Ministerial). | Rs.335-15-425. | Selection. | Not applicable | | Not applicable. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------------|------------|--|---|---|-----------------|
| 13. Not applicable | Two years. | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| 14. Age: No Qualification Yes. | Two years. | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit, failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 80-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not Applicable. |
| 15. Age: No Qualification Yes. | Two years. | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit, failing which by transfer of Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| 16. Not applicable. | Two years. | By direct recruitment. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |
| 17. Not applicable. | Two years. | By promotion, failing which by transfer on deputation. | Promotion : Accountants or Hostel Superintendent or Head Clerk with 5 years-service in the grade in the Unit. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts of Accountant or Hostel Superintendent or Head Clerk with 5 years-service in the grade in other Units (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---|---|---------------------------------|------------|-----------------|-----------------|
| 18. Hostel Superintendent. | 1 | General Central Service Class-III (Non-Gazetted Ministerial). | Rs.130-10-290-EB-15-380. | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 19. Head Clerk | 2 | General Central Service Class-III (Non-Gazetted Ministerial). | Rs.210-10-290-15-320-EB-15-380. | Selection | Not applicable. | Not applicable. |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------------|------------|--|----|---|---|-----------------|
| 18. Not applicable. | Two years. | By promotion, failing which by transfer on deputation. | | Promotion : Upper Division Clerk or Stenographer with 3 years service in the grade in the Unit (including 6 months minimum experience in office work necessary in the case of Stenographer). Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in other Units (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| 19. Not applicable. | Two years. | By promotion, failing which by transfer on deputation. | | Promotion : Upper Division Clerk or Stenographer with 3 years service in the grade in the Unit (including 6 months experience in office work necessary in the case of Stenographer). Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in other Units (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------------------|----|---|--|-----------------|----------------------|---|
| 20. Accountant. | 2 | General Central Service Class-III (Non-Gazetted Ministerial). | Rs.210-10-290-EB-15-380. | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 21. Librarian. | 2 | General Central Service Class-III non-Ministerial). | Rs.210-10-290-15-320-FB-15-425. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | 1. Degree in Arts or Science. 2. Degree or diploma in Librarianship of a recognised University/Institution. Desirable : 2 years experience in a Library of standing. |
| 22. Internal auditor. | 1 | General Central Service Class-III (Non-Gazetted Ministerial). | Rs.210-10-290-15-380. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |
| 23. Clerk/Cashier. Upper Division | 11 | General Central Service Class-III Non-Gazetted (Ministerial). | Rs.130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300. | Non-Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 24. Stenographer. | 11 | General Central Service Class-III Non-gazetted (Ministerial). | Rs.130-5-160-8-200-8-256-EB-8-280-10-300. | Selection. | Between 18-25 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. Should possess a speed of not less than 100 words per minute in shorthand and not less than 40 words per minute in typewriting. |

| 1 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------------|-----------------|---|--|---|-----------------|----|
| Not applicable. | Two years. | For Advanced Training Institute: By deputation of Selection Grade Clerks Upper Division Clerk from Accounts Offices on tenure basis period of tenure 5 years. For Central Training Institute: By promotion, failing which by transfer on deputation. | For Central Training Institute promotion of Upper Division Clerk or Stenographer with 3 years service in the grade in the Unit (including minimum 6 months experience in office work necessary in the case of Stenographer.) Transfer on Deputation: Officers holding analogous posts in other Units. For Advanced Training Institute: By deputation of Selection Grade or Upper Division Clerks from Accounts Offices (period of tenure 5 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 21. Age; No Qualification Yes. | Two years. | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer: Persons working in similar or equivalent post in other Central Government Offices. | Not applicable. | Not applicable. | |
| 22. Not applicable. | Not applicable. | By deputation. | Deputation: Selection Grade Clerks or Upper Division Clerks from accounts offices period of deputation ordinarily not exceeding three years. | Not applicable. | Not applicable. | |
| 23. No. | Two years. | By promotion, failing which by transfer or transfer on deputation. | Promotion: Lower Division Clerk with 5 years service in the grade in the Unit. Transfer: Officers holding similar posts in other Central Government Offices. Transfer on deputation: Lower Division Clerks (in other Units) with 5 years service in the grade with experience in establishment or Stores or Accounts work. (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| Not applicable. | Two years. | By promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion: Lower Division Clerk in the Unit with 100 words per minute speed in shorthand and 40 words per minute in typewriting. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|------------|--|------------------------------------|-----------------|----------------------|---|
| 25. Lower Division Clerks Time/Keeper. | 18 | General Central Service Class-III (Non-gazetted Ministerial). | Rs.110-3-131-4-155-EB-4-175-5-189. | Not applicable. | Between 18—25 years. | 1. Matriculation or its equivalent qualifications. 2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided that : (a) A person not possessing the said qualifications in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing and (b) A physically handicapped person who otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for Handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable. | Two years. | Direct recruitment. Note : 10% of the vacancies will be reserved for being filled up by Class IV employees (borne on regular establishment) subject to the following conditions :— (a) Selection would be made through departmental examination confined to such Class IV employees who fulfil the requirement of minimum educational; viz., Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Caste or Schedule Tribe candidates). (c) At least 5 years service in Class IV would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of L.D.C. occurring in a years, un-filled vacancies would not be carried over. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 26. Driver. | 3 | General Central Service Class-III (Non-gazetted non- Ministerial) | Rs.110-3-131-4-139. | Non-selection. | Between 23—30 years. | Essential : Professional skill in driving. 2. Knowledge of motor mechanism. 3. Valid permanent driving licence for cars and heavy vehicles with at least 5 years experience in driving. 4. General smartness. Desirable : Has passed VIII standard in English or Hindi. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------|------------|---|---|---|-----------------|
| Not applicable. | Two years. | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : On the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standard of competence considered essential in Drivers from amongst the regular Class IV employees in the Unit who possess the qualifications in column 7. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------------|---|---|------------------------------------|----------------|---------------------|--|
| 27. Driver-cum-Generator Attendant. | 2 | General Central Service Class-III Non-gazetted non-Ministerial. | Rs.110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180. | Non Selection. | 30 years and below. | Essential : (1) Professional skill. 2. Knowledge of Motor Mechanism. 3. Should hold a valid permanent driving licence for cars heavy vehicles with at least 4 years experience in driving. 4. General smartness. Desirable : Middle passed. 2. Experience in operating Generator. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------|------------|--|--|---|-----------------|
| Not applicable. | Two years. | By promotion failing which direct recruitment. | By promotion of suitable Drivers of Central Training Institute/Advanced Training Institute/Foreman (Meister) Training Institute/Central Staff Training & Research Institute with 3 years service in the grade. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

[No. DGET-12 (i)/68-TA-IV]

सा० का० नि० — 648 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय, नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय सुधियाना स्थिति केन्द्रीय शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान के यूनिट में साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति को त्रिनिशित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : ये नियम प्रशिक्षण निदेशालय (केन्द्रीय शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान यूनिट और इससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) लागू होना : ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

(4) पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उन का वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

(5) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

(6) विरहताएं : कोई व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह बंधन में आ गया है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह बंधन में आ गया है।

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू श्रेय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

(7) शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखा-बद्ध करके, इन नियमों के किसी उपखण्ड को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की शक्ति, शिथिल कर सकती।

(8) व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बाबत समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों को दिए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना में श्रेणी III के पदों के लिए भर्ती नियम

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | अथवा पद धारक अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | अपेक्षित शैक्षिक और अन्य धर्मे- |
|---|---------------------------|--|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. सेंटनेन्स बिजली मिस्त्री | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसूचि-वीय) | 250-10-290-15-380 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | 1 मैट्रिक या इसके समकक्ष 2. बिजली मिस्त्री व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र। 3. किसी नियमित कर्मशाला में इलेक्ट्रीकल, मशीनरी, स्विच बोर्ड, आदि की मरम्मत करने मरचना एवं अनुरक्षण में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। |
| 2. नक्शानवीस (मैके-निकल) थर्गिट नक्शानवीस (मैकेनिकल) | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसूचि-वीय) | 205-7-240-8-280 रुपये | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | अभिव्यक्त :— (1) विज्ञान और गणित सहित मैट्रिक या इसके समकक्ष। (2) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या इसके समकक्ष या नक्शानवीस (मैकेनिकल) व्यवसाय में किसी नियमित स्थापन में संस्थागत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और उद्योग में या अध्यापन में दो वर्ष का अनुभव। अथवा मैकेनिकल इंजीनियरी में इसके डिप्लोमा या समकक्ष और उद्योग या अध्यापन में लगभग एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (i) केन्द्रीय प्रशिक्षण से नक्शानवीस (मैकेनिकल) में शिक्षक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र (ii) व्यावसायिक प्रशिक्षण का आयोजन करने और अनुशासन बनाए रखने की क्षमता होनी चाहिए या वृत्त साधनों को तैयार करने का ज्ञान होना चाहिए। |
| सीधे भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहारा प्रोक्ष-ति स्थानांतरण की वषा में लागू होगी या नहीं | पन्विषा की कला-वधि यदि हो | भर्ती की पद्धति और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रणिगत | प्रोक्षति या स्थानांतरण या प्रतिनि-युक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे प्रेष्ठ जिनमें से प्रोक्षति या स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति पर किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना | कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परा-मर्ग किया जाएगा | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| आयु: नहीं योग्यताएं: हा | 2 वर्ष | प्रोक्षति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा | प्रोक्षति : स्पम्भ 7 में निर्धारित योग्यता रखने वाले कनिष्ठ शिक्षक और बिजली मिस्त्री तथा यूनिट ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा। स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी। | वर्ग III विभागीय प्रोक्षति समिति | लागू नहीं होता | |
| आयु: नहीं योग्यताएं: हां | 2 वर्ष | स्थानांतरण द्वारा और ऐसा न होने पर सीधे भर्ती द्वारा | स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी। | वर्ग III विभागीय प्रोक्षति समिति | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------|--------|--|--|---|-------------------|--|
| 3. वरिष्ठ शिक्षक | 9 | माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (भराजपत्रित अनुमजिबीय) | 210-10-290-15- 320-द० रो० 15- 380 रु० | अवयन | 21-30 वर्ष के बीच | (क) शैक्षिक : गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । (ख) तकनीकी : व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र । या व्यावसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र या किसी औद्योगिक समुदाय में कम से कम 3 वर्ष की अवधि के लिए व्यवसाय में शिक्षता या प्रतिरक्षा सेवाओं के व्यक्ति जो व्यावसाय में कम से कम 3 वर्ष की सेवा रखते हों । या इंजीनियरिंग की समुचित शाखा में डिप्लोमा (ग) व्यावहारिक अनुभव : ऊपर (ख) में दिए गए अनुसार प्रशिक्षण अवधि की मिलाकर कम से कम 3 वर्ष (घ) भर्ती के बाद : केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षण (यदि पहले से ही प्रशिक्षित न हो तो) लेना सेवा की एक शर्त हो । |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| आयु : नहीं योग्यताएं : हाँ | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने की अनियमित स्थिति में स्थानान्तर- ण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति : यूनिट में व्यवसाय और अपने अपने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा रखने वाले कनिष्ठ शिक्षक या फिटर जनरल या मशीनिष्ठ जनरल या बिजली मिन्त्री । स्थानान्तरण: केन्द्रीय या राज्य सरकार के समरूप या समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्या- लयों में समुदा पद धारण करने वाले अधिकारी प्रतिनियुक्ति की अवधि — सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी । | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं होता सम्पत्ति | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|-------------------------|----|--|---------------------------------|------|--|
| 4 | कनिष्ठ शिक्षक | 12 | साधारण केन्द्रीय वर्ग III (अराजपत्रित अननुसचिवीय) | 180-180-205-7 240-8-280 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच (क) शैक्षिक गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । (ख) तकनीकी व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या किसी औद्योगिक संस्थान में कम- से कम 3 वर्ष की अवधि के लिए राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण- पत्र या प्रतिरक्षा सेवाओं के व्यक्ति जो व्यवसाय में कम-से-कम 3 वर्ष की सेवा रखते हैं । या इंजीनियरिंग की समुचित शाखा में डिप्लोमा (ग) व्यावहारिक अनुभव —ऊपर (ख) में दिखाए अनुसार प्रशिक्षण अवधि को मिलाकर कम-से-कम 3 वर्ष— (घ) भर्ती के बाद केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षण (यदि पहले से ही प्रशिक्षित न हो तो) लेना सेवा की एक शर्त है । |
| 5 | कनिष्ठ शिक्षक (गणित) | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराजपत्रित अननुसचिवीय) | 180-180-205-7- 240-8-280 रु० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच 1 मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । 2 इंजीनियरिंग में डिप्लोमा । 3 शिक्षण में कम-से-कम 2 वर्ष का अनुवर्ती अनुभव 4 वर्कशॉप गणना और विज्ञान का ज्ञान और अनुभव रखने वालों के लिए अधिमान । |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------------------------|--------|---|---|----------------|----------------|
| आयु नहीं योग्यता है | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके होने पर सीधी भर्ती द्वारा | न स्थानान्तरण यूनिट में या अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------------|--------|--|--|--------------------------------------|-------------------|---|
| 6. कनिष्ठ शिक्षक (मोटर मैकेनिक) | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (भराजपत्रित अननुमचिबीय) | 180-180-205-7- 240-8-280 रु० | अवयव | 21-30-वर्ष के बीच | प्रशिक्षार्थ: (i) विज्ञान और गणित विषय सहित मैट्रि- कुलेशन या समकक्ष। (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण- पत्र या समकक्ष या किसी नियमित प्रशिक्षण, स्थापन से मैकेनिक मोटर गाड़ी के व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और हल्की व भारी मोटर गाड़ी चलाने का 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। या राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र या किसी नियमित औद्योगिक समुस्थान से मैकेनिक (मोटर गाड़ी) के व्यवसाय में 3 वर्ष की शिक्षता और ड्राइविंग में एक वर्ष का अनुभव (iii) हल्की और भारी मोटर गाड़ी चलाने की अनु- ज्ञप्ति अवश्य होनी चाहिए। वर्षिष्ठमोय (i) केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से समुचित व्यवसाय में शैक्षिक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र रखने वाले। (दो) प्रशिक्षण का आयोजन और अनुशासन कायम रखने की योग्यता रखने वाले। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| आयु: नहीं योग्यताएं: हां | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति: यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा सहित मोटर मैकेनिक व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिपद् और केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र प्राप्त ड्राइवर स्थानान्तरण: केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण वाले अधिकारी। | श्रेणी II विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------------|--|---------------------------------|----------------|-------------------|---|---|
| 7. फिटर जनरल/ मशीनिष्ट (अभिरण) | 4. राष्ट्रीय सेवा सेवा (भराजपत्रित अनुमतिपत्र) | 180-180-205-7- 240-8-280 रु० | लागू नहीं होता | 21-30 वर्ष के बीच | अनिवार्य: (i) गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण- पत्र या समकक्ष या किसी निय- मित प्रशिक्षण स्थापन में फिटर या टर्नर या मशीनिष्ट व्यवसाय में सत्यापन प्रशिक्षण प्राप्त हो और किसी औद्योगिक स्थापन के अनुरक्षण या मिलराइट विभाग में मशीनी औजारों तथा अन्य उपकरणों के अधिष्ठापन, मरम्मत और अनुरक्षण से संबंधित मशीनिंग कार्य या फिटिंग में 2 वर्ष का अनुभव । या मिलराइट (मेन्टेनेन्स मैकेनिक) या फिटर या मशीनिष्ट या टर्नर में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र या किसी नियमित औद्योगिक प्रतिष्ठान में न्यूनतम एक वर्ष की अवधि के लिए फिटर या टर्नर या मिलराइट शेयर) स्वाटर या प्लेनर या मिलराइट (मेन्टेनेन्स मैकेनिक) व्यवसाय में शिक्षता और किसी बड़े नियमित औद्योगिक स्थापन में मशीनी औजारों तथा अन्य उपकरणों के स्थापन, मरम्मत, अनुरक्षण से सम्बन्धित मशीनिंग कार्य या फिटिंग में लगभग एक वर्ष का अनुभव । | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|---|---|---------------------------------|----------------|-------------------|---|
| 8. बिजली मिस्त्री | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (भराजपत्रित अननृतसचिवीय) | 180-180-205-7- 240-8-280 रु० | लागू नहीं होता | 21-30 वर्ष के बीच | 1. गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाणपत्र या समकक्ष या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन बिजली मिस्त्री व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और शिक्षण या विद्युत मशीनरी के मरम्मत और अनुरक्षण अधिष्ठापन में दो वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। या राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन से बिजली मिस्त्री व्यवसाय में न्यूनतम 3 वर्ष की अवधि के लिए शिक्षता और शिक्षण या विद्युत मशीनरी के अधिष्ठापन मरम्मत और अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव 3. विद्युत पर्यवेक्षक की अनुज्ञप्ति प्राप्त हो। |
| 9. लाइनमैन/ वायरमैन | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (भराजपत्रित अननृतसचिवीय) | 110-3-131 रु० | अवयव | 21-25 वर्ष के बीच | अनिवार्य: (i) मिडिल स्कूल पास। (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण- पत्र या समकक्ष या किसी प्रशिक्षण स्थापन से वायरमैन या लाइन- मैन व वायरमैन के व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और लाइनमैन या वायरमैन के ग्रेड में एक वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। (iii) वायरमैन की सक्षमता का प्रमाणपत्र प्राप्त हो। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------------------|--------|---|---|-------------------------------------|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| आयु : नहीं महत्ता : हाँ | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग के कर्मचारिवृन्द जो 75-85 रु० के उच्चतर वेतनमान में है और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर उन वर्ग IV के कर्मचारिवृन्द के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं। | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|--------|--|---|------------------------------------|-------------------|--|
| 10. भण्डारी | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराजपत्रित अनुसूचिकीय) | 210-10-290-15- 320-द० रो०-15- 380 रुपए | अचपत | 21-30 वर्ष के बीच | अतिवार्य : (i) गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण- पत्र या समकक्ष ग्रहण या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन में किसी इंजीनियरिंग व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण पाया हो और शिक्षण या उद्योग में 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो ; या राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र या किसी नियमित औद्योगिक स्थापन में न्यूनतम 3 वर्ष की अवधि की शिक्षता और शिक्षण या उद्योग में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो । बांछनीय : (i) केन्द्रीय शिक्षण प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय में शिक्षकप्रशिक्षण प्रमाण-पत्र । (ii) प्रशिक्षण आयोजित और अनुशासन कायम रखने की योग्यता । (iii) किसी बड़े नियमित औद्योगिक समुन्धान या प्रशिक्षण स्थापन के भण्डार से काम करने का अनुभव । |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| प्रायः नहीं ग्रहण : हाँ | 2 वर्ष | प्रोत्ति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोत्ति . स्तम्भ 7 के शीर्ष 'अतिवार्य' में बर्खास्त गई तकसीकी ग्रहण रखने वाला और यूनिट ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा रखने वाला टूल स्टोर इन्चार्ज या सहायक भण्डारी; स्थानान्तरण : यूनिट में या केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी । | वर्ग III विभागीय प्रोत्ति समिति | झागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|---|----------------|-------------------|--|
| 11. टूलस्टोर इन्चार्ज/ सहायक भण्डारी | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराजपत्रित अननुमन्त्रिणीय) | 130-5-160-8-200- द० र०-256-द० र० 8-280-300 रुपए | लागू नहीं होता | 21-30 वर्ष के बीच | (i) गणित और विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। (ii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण- पत्र या समकक्ष या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन से किसी शैक्षणिक व्यावसाय में सस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और उद्योग में स्टोर संगठन में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। (iii) किसी नियमित औद्योगिक स्थापन में टूलस्टोर में काम करने का अनुभव। |
| 12. पेंटर | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराजपत्रित अननुमन्त्रिणीय) | 110-3-131-4-155- द० र०-4-175-5- 180 रुपए | अवयव | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास। 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण- पत्र या समकक्ष या किसी नियमित प्रशिक्षण स्थापन से पेंटर व्यावसाय में सम्भालत प्रशिक्षण पाया हो और औद्यो- गिक स्थापन के किसी पेंटिंग गाप में स्त्रे पेंटिंग सहित पेंटिंग मशीनों और औजारों और अन्य उपकरणों का 2 वर्ष का अनुभव। या पेंटर के व्यवसाय में 3 वर्ष की अवधि के लिए शिक्षता और किसी औद्योगिक स्थापन में स्ट्रेपेंटिंग सहित पेंटिंग उपकरणों का लगभग एक वर्ष का अनुभव। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------------------------|--------|--|--|---------------------------------------|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| आयु नहीं ग्रहणता है | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग-IV के कर्मचारिवृन्द जो कि 75-95 रु० के उच्चतर वेतनमान में है और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर उन वर्ग-IV के कर्मचारिवृन्द के स्थानान्तरण द्वारा जो कि 70-85 रु० के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट के ग्रेड में चार वर्ष की सेवा कर चुके हैं, | श्रेणी III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------|--------|---|--|----------------------------------|-------------------|---|
| 13. बहई | 1 | माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पत्रित अनुसुचिबीय) | 110-3-131-4-155- द०रो०-4-175- 5-180 रुपए | अचयन | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मिडिल स्कूल पास । 2. राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या समकक्ष या काष्ठकारी के व्यवसाय में संस्थागत प्रशिक्षण पाया हो और किसी उद्योग में कार्यालय और वर्क-शाप के फरनीचर के अनु-रक्षण, मरम्मत और निर्माण का या अध्यापन का लगभग 2 वर्ष का अनुभव । या राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाण-पत्र या किसी औद्योगिक स्थापन में न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि के लिए काष्ठकारी में व्यवसाय शिक्षा और उद्योग में अनुरक्षण और वर्क-शाप का या अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव । |
| 14. फार्मैसिट/कम्पाउंडर | 2 | माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पत्रित अनुसुचिबीय) | 130-5-175-द० रो०- -7-212-द० रो०- 7-240 रुपये | लागू नहीं होता | 21-25 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । 2. डी० फार्मे या बी० एस० सी० (रसायन शास्त्र एक विषय गृहित) या भर्त्ता प्राप्त और रजिस्ट्रीकृत कम्पाउंडर (फार्मे-सिस्ट) । 3. मेडिकल स्टोरो में दो या तीन वर्ष का अनुभव । |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 13. आयु : नहीं अहंता : हाँ | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | वर्ग 4 के कर्मचारियों जो कि 75-95 रुपए के उच्चतर वेतन-मान में हैं और यूनिट के ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, के स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर उन वर्ग 4 के कर्म-चारियों द्वारा जो कि 70-85 रुपए के निम्न वेतनमान में हैं और यूनिट में ग्रेड में 4 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, स्थानान्तरण द्वारा | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 14. लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------|--------|---|--|-----------------------------------|-------------------|---|
| 15 कार्यालय अधीक्षक | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसूचिवीय) | 335-15-425 रुपए | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 16 छात्रावास अधीक्षक | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पत्रित अनुसूचिवीय) | 190-10 290-२० र० -15-350 रुपए | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 17 पुस्तकालय | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-III (अराज-पत्रित अनुसूचिवीय) | 210-10 290-15-320-२० र० -15-425 र० | अचयन | 21-30 वर्ष के बीच | (1) कला या विज्ञान में डिग्री। (2) किसी मातृभाषा प्राप्त विषय-विद्यालय या गन्थान से पुस्तकालयपालकता में डिग्री या डिप्लोमा |
| | | | | | | वाछनीय किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में 2 वर्ष का अनुभव। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 15 लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति : द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रोन्नति : यूनिट के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा रखने वाले छात्रावास अधीक्षक। प्रतिनियुक्ति अन्य यूनिट के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा रखने वाले छात्रावास अधीक्षक या मुख्य लिपिक के सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | श्रेणी-III विभागीय प्राप्ति समिति | लागू नहीं होता | |
| 16 लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति : द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या प्राशुलिपिक जिन्होंने यूनिट के इस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की है। (प्राशुलिपिक की दशा में साथ में वार्षिक कार्य में कम से कम 6 महीने का अनुभव आवश्यक है)। प्रतिनियुक्ति :—ऐसे अधिकारी या अन्य यूनिटों में सदृश पद धारण किए हुए हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक)। | श्रेणी-III विभागीय प्राप्ति समिति | लागू नहीं होता | |
| 17 अचयन | 2 वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में समरूप या समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------|---|--|--|----------------------------------|---|---|
| 18 आंतरिक लेखा-परीक्षक | 1 साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अग्रज-पत्रित अनुसचिवीय) | 210-10-290-15-380 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| 19 उच्च श्रेणी लिपिक रोकड़िया | 8 साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अग्रज-पत्रित अनुसचिवीय) | 130-5-160-8-200-द०रो०-8-256-द०रो०-8-280-10-300 रु० | अवधान | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| 20 आशुलिपिक | 1 साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अग्रज-पत्रित अनुसचिवीय) | 130-5-160-8-200-द०रो०-8-256-द०रो०-8-280-10-300 रु० | चयन | 18-25 वर्ष के बीच | 1. मैट्रिक पास या इसके समकक्ष। 2. आशुलिपिक में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण कला में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए। | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 18 लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रतिनियुक्ति : लेखा कार्यालयों के सेलेशन ग्रेड लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अनधिक) | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| 19. नहीं | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने यूनिट में उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि-सामान्यतः 3 वर्ष से अनधिक) स्थानान्तरण : अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में समरूप पद धारण करने वाले अधिकारी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (अन्य यूनिटों में) जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो और स्थापित या भंडार या लेखा कार्य में अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अनधिक) | वर्ग III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| 20. लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति : यूनिट के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति तथा टंकण कला में 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो। | वर्ग-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------------|----|---|---|---------------|-------------------|--|
| 21. निम्न श्रेणी लिखित समय पात्र | 12 | साधारण कन्द्रीय सेवा वर्ग III (अग्रज- पञ्चम अनुसूचिकीय) | 110-3-131 4-155 द० ग०-4 175 5 180 रु० | लाग नहीं होता | 18-25 वर्ष के बीच | (1) मैट्रिक पास या इसका समकक्ष। (2) टक्का क्लास में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु— (क) टक्का में उपर्युक्त अक्षरता न रखने वाला व्यक्ति इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह टक्का क्लास में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त करने तक वृत्त-मान में वृद्धि या स्थायित्व या ग्रंथ में स्थायीकरण का लाभ प्राप्त करने का प्रकाश नहीं होगा और (ख) विकलांग व्यक्ति या जो टक्का की उपर्युक्त अक्षरता नहीं रखता, परन्तु अन्यथा लिपिक पद धारण करने के योग्य है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांग के लिए विशेष नियोजन कार्यालय में सम्बन्धित निरक्षर बोर्ड या, जहाँ ऐसा कोई बोर्ड नहीं है, सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाइप कर सकने की ठीक दशा में नहीं है। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|---|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीरी भर्ती मोट 10 प्रतिशत रिक्त स्थान नियमित स्थापना में नियुक्त वर्ग 4 वं वर्गवारिया द्वारा भरे जाने के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए आरक्षित रखे जायेंगे। (क) चयन, विभागीय परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जो ऐसे वर्ग IV कर्मचारियों तक सीमित होगी जिनका पास अप्रतिष्ठित न्यूनतम अक्षरता हो अर्थात् मैट्रिकेशन या समकक्ष की अक्षरता। (ख) परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 15 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष) रहेगी। (ग) वर्ग 1 कर्मचारी के रूप में कम-से-कम पाँच वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी। (घ) इस पद्धति में की जाने वाली पुनियों की अधिभूत मर्यादा निम्न श्रेणी लिपिकों के काल में एक वर्ष में होने वाले रिक्त स्थानों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी और न भरे गए स्थानों का भर्ती के लिए नहीं रखे जायेंगे। | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------|---------|--|---|------------------------------------|--|
| 22 | डाइक्टर | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग III (अराज-पत्रित अनुसूचिकीय) | 110-3-131-4-139 | अवयन 23-30 वर्ष के बीच |
| | | | | | अनिवार्य: (i) ड्राइविंग में व्यावसायिक कौशल (ii) मोटर यंत्र विन्यास का ज्ञान। (iii) कार या भारी मोटर गाड़ियों चलाने की विश्विमान्य स्थाय्य अनुज्ञप्ति होनी चाहिए और कम-से-कम ड्राइविंग का 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। (iv) सामान्य फर्तिलापन। वांछनीय अंग्रेजी या हिन्दी में आठवीं स्तर पास किया हो। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| खामू नही होना | 2 वर्ष | स्थापनास्तरण : द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्थानांतरण स्तर 7 में निश्चित अर्हता रखने वाले यूनिट के नियमित वर्ग 4 के कर्मचारियों में से ड्राइवर के लिए आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के स्तर को ध्यान में रखते हुए उस पद की उपयुक्तता का न्याय निर्णय करने के लिए प्रकल्पित ड्राइविंग परीक्षण के परिणाम के आधार पर। | श्रेणी-III विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |

[सं० डीजीईटी-12(1)/68-टी०ए०-IV]

जी० जगन्नाथ, उप सचिव

G R.S.684 —In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the General Central Service Class III (non-gazetted) posts in the unit of the Central Training Institute for Instructors at Ludhiana and the Model Training Institute attached thereto, of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training; namely:—

- (1) **Short title and Commencement:** These rules may be called the Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Ludhiana and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
- (3) **Application:** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed hereto.
- (4) **Number of posts; Classification and Scale of Pay:** The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.
- (5) **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the schedule aforesaid.
- (6) **Disqualification:** No person.
(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
shall be eligible for appointment to any of the said posts. Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- (7) **Power to relax:** Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- (8) **Saving:** Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment Rules for Class-III posts in the Central Training Institute for Instructors, Ludhiana.

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications required |
|--|-----------------|---|-----------------------|--|----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Maintenance Electrician | 1 | General Central Service Class-III non-gazetted non-Ministerial. | Rs. 250-10-290-15-380 | Non-Selection | Between 21-30 years | 1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate in Electrician Trade. 3. 3 years practical experience in a regular workshop in maintaining, installing and repairing electrical machinery, switch boards, etc. |
| 2. Draughtsman (Mechanical)/ Senior Draughtsman (Mechanical) | 1 | General Central Service Class-III non-gazetted, non-ministerial | Rs. 205-7-240-8-280 | Non-Selection | Between 21-35 years | Essential : (i) Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone Institutional training in a regular training establishment in the trade of Draughtsman Mechanical followed by 2 years experience in industry or teaching. OR Diploma in Mechanical Engineering or equivalent followed by about 1 year experience in industry or teaching. Desirable: (i) Instructor's Training Certificate in Draughtsman Mechanical from the Central Training Institute. (ii) Ability to organise trade training and maintenance of discipline. Knowledge of the preparation of visual aids. |

| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion or Transfer | Period of probation, if any | Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or transfer or transfer on deputation, grades from which promotion or transfer on deputation to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted |
|--|-----------------------------|---|--|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Age: No Qualification : Yes | Two years | By promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Promotion : Junior Instructor or Electrician possessing qualifications prescribed in column 7 with 3 years service in the grade in the unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent post in other Central Government offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not Applicable. |
| Age: No. Qualification : Yes | Two years | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not Applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------------|-----------|---|---|---|----------------------|---|
| 3. Senior Instructor | 9 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-Ministerial. | Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-380 | Non-Selection. | Between 21-30 years. | (a) Academic: Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. (b) Technical: National Trade Certificate in the trade. OR National Apprenticeship Certificate in the trade. OR Apprenticeship in the trade in an industrial concern for a period not less than 3 years. OR Persons from Defence Services having not less than 3 years service in the trade. OR Diploma in the appropriate branch of engineering. (c) Practical Experience: Not less than five years including training period as shown in (b) above. (d) Post Recruitment: Training in the Central Training Institute as condition of service (if not already trained). |
| 4. Junior Instructor. | 12 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 180-180-205-7-240-8-280. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | (a) Academic: Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. (b) Technical: National Trade Certificate in the trade. OR National Apprenticeship Certificate in an industrial concern for a period not less than 3 years. OR Persons from Defence Services having not less than 3 years service in the trade. OR Diploma in the appropriate branch of engineering. (c) Practical Experience: Not less than 3 years including the training period as shown in (a) above. (d) Post Recruitment: Training in the Central Training Institute as condition of service (if not already trained). |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age: No. Qualification : Yes | Two years | By promotion failing which by transfer or transfer on deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion : Junior Instructor or Fitter General or Machinist General or Electrician with 3 years service in the respective grade and trade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in Central or State Government Offices. Deputation : Officers holding analogous posts in other Central or State Government (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 year). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not Applicable | |
| Not Applicable | Two years | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent post in the Unit or in other Central Government offices. | Not Applicable. | Not Applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-----------|---|---|---|-------------------------------|--|
| 5. Junior Instructor (Arithmetic). | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 180-180-205-7-240-8-280. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. Diploma in Engineering. 3. At least two years subsequent experience in teaching. 4. Knowledge and experience in workshop calculations and Science will be preferred. |
| 6. Junior Instructor (Motor Mechanic). | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 180-180-205-7-240-8-280. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | Essential: Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade of Mechanic Motor Vehicle followed by 2 years experience in driving light and heavy vehicles. OR National Apprenticeship Certificate or apprenticeship in a regular industrial establishment for 3 years in the trade of Mechanic (Motor Vehicle) followed by one year's experience in driving. (iii) Must possess driving licence for light and heavy vehicles. Desirable: (1) Instructors Training Certificate in the appropriate trade from the Central Training Institute. (2) Ability to organise training and maintaining discipline. |
| <hr/> | | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not Applicable | Two years | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Officers holding similar or equivalent post in the Unit or in Central Government offices. | Not Applicable | Not Applicable | |
| Age: No. Qualification : Yes | Two years | By promotion failing which by transfer, failing both by direct recruitment. | Promotion : Driver possessing National Council for Training in Vocational Trades and Central Training Institute Certificate in Motor Mechanic Trade with 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in Central or State Government offices. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not Applicable. — — | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---------------------|---|------------------------------|-----------------|----------------------|---|
| 7. Fitter (General). | 4 | General Central Service Class-III Non-Gazetted Non-ministerial. | Rs. 180-180-205-7-240-8-280. | Not applicable. | Between 21-30 years. | <p>Essential: (i) Matriculation or equivalent with Science and Mathematics.</p> <p>(ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade of Fitter or Turner or Machinist followed by 2 years experience in the Maintenance or Millwright Department of an industrial establishment in fitting or machining work related to installation, repair and Maintenance of Machine Tools and other equipment.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>National Apprenticeship Certificate in Millwright (Maintenance mechanics) or Fitter or Machinist or Turner or apprenticeship in a regular industrial establishment for a minimum period of 1 year in the trade of Fitter or Turner or Machinist (Millar) or Machinist (Shaper) Slotter or Planer or Millwright (Maintenance Mechanic) followed by about 1 year's experience in a large regular industrial establishment in fitting or machining work related to installation, repair, maintenance of machine tools and other equipment.</p> |
| 8. Electrician. | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 180-180-205-7-240-8-280. | Not applicable. | Between 21-30 years. | <p>(i) Matriculation or equivalent with Science and Mathematics.</p> <p>(ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade of Electrician followed by 2 years experience in the installation, repair and maintenance of electrical machinery or teaching.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>National Apprenticeship Certificate or Apprenticeship in a regular industrial establishment in the trade of Electrician for a minimum period of 3 years followed by one year experience in the installation, repair and maintenance of electrical machinery or teaching.</p> <p>(iii) Should possess electrical Supervisor's Licence.</p> |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable. Two years. | Direct Recruitment. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | |
| Not applicable. Two years. | Direct Recruitment. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------------------|-----------|--|--|---|-------------------------|--|
| 9. Lineman/ Wireman. | 2 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial | Rs. 110-3-131. | Non-Selection | Between 21-25 years | Essential: (i) Middle School pass (ii) National Trade Certifica- te or equivalent or under- gone institutional training in training establishment in the trade of Lineman and Wireman or wireman, follo- wed by 1 year experience in the grade of Lineman or Wireman. (iii) Should possess Wire- man's competency Certifi- cate. |
| 10. Storekeeper | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 210-10-290-15- 320-EB-15-380. | Non-Selection | Between 21-30 years. | Essential: (i) Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone industrial training in a regu- lar industrial establishme- nt in an engineering trade followed by 3 years experi- ence in industry or teaching. (iii) National Apprenticeship Certificate or apprentice- ship in a regular industrial establishment for a mini- mum period of 3 years, follo- wed by 2 years experience in industry or teaching. Desirable: (i) Instructors Trai- ning Certificate in a trade from the Central Training Institute for Instructors. (ii) Ability to organise train- ing and maintain discipline. (iii) Working experience of store in a large regular in- dustrial concern or training establishment. |
| | | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age: No Qualification : Yes | Two years | By transfer, failing which by direct re- cruitment. | Transfer of Class-IV staff in the higher scale of Rs. 75- 95 with 3 years service in the grade in the Unit failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Depart- mental Promotion Committee. | Not applicable | |
| Age: No Qualification : Yes | Two years | By promotion, failing which by transfer, fail- ing both by direct re- cruitment | Promotion : Tools Store In- charge or Assistant Store Keeper possessing Techni- cal qualifications as shown under the heading 'Essen- tial' in column 7 and having 3 years service in the grade in the Unit. Transfer : Officers holding similar or equivalent posts in the Unit or other Cen- tral Government offices. | Class III Depart- mental Promotion Committee. | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|--|----------------|----------------------|---|
| 11. Tool-store Incharge/ Assistance Store-keeper. | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 130-5-160-8-200-F B-256-F B-8-280-10-300 | Not applicable | Between 21-30 years. | (i) Matriculation or equivalent with Science and Mathematics. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in an engineering trade, followed by 2 years experience in industry in the stores organisation, (iii) Working experience in tool store in a regular industrial establishment. |
| 12. Painter | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 110-3-131-4-155-EB-4 175-5-180. | Non-Selection | Between 21-25 years. | (i) Middle School Pass. (ii) National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in a regular training establishment in the trade of Painter followed by about 2 years experience in the painting shop of industrial establishment in painting machine tools and other equipment including spray painting. OR Served apprenticeship for a period of 3 years in the trade of painter followed by about one year experience in an industrial establishment in painting, equipment including spray painting. |
| 13. Carpenter | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial | Rs. 110-3-131-4-155-EB-4 175-5-180. | Non-Selection. | Between 21-25 years. | 1. Middle School Pass. 2. National Trade Certificate or equivalent or undergone institutional training in the trade of carpenter, followed by about 3 years experience in industry in the maintenance, repair and making of furniture of office and workshop or teaching. OR National Apprenticeship Certificate or apprenticeship in an industrial establishment for a minimum period of 3 years in the trade of carpenter followed by one year experience in industry in the maintenance and workshop or teaching. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------------|-----------|---|--|---|-----------------|
| Not applicable | Two years | Direct Recruitment. | Not applicable. | Not applicable | Not applicable |
| Age: No. Qualification : Yes : | Two years | By transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer : Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit, failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in Unit. | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| Age: No Qualification : Yes | Two years | By transfer, failing which by direct recruitment | Transfer : Class IV staff in the higher scale of Rs. 75-95 with 3 years service in the grade in the Unit, failing which by Class IV staff in the lower scale of Rs. 70-85 with 4 years service in the grade in the Unit. | Class III Departmental Promotion Committee | Not applicable. |

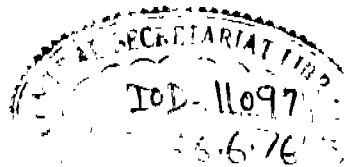
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---|---|---|-----------------|----------------------|--|
| 14. Pharmacist Compounder. | 2 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 130-5-1/5-EB-6-205-7-212-1 B-7-240. | Not applicable. | Between 21-25 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. D. Pharma or B.Sc. (with Chemistry as one of the subjects or qualified and registered Compounder (Pharmacist)). 3. 2 or 3 years experience in Medical Stores. |
| 15. Office Superintendent. | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Ministerial. | Rs. 335-15-425. | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 16. Hostel Superintendent. | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 180-10-290-FB-15-380. | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |
| 17. Librarian | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Non-ministerial. | Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425. | Non-Selection. | Between 21-30 years. | 1. Degree in Arts or Science. 2. Degree or Diploma in Librarianship of a recognised University or Institution. Desirable: 2 years experience in a library of standing. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------|-----------|--|--|---|-----------------|
| Not applicable. | Two years | Direct Recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable. |
| Not applicable. | Two years | By promotion, failing which by transfer on deputation. | Promotion : Hostel Superintendent with 5 years service in the grade in the Unit. Deputation: Officers holding analogous posts of Accountant or Hostel Superintendent or Head Clerk with 5 years service in the grade in other Units. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.) | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| Not applicable. | Two years | By promotion, failing which by transfer on deputation. | Promotion : Upper Division Clerk or Stenographer with 3 years service in the grade in the Unit (including 6 months experience in office work necessary in the case of stenographer). Deputation : Officers holding analogous posts in other Units. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.) | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
| Non Selection. | Two years | By transfer failing which by direct recruitment. | Transfer : Persons working in similar or equivalent post in other Central Government offices. | Not applicable | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|----------------|---|---|---|----------------------|--|
| 8. Internal Auditor. | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Ministerial. | Rs. 210-10-290-15-380. | Not applicable | Not applicable | Not applicable. |
| 19. Upper Division Clerk/Cashier. | 8 | General Central Service Class-III Non-gazetted Ministerial. | Rs. 130-5-160-8-200-FB-8-256-FB-8-280-10-300. | Non-Selection | Not applicable | Not applicable. |
| 20. Stenographer | 1 | General Central Service Class-III Non-gazetted Ministerial. | Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300. | Selection | Between 18-25 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. Should possess a speed of not less than 100 words per minute in shorthand and not less than 40 words per minute in Typewriting. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 18. Not applicable | Not applicable | By deputation. | Deputation : Selection Grade Clerks or Upper Division Clerks from accounts offices, (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Not applicable | Not applicable. | |
| 19. No. | Two years | By promotion failing which by transfer or transfer on deputation. | Promotion : Lower Division Clerk with 5 years service in the grade in the unit. Transfer : Officers holding similar posts in other Central Government offices. Transfer on deputation : Lower Division Clerks (in other Units) with 5 years service in the grade with experience in establishment or Stores or Accounts work (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Class III Departmental Promotion Committee. | Not applicable. | |
| 20. No. | Two years | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Lower Division Clerk in the Unit with 100 words per minute speed in shorthand and 40 words per minute in Typewriting. | Class III Departmental promotion Committee. | Not applicable. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 21. Lower Division Clerk/Time Keeper. | 12 | General Central Service Class-III Non-Gazetted Ministerial. | Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180. | Not applicable | Between 18-25 years. | 1. Matriculation or equivalent. 2. Minimum speed of 30 words per minute in Typewriting provided that:— (a) A person not possessing the said qualifications in typing may be appointed subject to the condition that he will be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquired a speed of 30 words per minute in typing and (b) A Physically handicapped person who otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition of that the medical board attached to the Special Employment Exchange for Handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person not in a fit condition to be able to type. |

| 11 | 2 | 13 |
|---|----------------|----------------|
| able 10 per cent of the vac- s will be reserved for g filled up by Class IV employees (borne or regular ployment) subject to the following conditions : | Not applicable | Not applicable |
| <p>(a) Selection would be made through departmental examination confined to such Class IV employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification; viz., Matriculation or equivalent.</p> <p>(b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe candidates).</p> <p>(c) At least 5 years service in Class IV would be essential.</p> <p>(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10 per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk. Occuring in a year, unfilled vacancies would not be carried over.</p> | | |

| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------------------|----------------|-------------------------|---|
| al Central Class-III zatted nisterial. | Rs. 110-3-131-4-139. | Non Selection. | Between 23-30 years. | Essential: 1. Professional skil ving. 2. Knowledge of m chanism. 3. Valid permanent licence for cars an vehicles with at least experience in drivin 4. General smartness. Desirable: Has passed VIII standar. English or Hindi. |



| 8 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------|---|--|--|----|
| 22. Not appli- cable. | ransfer, failing n by direct re- tment. | Transfer : On the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to stand- ard of competence consid- ered essential in Drivers from amongst the regular Class IV employees in the Unit who possess the quali- fications in column 7. | Class III Depart.- N5T applicable. mental Promotion Committee. | |

No. DGET-12(1)/68-
G. JAGANNATHAN, Dy

